

# **AIESEC HUNGARY**

## **MAGYAR KÖZGAZDÁSZ- HALLGATÓK EGYESÜLETE**

---



**1093 Budapest, Fővám tér 8. – Budapesti Corvinus Egyetem**

**Központi iroda: 1094 Budapest, Tompa utca 20. 2/1**



**<https://www.facebook.com/AIESECHungary>**



**<https://www.linkedin.com/company/aiesec-hungary>**



**[hungary@aiesec.net](mailto:hungary@aiesec.net)**

**web: [www.aiesec.hu](http://www.aiesec.hu)**

## A szervezetről

Magyarországon az AIESEC-et 1972-ben alapították. Az első néhány évben még csak a mai Budapesti Corvinus Egyetemen lehetett a szervezethez csatlakozni, pár évvel később azonban már több más budapesti egyetemen is megnyitotta kapuit az AIESEC. Ezután nem sok kellett, hogy az ekkor már száz feletti taggal bíró szervezet egyesületként működjön tovább. A hivatalos alapszabály-elfogadás után vidéki egyetemek is nyitottak helyi irodákat. A szervezet egyik fő tevékenysége szakmai gyakorlatok szervezése volt magyar egyetemisták számára külföldön, illetve külföldi egyetemisták számára Magyarországon. 1992-ben a magyar AIESEC-nek lehetősége volt a legnagyobb globális konferenciát megszervezni itthon, ami meghozta a nemzetközi elismerést a magyar AIESEC számára. A későbbi évek során több egyetemen is az AIESEC szervezte az egyetemi állásbörzétet. A 2000-es évektől kezdve elindult a szervezet tudatos építése és fejlesztése, ami magába a tevékenységbe is tudatosságot hozott. Ekkor indult el az AIESEC külföldi önkéntes programja, ami azóta is folyamatosan növekszik és minden évben egyre többen vesznek benne részt. A 2010-es évektől kezdődően pedig a szervezet folyamatosan bővül. Napjainkban már 11 egyetemen található meg az AIESEC, minden évben sikeresen szervezi a szakmai gyakorlatokat és önkéntes programokat. 2012-ben ismét nemzetközi konferenciát szervezett, ami szintén nagyot lendített a magyar AIESEC megítélésén a globális környezetben.

## Nemzetközi és hazai mérföldkövek

**1945**

Eric Malson elveszíti barátját a második világháborúban, és előáll egy, a kultúrközi kapcsolatokra és békefenntartásra koncentráló szervezet megalapításának ötletével

**1947**

Két évvel később finn, svéd, francia, dán, belga, norvég és holland hallgatók megalakítják a szervezetet Stockholmban

**1955**

További öt országgal bővül a szervezet

**1958**

Afrika és az Egyesült Államok területén is helyi bizottságok alakulnak, így már négy kontinensen működik az AIESEC

**1972**

Magyarországon is megalakul a szervezet

1977

Hat kontinensen 50 országban számlál helyi bizottságot az AIESEC

1984

5000 hallgatói csere történik egy éven belül, 5000 diák világszépe formálódik a szervezetnek köszönhetően

2005

Évi 10 000 diákcserét tesz lehetővé a szervezet

2014

**Február** – Budapest, HVG Állásbörze. A HVG Állásbörzén 11 diákszervezet összefogásával az AIESEC személyre szabott lehetőségeket kínál az érdeklődőknek: külföldi szakmai gyakorlatot, önkéntes programokat ajánl a világ egzotikus tájain és nemzetközi tevékenységet Magyarországon belül az ideérkező külföldi fiataloknak.

**Április** – National Excellence Training, Várgesztes. A tréningnap során az AIESEC Magyarország több mint 250 tagja részesül a nemzeti partnerek által szervezett tréningekben, ahol kiderül, mit ér az AIESEC-es tapasztalat a munkaerőpiacon, illetve szakmai tréningek zajlanak projektmenedzsment, vezetői készségfejlesztés, asszertív kommunikáció és online pozicionálás a munkaerőpiacon témákban. A részt vevő partnerek Magyarország vezető vállalatai: MOL, P&G, KPMG, Magyar Telekom, ASH és a Tata Consultancy Services Hungary.

