

IAESTE HUNGARY

MAGYAR MÉRNÖK- HALLGATÓK EGYESÜLETE



**IAESTE
HUNGARY**

1081 Budapest, Népszínház utca 8. A/24-es iroda



www.facebook.hu/iaestehungary



www.linkedin.com/company/318350



email: board@iaeste.hu

web: www.iaeste.hu

Az alapítás hazai mérföldkövei

1948

Megalakítják az IAESTE-t (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) 10 nyugat-európai ország professzorainak és akadémikusainak közreműködésével

1983

Magyarország csatlakozik az IAESTE a.s.b.l. nemzetközi szervezetéhez, amelynek alapítója Kobelrausch György, társalapítói: dr. Becker László és Rácz Péter. Először képviseli az egyesületet a magyar delegáció a Bécsben megrendezett Annual Conference-en

1987

Budapesten rendezik meg az Annual Conference-t, ami nagy áttörést jelent az egyesület életében

**1990
1991**

A Fővárosi Bíróság Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete néven jegyzi be a szervezetet. Az egyesület irányítását diákok veszik át a professzoroktól

1997

Az egyesület magas fokú társadalmi szerepvállalásának köszönhetően közhasznúvá minősül. Szervezetfejlesztés, külföldi csereprogramok fejlesztése, új helyi bizottságok alapítása

1998

Hat tagország megalapításával létrejön a CEC (Central European Convention) konferencia, a közép-európai régió országainak legfontosabb találkozója, amit azóta évente kétszer megrendeznek a tagországokban (Ausztria, Horvátország, Csehország, Magyarország, Szlovákia és Szlovénia). Itt a nemzeti bizottságok delegáltjai képviselik az országot, a régiót érintő workshopokon vesznek részt a delegáltak, illetve tapasztalatot cserélnek. A tavaszi és őszi hosszú hétvégéken nemcsak a munkára, hanem egymás és a fogadó ország kultúrájának megismerésére is lehetőségük nyílik

2011

Győr szolgál a CEC (Central European Convention) konferencia helyszínéül

2014

A szervezet magyarországi fennállásának 30. évfordulója. Az év novemberében ismét Magyarországon rendezik meg a Central European Convention-t.

A hazai szervezet bemutatása

Az IAESTE (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) 10 nyugat-európai ország professzorainak és akadémikusainak közreműködésével jött létre azzal a céllal, hogy a felnövekvő mérnökgenerációk a nyári szünetekben is értékes gyakorlati tapasztalatokra tehessenek szert külföldön, megismerhessék más országok kultúráját és fejleszthessék nyelvtudásukat.

Az egyesület politikamentes, nonprofit, közhasznú szervezet, melynek programjait az ország műszaki egyetemlein és főiskoláin önkéntes diákok szervezik. Bár a Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének tevékenységi köre az elmúlt években jelentősen bővült, máig az egyetlen olyan hazai szakmai diákszervezet, amely mérnöki, illetve természettudományi tanulmányokat folytató diákok nemzetközi gyakorlatcseréjével foglalkozik. Az egyesület három évtizedes fennállása alatt a Nemzetközi Szakmai Gyakorlat Csereprogram lebonyolítása mellett általános céljául tűzte ki a magyar mérnökhallgatók szakmai képzésének kiegészítését. Ezen célok megvalósításának eszközei például az Óbudai Egyetemi Állásbörze, üzemlátogatások szervezése, a 'Mérnökfutam' fantáziánévre hallgató mérnökverseny vagy akár az Online Állásbörze, melyeket az idei tanévben is megrendezett a szervezet. Ezen programok segítségével jelenleg 3 város 5 felsőoktatási intézményének számtalan tehetséges, fiatal diákja szerezhet életre szóló élményeket. Az egyesület a magas fokú társadalmi szerepvállalásának eredményeként 1997-ben közhasznúvá minősült.

Azóta a kezdeményezés egy világszervezetté nőtte ki magát, amely több mint nyolcvan tagországgal büszkélkedhet és elmondhatja magáról, hogy már több mint 330 000 hallgató számára biztosított lehetőséget a programban való részvételre.

Nemzetközi lehetőségek

Az IAESTE a.s.b.l. a Nemzeti Bizottságok összefogásának eredményeképpen képviseli a tudományos, ipari és tanulói érdekeket. A nemzetközi szervezet célja a csereprogram minőségi működtetése, ezáltal a professzionális tudás elmélyítése, illetve a nemzetközi együttműködés ösztönzése a szervezet tagjai, a felsőoktatási intézmények és az ipari szféra között.

