

# Versenyelőnyben a tagok

**Egy nemzetközi szervezeti tagság a külföldi munkavállalásnál is nagy segítség lehet – mondja Lipták Boglárka Claudia, aki tíz éve dolgozik fejevadászként, most éppen Londonban keresi a nemzetközi cégek közép- és felsővezetőit.**

◆ **A karrierív szempontjából melyek a legfontosabb időszakok, mérföldkövek az életben?**

Az első lépés a tanulási orientáció kiválasztása. Habár ez nem minden esetben jelent egy egész életre való elköteleződést, de nagymértékben befolyásolja a további események alakulását.

A felsőoktatási tanulmányok befejezése után a következő fontos pont az első munkahely megszerzése. Itt tudatosan nem említem a szakmai gyakorlatot. Pedig egy presztízs értékű multinacionális cégnél eltöltött valós szakmai gyakorlatból rengeteg előnyt kovácsolhat egy pályakezdő. Kelet-Európában erre kialakult rendszer még nincs, ezért sajnos csak kevés esetben értékelhető a szakmai gyakorlat mint fontos mérföldkő.

Az első munkakör már előrevetíti, akárcsak az iskolai tanulmányok a hosszú távú jövőt. Mégis azt mondanám, hogy a legmeghatározóbb nem az első munkahely, illetve nem az iskola, hanem az első munkával töltött öt év. Ezek az évek határozzák meg az adott személy hosszú távú sikereit.

Ebben a periódusban megengedett több váltás is, ebbe az öt évbe beleférhet akár három különböző munkahely is, mégsem

béklyózzák meg a jelöltet, hogy nem elég lojális. Túl az első öt hektikus éven már nehezebb újabb ösvényt kitapasolni, illetve új karriert beindítani.

◆ **Manapság gyakori a harmincas fiatalok körében a pályaváltás. Vannak szakmák, amelyekben könnyebb lépni?**

Igen, országtól és munkaköröktől függően van némi rugalmasság. Fejevadász például bárki lehet 5 év orvosi karrier vagy 15 év sales tapasztalat után. Illetve Angliában elég nagy kultúrája van a karrierváltásnak, ott ugyanis a felnőttoktatás nagyon fejlett, ezért sokkal több sikeres példa van a felnőttkori pályamódosításra. Bár a szigetországban sem a multinacionális cégekre jellemző az a rugalmasság, hogy a kompetencia oldalán feláldozzák a szakmai tapasztalatot, a váltás inkább az önálló vállalkozásokat beindítókra jellemző, az átképzések zömmel erre készítik fel az érdeklődőket.

◆ **A bizonyos első mérföldkő, az ötéves szakmai tapasztalatszerzés után mi jellemzi a karrierívet?**

A kezdeti évek után a már kiválasztott hivatásban való elmélyülés, valamilyen specializáció elsajátítása, illetve az első veze-





kevesebb az előléptetés. Persze ahogy semmi, ez sem kivétel nélküli, mert Németországban például csúcsvezetői pozícióit inkább a 20 éves szakmai tapasztalattal bírók nyernek el, de egy orvosi pályánál is fontos a munkával eltöltött idő.

tői tapasztalatok megismerése következik. A következő nagy mérföldkő a szakmai életpálya első 10 évének végén érkezik el. Itt már többnyire látszik, hogy kiből lesz kiváló specialista, csúcsvezető vagy rosszabb esetben egyik sem. A következő 5–10 esztendő még sok szakmai sikert, esetleges előrelépést hozhat magával, de a húszéves szakmai karrier után többnyire lelassul a fejlődés. Nehezebb a váltás, illetve sokkal

◆ ***Egy hallgató számára az egyetem alatti aktivitásnak, egy szervezetben való szerepvállalásnak mik lehetnek az akkor még nem belátható, de később jól felismerhető előnyei?***

Egy ilyen aktivitás rengeteg előnyt generálhat. A legegyszerűbb példa, hogy egyes cégek kiválasztási kritériumként tüntetik fel ezt a pályakezdeők toborzása esetén. Hogyha az elvárások között ez nem kitétel,



de két friss diplomás felvétele között kell dönteni, akkor a preferált pályakezdő többnyire az lesz, akinek volt ilyen szervezeti tagsága, aktivitása. A munkáltatók bízhatnak abban, hogy egy ilyen tagság felkészítheti a diákat a szakmai élet kihívásaira. Úgy vélik, hogy a szervezésben, a döntésben, a tervezésben, a költségkezelésben, illetve a csapatmunkában is sokkal tapasztaltabbak azok az egyetemisták, akik ilyen tevékenységet folytattak.

Egy nemzetközi szervezeti tagság továbbá külföldi munkavállalásnál is nagy segítség lehet. Ha a felsőoktatási intézmény neve nem ismerős első hallásra, egy ilyen szervezeti tagság máris sokat mond a leendő munkáltatónak vagy fejeleménynek. A sok fiatal pályakezdő közül valószínűleg az elsők

között fog bemutatkozni az, aki tag volt valamelyik nemzetközi egyetemi szervezetben.

