

# Brandet kell építeni

**A nemzetközi tapasztalat segít a döntésképeség fejlesztésében. A Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének (IAESTE) egyik alapítója, dr. Becker László szerint több marketingfogás kellene a szervezet megismertetéséhez, hogy a hallgatók élhessenek a külföldi tapasztalatszerzés lehetőségével.**

▶ **Ön alapító tagja a magyar IAESTE-nek. Mik voltak a legfontosabb lépések, illetve a legfőbb kihívás a szervezet létrehozásában?**

A magyar IAESTE a Budapesti Műszaki Egyetemen alakult 1983-ban, az akkori viszonyok között az egyetemi ifjúsági szervezet (KISZ) keretében, de azon belül egy viszonylag teljes körű autonómiával működő Nemzeti Bizottság létrehozásával. A szervezet megalakításában éppen az volt a legfőbb kihívás, hogy az IAESTE nemzetközi szervezetében hogyan tudunk egy jól beilleszkedő, annak követelményeit és normáit elfogadó nemzeti szervezetet a rendszerváltás előtt, a helyi viszonyok között legitim és működőképes módon létrehozni.

A legfontosabb első lépés a kiutazó hallgatók kiválasztása és a kiutazásuk megszervezése volt – utóbbi abban az időben az útlevel megszerzése és megfelelő vízum mellett a minimális kezdő költségek biztosítását jelentette kiutazóoldalon, illetve a külföldi diákok fogadását (beutazási vízum, szállás a kollégiumban stb.), a gyakorlati helyeken a megfelelő nyelvtudású konzulens és fizetés biztosítását beutazóoldalon.

A szervezet először a BME karain szervezte meg a helyi bizottságokat, ahol a diákok maguk bonyolították a kiválasztási és a fogadási tennivalókat. 1987-re a többi műszaki felsőoktatási intézmény is csatlakozott a nemzeti szervezethez, és a kezdeti 10 fős csereprogram 100 fősre növekedett az első három év alatt. A magyar IAESTE már ezekben az években említésre méltó elismerést szerzett nemcsak a KISZ szervezeten belül, hanem az egyetemi és az állami vezetők körében is. Ezt támasztja alá az 1987-ben megrendezett éves nemzetközi IAESTE konferencia állami támogatottsága, de a folyamatos központi anyagi támogatás is.

▶ **Hogy látja a szervezet alakulását a kezdetektől mostanáig?**

A rendszerváltásig a KISZ szervezet keretében tovább növekedett és erősödött a magyar IAESTE (a csereszám 200 fölé emelkedett), majd a rendszerváltást követően a KISZ megszűnésével magára maradt, és teljesen új környezetben kellett a működés jogi, szervezeti feltételeit megteremteni. Ekkor az IAESTE-s diákok kidolgozták a Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete (MME) alapító ok-



*dr. Becker László  
az IAESTE nemzetközi  
vezetőségében*

iratát, és mint független diákszervezetet, bejegyezték a cégbíróságon. Az MME fő feladata az IAESTE hazai cseretevékenységének a szervezése és lebonyolítása volt, azaz az IAESTE Magyar Nemzeti Bizottság hazai működtetése és képviselése a nemzetközi szervezetben, de más egyesületi feladatokat is megfogalmaztak az önképzés (trainingek, személyiségfejlesztés, vezetőképzés stb.) és az egyetemen kívüli tevékenységek területén (tanulmányi versenyek, állásbörze, szakmai fórumok, tanulmányi utak stb.) A rendszerváltás után a legnagyobb kihívás az önálló működés pénzügyi alapjainak a megteremtése és biztosítása volt – ideértve a nemzetközi tagsági díj befizetését, a független egyesületi működés minimális szintű finanszírozásának a biztosítását és a különböző rendezvények kiadásainak előteremtését. A szervezet demokratikus működésében az évről évre történő választások révén megújuló vezetőség csak nagy erőfeszítések árán tudta és tudja a változó

gazdasági körülmények között, intézményes támogatási formák híján pályázatokon és szponzorációkon keresztül az éves költségvetés anyagi alapjait összehozni.

#### ► ***Milyen kompetenciákkal gazdagodott a szervezeti munka által?***

A magyar IAESTE keretében 10 évig voltam nemzeti titkár, és több mint tíz éve vagyok a tanácsadó testület társelnöke, továbbá a nemzetközi IAESTE vezető testületében 1990–93 (Member of the Advisory Committee) és 2010–13 (Member of the Board) között kaptam megbízatást.

A nemzeti titkári feladatkör kiváló terepnek bizonyult a vezetői képességek elsajátításában és kifejlesztésében, melyet a személyes szakmai karrierem során is tudtam kamatoztatni – az első főosztályvezető-helyettesi megbízástól az Ipari és Kereskedelmi Minisztérium Alapanyag-ipari Főosztályán, az Állami Privatizációs és Vagyonkezelő Rt. ügyvezető igazgatói, a Környezet-



*dr. Becker László  
az IAESTE éves nemzetközi  
konferenciájának baráti  
rendezvényén, Bangkok 2012*

védelmi és később a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium főosztályvezetői, az EU támogatású projektek közreműködő szervezeteinek a vezetői pozícióin át a főváros főmérnöki/metróbiztosi tisztségéig.