Az együttműködő cégek azért támogatják az egyesületet, mert olyan diákokból áll a szervezeti tagság, akik egyetemi tanulmányaikat hasznos, a civil szférában is elismert tevékenységgel szeretnék kiegészíteni – fiatal, ambíciózus, proaktív embereket pedig bármely cégnél előszeretettel alkalmaznak. A nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-programnak köszönhetően a tagok magas szintű aktív nyelvtudást szerezhetnek, illetve kulturálisan és gondolkodásukban is rendkívül nyitottá válhatnak az egyesületben töltött idejük alatt. Az egyesületi tagság nemcsak tapasztalatszerzésre, de baráti kapcsolatok kialakítására is alkalmas, így színesítve az egyetemi éveket és szorosabbra fűzve az egyetemek, az egyetemi karok és az országok közötti hallgatói kapcsolatokat. Az IAESTE a.s.b.l. kiterjedt alumni hálózata a nemzetközi IAESTE Alumni Network, ami egy sok ezer regisztrált tagból álló, egész világra kiterjedő hálózat hasonló célokkal, mint a magyar egyesület.

Az IAESTE a.s.b.l. független, politikamentes szervezet tanácsadói között tudhatja az alábbi szervezeteket:

UNESCO világszervezet

UN Economic and Social Council (ECOSOC)

United Nations Industrial Development Organisation (UNIDO)

International Labour Office (ILO)

Akikkel kapcsolatban áll:

United Nations Economic Council of Africa

The Food and Agriculture Organisation

The Organisation of the American States

Európai Unió

Fő profil: a nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-program

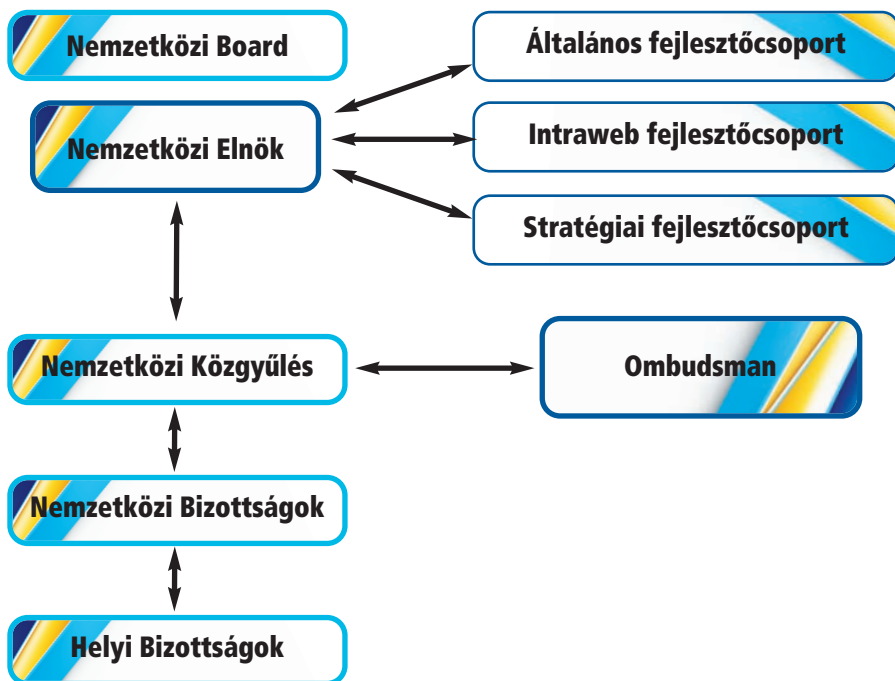
A nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-programban részt vevő hallgatók külföldön végezhetik el a diplomájuk megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlatot, melyhez a cégek az általuk felajánlott gyakornoki pozíciókkal járulnak hozzá. A szakmai gyakorlat ideje alatt a diákoknak lehetőségük nyílik nemzetközi kapcsolatok kiépítésére, a kollégák nyelvi ismereteinek fejlesztésére, a hazaitól eltérő gondolkodás, értékrend és kultúra megismerésére. A külföldön gyakornokoskodó hallgató által szerzett szakmai tapasztalatok és élmények támogatják a jövő műszaki értelmiségének fejlődését.

A tagországok helyi bizottságai egész évben, de főleg az őszi félév során megkeresik azokat a cégeket, amelyek már régebben együttműködnek velünk, illetve olyan új cégekkel is felveszik a kapcsolatot, amelyekben lehetőséget látnak arra, hogy a jövőben ők is gyakornoki pozíció felajánlásával támogassák az egyesületet. A január végéig megszerzett állásokat a minden évben megrendezett AC (Annual Conference) során a tagországok elcserélik egymással. Miután ezeket a gyakorlati pozíciókat a csereprogramért felelős elnökhelyettes és a nemzeti titkár felügyeletével tüzetesen átnézte az egyesület, a külföldről hozott szakmai gyakorlati lehetőségeket meghirdetik az egyetemek diákjai számára. A szigorú kiválasztási rendszernek köszönhetően csak a legjobban tanuló, közéleti tevékenységet és/vagy sportot űző, megfelelő motivációval rendelkező egyetemi hallgatók nyerhetik el a lehetőséget a programban való részvételre.