◆ ***Egy fejelemény mit néz meg először egy CV-ben? Mik a legfontosabb elvárások, amik mindenkivel szemben érvényben vannak?***

Egy pályakezdőnél elsőként a CV külalakját, a tanulmányokat, a szakmai orientációt és az iskola melletti esetleges egyéb elfoglaltságokat nézzük. Ezért is jelenthet a nemzetközi tagság nagy előnyt, hiszen a végzős diák nemcsak a szakirányú tárgyakat tudja kiemelni, hanem egyéb értékes tapasztalatot is fel tud tüntetni az önéletrajzában. Egy tapasztalt munkavállaló önéletrajzában a tudatos karrierépítést, a progresszív fejlődést, az effektív szakmai tapasztalatot és a váltásokat is figyeljük.

◆ ***Sokat emlegetett tény, hogy a nemzetközi tapasztalatszerzés nagyon fontos egy munkavállaló szakmai fejlődésében. Pontosan mik azok az előnyök, amikkel egy cég számolhat, ha ilyen munkavállalót alkalmaz?***

A jelenlegi globalizált világban még egy budapesti székhelyű pozícióban is könnyen előfordulhat, hogy a munkatársak többsége külföldi, vagy épp az ügyfelek vannak másik kontinensen. Az egyik evidens előny tehát a nyelvtudás magabiztos ismerete és használata, illetve a kulturális különbségek megértése és toleranciája.

A mai munkakörülmények között, ahol már nem ritka, hogy több a virtuális kolléga, mint a jelenlévő, ez nagyban megkönnyíti az együttműködést. Röviden összefoglalva szimplán sikeresebben



Lipták Boglárka Claudia a Tessedik Sámuel Főiskola Gazdasági Karának személyügyi szervező szakán végzett a 2000-es évek elején.

2004 óta fejevadászként dolgozik, a CVO Hungarynál kezdte pályafutását. 2008-tól közép-európai pozíciókra keresett menedzsereket. 2009–10-ben felsővezetői kiválasztásokért felelős osztályvezető lett a BM Executive Search-nél. 2011 óta Londonban él, ahol a Next Ventures nevű cégnél európai és közel-keleti nagyvállalatok számára keres közép- és felsővezetőket.

boldogul az a diák, akinek van nemzetközi tapasztalata, mert a munkalehetőségek többsége megkívánja az internacionális környezetben történő munkavégzést.

♦ **Tendencia, hogy az egyetem alatt nemzetközi tapasztalatokat szerző diákok olyan munkahelyet keresnek, amelyben benne van a mobilitás lehetősége?**

A fiatalok mindig is nagyon nyitottan álltak az utazáshoz, és természetesen ez most sincs másképp. Én megfordítanám ezt a kérdést, méghozzá azért, mert a mobilitásra való hajlandóságot napjainkban inkább a

munkáltatók várják el. Ők keresnek vagy preferálnak olyan jelölteket, akik számára a mozgás motiváció és fontos. A globalizáció igen erőteljesen abba az irányba hajtja a gondolkodást, hogy egy kezdő munkavállalónak a hivatás mellé kell lakóhelyet választani, nem pedig fordítva.

♦ **Melyek azok a követelmények, amikre már az egyetemi évek alatt érdemes készülni egy sikeres nemzetközi karrier megvalósíthatósága érdekében?**

Az akadémiai tudás megszerzése mellett talán a nyelvtudás a legfontosabb, enélkül megvalósíthatatlan egy nemzetközi vagy felsővezetői karrier. Sokat számíthat a szervezési tapasztalat, a kapcsolatrendszer kiépítésének az elsajátítása, prezentációk készítésének gyakorlata, illetve bármilyen nagyobb közönség előtt tartott elő-

adás. Ezekkel a kihívásokkal többnyire mindenki találkozik a feladatai során, viszont munkakörnyezetben mindennek már jelentősége, tétje van. Ezért érdemes az oktatási évek alatt rutint szerezni ezekben.

♦ **Összességében mik a fő érvek a tagság mellett?**

Karrierem során sokszor láttam előnyét az ilyen típusú aktivitásnak, sőt előfordult, hogy ez kritériumként szerepelt. Tapasztalatom szerint egy nemzetközi szervezet tagjaként jelentkező pályakezdőt pozitív diszkriminációban részesítenek a munkaadók.

# SDG Hotel és Konferencia Központ

Multimédiás konferencia-  
és szekciótermek



Hotel és ifjúsági szállás

Szabadtéri sportpálya

Segítőképz személyzet



Zárt, őrzött parkoló



**Ajánlatkérés:**

06-20-261-0570

[dobo.marti@sdghotel.hu](mailto:dobo.marti@sdghotel.hu)

Balatonszárszó, Csárda utca 39.  
[www.sdghotel.hu](http://www.sdghotel.hu)



**HUNGARY**

**To be the leading global network  
of young active citizens**



[www.jci.cc](http://www.jci.cc)