**Július** – Central European Youth To Business, Győr. Minden évben Győrben rendezi meg Magyarország Ausztria, Csehország, Szlovákia közreműködésével a Central European Congress-t, amelyen több mint 300 AIESEC-es vezető vesz részt. A Youth To Business nap keretében zajló panelbeszélgetéseken és tréningeken a fiataloknak lehetőségük nyílik megvitatni a világ különböző kihívásait, és a szervezet vállalati partnerein keresztül külső perspektívából is ráláthatnak a különböző szempontokra. Az idei évben az innováció, a vállalkozó szellem fejlesztése és az európai fiatal munkanélküliség került a fókuszba, olyan nagyvállalatok és startupok bevonásával, mint a Philips, az ABInBev, a Tata Consultancy Services, az ASH, a Sopreso, a Distinction és a Your First EURES Jobs.

## AIESEC nemzetközi programok

A programok során a felsőoktatásban tanulók és friss diplomások próbálhatják ki magukat nemzetközi környezetben. Az Experience önkéntes program keretében a diákok 6-8 hetet tölthetnek külföldön különböző témákkal foglalkozva, legyen az az általános és középiskolás oktatás, a harmadik világbeli problémák megoldása vagy nyári táborok szervezése. Ezenfelül nonprofit

intézményeknél szerezhettek szakmai tapasztalatot HR, marketing- és pénzügyi területen. A szakmai programok során 6–18 hónap közötti időszakot tölthetnek külföldön a diákok. Leginkább azok a hallgatók találnak könnyen helyet, akik business administration vagy marketing-végzettséggel rendelkeznek, és az angol mellett egy másik nyelv középfokú ismeretével is bírnak. A szakmai fejlődés mellett nyelvtudásukat, rugalmasságukat, alkalmazkodóképességüket is javíthatják a programban részt vevők, a későbbi munkakeresésnél pedig kifejezetten előnyt jelenthet az AIESEC és a külföldi munkatapasztalat.

### **FŐ PARTNEREK 2014-BEN:**

<b>ABInBev</b>	<b>KPMG</b>
<b>Aon Hewitt</b>	<b>Magyar Telekom</b>
<b>Assesment Systems</b>	<b>Microsoft</b>
<b>Budapest Bank</b>	<b>MOL</b>
<b>Coca-Cola</b>	<b>Tata Consultancy Services</b>
<b>GE</b>	<b>P&amp;G</b>

## **Nemzetközi lehetőségek**

A nemzetek közötti együttműködést az AIESEC által kínált csereprogramok biztosítják leginkább. A nemzeti vezetőség tagjai a magyar AIESEC-et vezetik, és napi szinten érintkeznek az AIESEC-kel együttműködő szervezetekkel, helyi irodák vezetőségével és természetesen más országok nemzeti vezetőivel. Így bátran kijelenthető, hogy rendszeres kapcsolatban vannak a világ legtöbb országával. Erre az együttműködésre az AIESEC által folyamatosan fenntartott programok adnak lehetőséget, ehhez ugyanis elengedhetetlen a szoros munka. Természetesen ugyanez a kapcsolati rendszer a helyi irodák között is létezik országos és globális szinten is. Ezáltal a szervezet tagjai gyorsan megismerkednek más kultúrákkal és hamar megtapasztalják a közös munkát egy nemzetközi környezetben. Megtanulják, hogyan legyenek nyitottak más nemzetiségekre és hogyan dolgozzanak hatékonyan együtt egy közös cél érdekében.

## **Felépítés**

Az AIESEC nemzetközi vezetőségét az elnök és 20 funkcionális területért felelős alelnök alkotja, akik a rotterdami központból irányítják a jelenleg 127 országban és entitásban jelen lévő szervezetet. A hierarchia következő lépcsőfokán ezeknek az országoknak a nemzeti vezetői állnak. A magyar AIESEC nemzeti szintű vezetősége 9 személyt foglal magában, az elnök mellett az alelnökök a következő pozíciókat töltik be: pénzügy, szervezetfejlesztés, bejövő szakmai program, kimenő szakmai program, bejövő önkéntes program, kimenő önkéntes program, tehetségmenedzsment, marketing és vállalati kapcsolattartás. A nemzeti szintű elnökség munkáját a támogatótestület segíti, akik az alelnökök funkcionális teendőit könnyítik meg.

A magyar egyetemeken jelen lévő AIESEC-irodákat helyi bizottságoknak nevezik, ezek együttese alkotja a helyi szintet. Minden helyi bizottság rendelkezik a nemzetihez hasonló pozíciókat betöltő vezetőséggel. A helyi szintű elnökség irányítja a középvezetőséget, akik különféle projektvezetői vagy koordinátori pozíciókat töltenek be, és emellett csapatot vezetnek, melyben a tagok végzik az operatív munkát. A hierarchiában egyre feljebb haladva a szervezet tagjai más és más képességeiket fejleszthetik, valamint egyre több új tudásra tesznek szert.



