

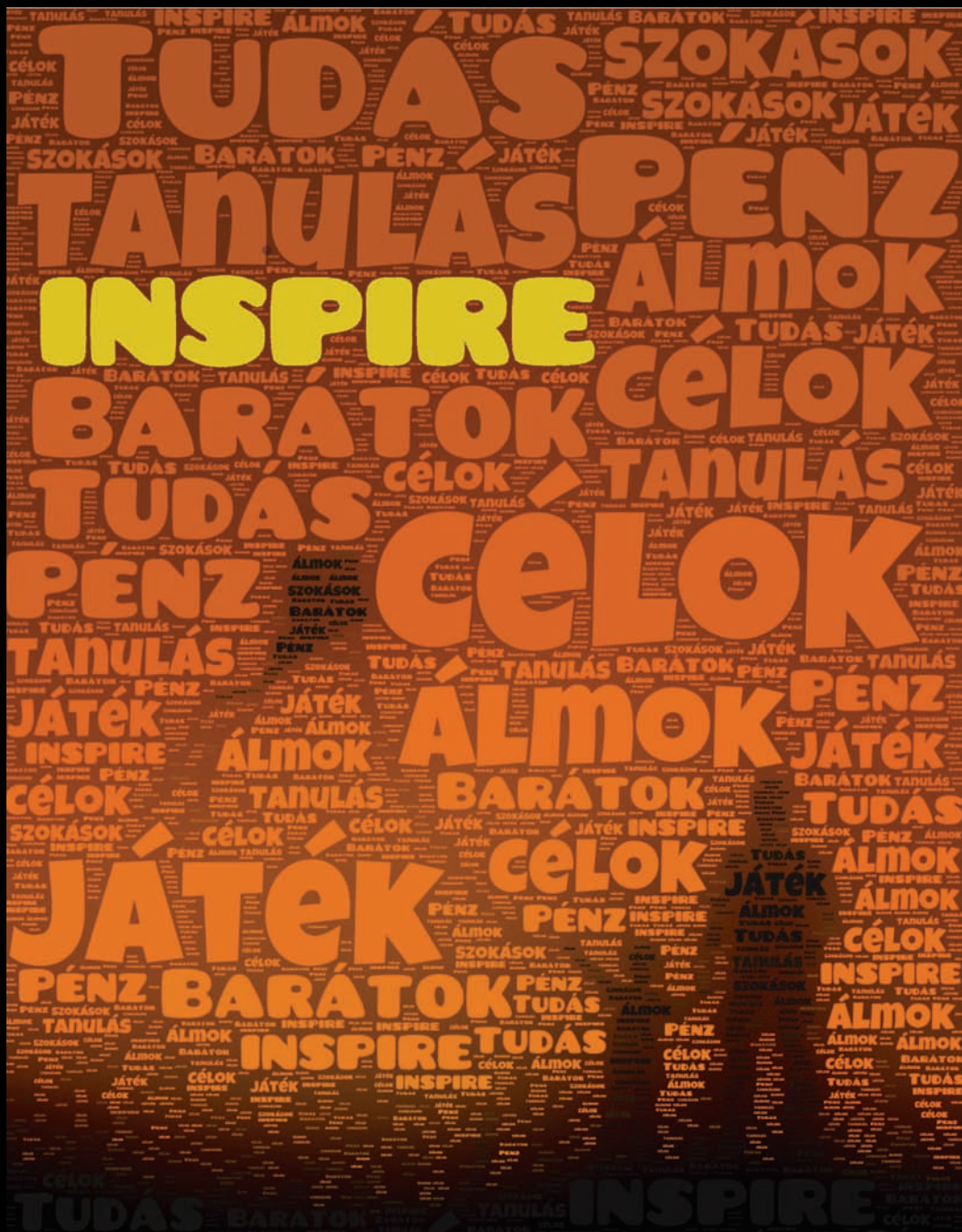
# A jövő vezetői

**SZAKMAI ELITSZERVEZETEK MAGYARORSZÁGON**



2014





A CÉLMEGVALÓSÍTÓ TÁRSASJÁTÉK  
[www.facebook.com/liveyourdreamgame](http://www.facebook.com/liveyourdreamgame)

## Kedves Olvasónk!

Második alkalommal jelenik meg Magyarországon a fiatalok szakmai fejlődését, karrierjét a felsőoktatás hivatalos keretein túl is segítő szervezeteket bemutató kiadvány. Az ideihez az ötletet az adta, hogy a tavaly bemutatott szervezetek mindegyike jelentős nemzetközi eredményt ért el ebben az évben:

- az AIESEC tavalyi országos elnöke nemzetközi elnökhelyettes lett,
- az IAESTE korábbi főtitkárát beválasztották a nemzetközi elnökségbe,
- az ELSA tavalyi országos elnökét európai tisztségviselőnek nevezték ki,
- a Kairos Society tavalyi elnöke globális tisztséget kapott,
- a JCI tavalyi országos elnökét európai fejlesztési tanácsadónak választották.

A fenti sikereket elért tagokban közös, hogy éveken át komoly erőfeszítéseket tettek a helyi és az országos szervezet érdekében, miközben tisztességes módon választották őket vezető tisztségre. Jelen kiadvány célja betekintést nyújtani abba, miért éri meg e közösségekhez tartozni, milyen élményeket, ismereteket lehet szerezni és milyen hasznos készségeket lehet elsajátítani a közös munka során.