A jelentkezések összegyűjtése után a különböző tagországok egyesületei juttatják el a jelentkezési anyagokat a külföldi cégekhez, miközben ezzel párhuzamosan a magyar cégekhez is folyamatosan érkeznek be a külföldi hallgatók jelentkezési anyagai. A sikeres egyeztetések után a hazai egyesület felkészíti a kiutazókat a szakmai gyakorlatra. Ez az Infoest nevű rendezvényen történik, ahol általános információkat kapnak a diákok arról, hogy egy hosszabb külföldi gyakorlat alkalmával mire kell odafigyelni. Az előző években kiutazott hallgatók beszámolóit is meghallgathatják, és részt vehetnek egy Kultúrsokk tréningen is.

A hazai cégekhez jelentkezett külföldi hallgatók egész évben részt vesznek gyakornoki programokban, de a létszám és programszervezés szempontjából a nyár a legintenzívebb időszak. Ilyenkor a csereprogram részeként megrendezett Summer Reception keretein belül a gyakornokok számára napi szinten a lehető legszínesebb kulturális programokat biztosítja az egyesület, a National Nightokon pedig minden ország vagy régió bemutathatja saját táját, gasztronómiáját és a kulturális érdekességeit.

A szervezet nemzetközi felépítése



A Nemzetközi Közgyűlés hatásköre a formális döntéshozás, itt minden tagország egy taggal képviselteti magát. A minden év januárjában megrendezett Annual Conference során a Nemzetközi Közgyűlés megválasztja a nemzetközi elnököt, a nemzetközi vezetőségi tagokat, a SID- (stratégiai fejlesztőcsoport) és az IDT- (intraweb fejlesztőcsoport) koordinátorokat. Továbbá a közgyűlés tartja meg a nemzetközi vezetőségből és a nemzeti titkárokból álló döntéshozó testület üléseit, ahol nemzetközi kérdésekben döntenek, illetve itt történik az országok által korábban megszerzett gyakornoki pozíciók elcserélése is. Évente kétszer rendezik meg a SID-et (Strategic IAESTE Development). Itt szintén a nemzetközi vezetőség tagjai tartanak üléseket és a nemzetközi szervezet fejlesztését érintő kérdésekben döntenek.



A belépéskor a tagok egy Helyi Bizottsághoz csatlakoznak, amelyek általában egy egyetemhez, városhoz tartoznak. A Helyi Bizottságok a Nemzeti Bizottság által meghatározott stratégiával összhangban a helyi programokat valósítják meg.



Az 5 tagból álló bizottság felügyeli a Nemzetközi Közgyűlés által elfogadott döntéseket. A Nemzetközi Közgyűlés választja az elnököt.



A nemzetközi egyesület Nemzeti Bizottságokra osztva végzi a munkáját. Ők képviselik az országos vezetőséget, ők felelősek a különböző tagországokban a működésért.

A Nemzetközi Board tagja az lehet, akit ismernek és elismernek a szervezet tagjai, a nemzeti titkárok, és eredményei nemzetközi szinten is láthatóak.

Nemzetközi karriert értek el

DR. BECKER LÁSZLÓ
A magyar szervezet egyik alapítója

A Tanácsadó Testület társelnöke 2010-től 2013-ig a Nemzetközi Board tagjaként szolgálta a szervezetet, valamint ő foglalkozott a Stratégiai Akció Terv tervezésével és megvalósításával.

PAPP LÁSZLÓ
5 évig volt Nemzeti Titkára az egyesületnek, dolgozott projektvezetőként, Helyi és Nemzeti Bizottság elnökeként

Jelenleg a Nemzetközi Board tagjaként új együttműködési lehetőségek kidolgozásával foglalkozik, részt vesz a stratégiai fejlesztőcsoport munkájában, az IAESTE 2020 Stratégiájának megalkotásában.

IAESTE 2014–15. tanévi vezetőség

Cséri Balázs, elnök

Géczy Barbara, vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes

Kereki Orsolya, csereprogramokért felelős elnökhelyettes

Lehotai Kristóf, pénzügyekért felelős elnökhelyettes

Nagy Balázs, emberi erőforrásért és szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes

Szirmai Pál, nemzeti titkár