A nemzetközi IAESTE révén elsősorban az európai egyetemek vezetőivel kiépült személyes kapcsolat és együttműködés révén a BME nemzetközi rektorhelyettesi tanácsadójaként 1988–90 között az egyetem európai intézményi kapcsolatainak nyitásában jelentős szerepet tudtam játszani, de a nemzetközi tapasztalatok révén bízhatták rám az EU támogatású projektek lebonyolításának vezetését is a fentebb említett minisztériumokban, illetve a fővárosnál.

◆ **Nemzetközi téren milyen tapasztalatokat szerzett a szervezet segítségével?**

A magyar IAESTE nemzeti titkáráként kapcsolatba kerültem az európai felsőfokú oktatás nemzetközi hálózatával, az Európai Bizottság releváns intézményeivel, illetve

az ENSZ világszervezet szakosított szervezeteivel (UNESCO, UNIDO). Később az államigazgatási vezető pozícióimban magyar referense voltam az OECD privatizációs bizottságának, az ÁPV Rt. delegálásában számos nemzetközi kormányzati programon vettem részt a magyar delegációban, illetve részese voltam az EU-csatlakozás tárgyalási folyamatának is, a Kohéziós Alap hazai lebonyolítási intézményrendszere kialakításának.

◆ **Jelenleg milyen szervezeti pozíciót tölt be?**

Továbbra is a nemzetközi szervezetet képviselem az UNIDO-ban (United Nations Industrial Development Organisation), aktív tagja vagyok a nemzetközi szervezet stratégiai fejlesztési munkacsoportjának (SID, Strategic IAESTE Development), és minden évben bizalmat kapok a Magyar Mérnök-hallgatók Egyesületének Közgyűlésétől a tanácsadói testület társelnöki funkciójának betöltésére.

▶ **A professzionális élete hogyan csatlakozik ezekhez a tevékenységekhez?**

A főváros főmérnöki feladatát 2011-ben befejeztem, azóta a nyugdíjas státusz mellett résztvevénységként projektvezetői feladatokat vállalom környezetvédelmi és vízépítési projektekben egy neves hazai építőipari vállalatnál.

▶ **Aktív korában szakmai munkája révén hogyan tudta segíteni a szervezetet?**

Szakmai munkámból adódóan számos ipari vállalattal, intézménnyel kerültem kapcsolatba, ahol tudtam lobbizni a külföldi diákok szakmai gyakorlatának befogadása és

▶ **Milyen előnyeit emelné ki az IAESTE-nek, miért lépjenek be mérnökhallgatók a szervezetbe?**

A nemzetközi szakmai gyakorlatnak – különösen a 3–6 hónapos vagy annál is hosszabb tartamúaknak – a szakmai kitekintésen és gyakorlati foglalatosságon túl fontos szerepük van az eltérő kulturális, illetve szociális környezetbe való beilleszkedésben, az egyéni eligazodás, valamint helytállás képességének kialakulásában, és így indirekten a döntésképeség fejlődésében. A leendő munkába lépés előtt ezt a tudást megszerezni nagy érték – a HR-esek is tudják. A Magyar Mérnökhallgatók Egyesületébe

**A nemzeti titkári feladatkör kiváló terepnek bizonyult a vezetői képességek elsajátításában és kifejlesztésében, melyet a szakmai karrierem során is tudtam kamatoztatni.**

finanszírozása érdekében, az egyes hazai rendezvények szakmai és finanszírozási támogatásáért és a Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének szponzorálása érdekében.

▶ **Ön szerint mitől lehetne még jobb az IAESTE?**

Az IAESTE-nek hazánkban mindenképp nagyobb hírnévre kell szert tennie, ami az állandóan megújuló tagság és vezetés mellett csak rendkívüli kitartással és stabilitás mellett lehetséges. A „brand” kialakítás a mérnöki szakmákban általában csak hozzáadott marketingfogásokkal vezet valamilyen eredményre nemcsak hazai, de nemzetközi szinten is – ezt az IAESTE-ben külön kell megoldani.

azoknak javaslom a belépést, akik a munkás hétköznapiakon is örömmel, élvezettel, lelkesedéssel tudnak együtt dolgozni diáktársaikkal az apró és nagyobb célok eléréseért, legyen az egy külföldi diák zökkenőmentes fogadása, egy támogatási szerződés aláírása egy multivállalat hazai leányvállalatával, vagy akár a nemzetközi cserekonferencián a magyar állásajánlatok elcserélése a külföldi partnerrel az USA-tól Indiáig és Lengyelországtól Brazíliáig. Továbbá az IAESTE Nemzeti Bizottsága és Helyi Bizottságai olyan mikroközösségek, amelyek az emberi kapcsolatok és együttműködések szempontjából is nagyra értékelendők – az első kísérleti terepei a munkába való beilleszkedésnek.