## Ismert tagok

A szervezet fennállása óta nagyon sokan megfordultak a szervezetben, akik közül többen ma is vezető pozíciót töltenek be. Héder Barna vagy a zenész Ákos is a szervezet tagja volt, ezenfelül számos magyar és nemzetközi vállalat vezetői pozícióiban találhatunk AIESEC-eseket, például Aon Hewitt és ABInBev.

### AIESEC 2014–15. tanévi vezetőség

**Felipe Pacheco**, elnök

**Mocsáry Ágnes**, pénzügyekért felelős elnökhelyettes

**Molnár Léna**, vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes

**Yan Araujú**, kimenő gyakorlatcseréért felelős elnökhelyettes

**Mészáros Tobias**, marketingért felelős elnökhelyettes

**Takács Tünde**, bejövő önkéntes programokért felelős elnökhelyettes

**Freud Edvin**, bejövő szakmai programokért felelős elnökhelyettes

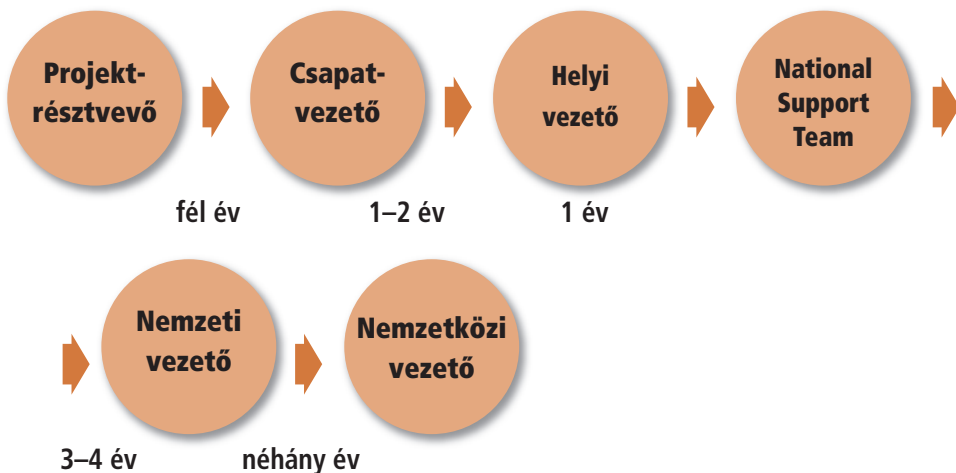
**Salzmann Tímea**, szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes

**Chaps Lin**, tehetségmenedzsmentért felelős elnökhelyettes

## Karrierív

Minden AIESEC-es csapattagként kezdi el a karrierjét, ahol egy projektben kell helytállnia. Egy fél év múlva lehetőség nyílik számukra, hogy jelentkezzenek csapatvezetőnek. Évente változik az igazgatóság, ahol 5–8 új embert választanak a helyi szint élére. Ezt a pozíciót 1–2 éven belül el lehet érni. Ezután lehetőség van, hogy csatlakozzanak a National Support Teamhez, ahol a nemzeti szint munkáját segítik, ez szintén 1 évig tart. Ezután jelentkezhetnek tagnak nemzetközi szinten, hogy irányítsanak egy országot.

Ehhez a szinthez már 3–4 év AIESEC-es tapasztalat és diploma szükséges. Ezt követően nemzetközi szintű tagnak lehet jelentkezni. Magyarországon nagyjából évente 500 tag tevékenykedik a szervezetben és nemzeti szintű tagként 9 ember irányítja a szervezetet. A nemzetközi szinten 21 ember dolgozik, akik a 90 000 AIESEC-es közül kerülnek ki, hogy globális szinten hozzanak döntéseket. Magyarországról idén 2 ember dolgozik ezen a szinten, és általában minden évben bekerül valaki Magyarországról a 21 fő közé.



### Magyarországi jelenlét

Budapesti Corvinus Egyetem

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Budapesti Gazdasági Főiskola (három karon is)

Debreceni Egyetem

Szent István Egyetem

Miskolci Egyetem

Pécsi Tudományegyetem

Pannon Egyetem, Veszprém