A szervezetek közti együttműködést jól mutatja, hogy a tavalyi JCI gálaünnepség résztvevőinek egyötödét a diákszervezetek képviselői adták, idén februárban pedig az IAESTE frissen megválasztott nemzetközi tisztségviselőjét első külföldi útján az amerikai New York szövetségi állam JCI-vezetői fogadták.

### **Idei kiadványuk elsődleges célja, hogy segítséget nyújtson, ha**

**...külső partnere vagy** valamelyik szervezetnek és szeretnéd jobban megérteni, hogy egy-egy tisztség miről szól, hogy lehet oda eljutni és milyen készségeket lehet azzal fejleszteni.

**... tagja vagy** valamelyik szervezetnek és kíváncsi vagy, más szakterületeken hogyan működik mindez, esetleg szeretnél partnert találni vállalkozáshoz az adott területről.

**...még érdeklődsz,** hogy megismerd, melyik a szakterületedhez, stílusodhoz legközelebb álló szervezet a hazai élvonalból, mivel foglalkozik, hogyan látják magukat a tagjaik és milyen lehetőségek várnak rád, ha csatlakozol hozzájuk.

**...van egy szabad órád,** hogy megismerd, hol és hogyan tudsz olyan ismeretekre és tapasztalatokra szert tenni, melyeket nem tanítanak az iskolában, mégis sokat segítenek, hogy a maximumot tudd kihozni Magadból.

Mindegyik szervezetre jellemző, hogy érdeklődéssel, odaadással, elköteleződéssel és kemény munkával a hazai mellett nemzetközi elismerésre is szert lehet tenni mind személyes, mind szakmai téren is.

### **Kellemes böngészést kívánunk!**



**Jójárt Ernő** nemzeti elnök, 2014  
JCI Magyarország



	<b>Köszöntő</b>	<b>3</b>
	<b>AISEC Hungary</b> – Magyar Közgazdászhallgatók Egyesülete <b>Legyen önbizalmunk</b> – interjú Keresztesi Lucával, a szervezet 2011/12-es globális igazgatójával	<b>6</b> <b>12</b>
	<b>IAESTE Hungary</b> – Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete <b>Brandet kell építeni</b> – interjú dr. Becker Lászlóval, a szervezet egyik alapítójával	<b>16</b> <b>22</b>
	<b>ELSA</b> – Európai Joghallgatók Egyesülete <b>Nálunk bárki szerezhethet külföldi tapasztalatot</b> – Légrádi Lilla, az ELSA nemzetközi tisztségviselője	<b>26</b> <b>30</b>
	<b>Kairos Society Hungary</b> <b>Startupperek, figyelem!</b> – interjú Szabó Balázssal globális fejlesztési tanácsadóval	<b>34</b> <b>40</b>
	<b>JCI</b> – Junior Chamber Magyarország <b>„Dupla életet éltem”</b> – Karvalics Attila volt európai fejlesztési igazgató beszél a tapasztalatairól	<b>44</b> <b>50</b>
	<b>A szervezetek nemzetközi jelenléte</b>	<b>54</b>
	<b>A szervezetek magyarországi jelenléte</b>	<b>56</b>
	<b>Jövő évi programok</b>	<b>57</b>
	<b>Versenyelőnyben a tagok</b> – interjú Lipták Boglárka Claudiával fejvadással a nemzetközi tapasztalatszerzés előnyeiről	<b>58</b>

**A jövő vezetői II.** Szakmai elitszervezetek Magyarországon, 2014

Kiadja: **Junior Chamber Magyarország** · Felelős kiadó: **Szamosközi Péter** · Felelős szerkesztő: **Zákányi Virág** · Tervezőszerkesztő: **Kiss Ilona** · Korrektor: **Fejér Petra** · Fotók: **A szervezetek saját képei, sxc.hu** · A kiadványt a **Perccrint** – **Digitális Nyomdai Műhely** munkatársai készítették.

**HU ISSN 2064-4140**

A bemutatkozó anyagokat, képeket, adatokat mindegyik esetben az adott szervezet vezetője vagy egy általa megbízott kapcsolattartó küldte. A kiadvány készítői, illetve a kiadó a beérkezett anyagok helyességét és valóságát nem ellenőrizte, így azok pontosságáért felelősséget nem vállal. Adatok lezárva: 2014. november 15. E kiadvány bármely részének sokszorosítása, bármilyen adatrendszerben való tárolása (papír, elektronikus stb.) a kiadó előzetes írásbeli engedélyéhez van kötve. ©Junior Chamber Magyarország, 2014.

# AIESEC HUNGARY

## MAGYAR KÖZGAZDÁSZ- HALLGATÓK EGYESÜLETE

---



**1093 Budapest, Fővám tér 8. – Budapesti Corvinus Egyetem**

**Központi iroda: 1094 Budapest, Tompa utca 20. 2/1**



**<https://www.facebook.com/AIESECHungary>**



**<https://www.linkedin.com/company/aiesec-hungary>**



**[hungary@aiesec.net](mailto:hungary@aiesec.net)**

**web: [www.aiesec.hu](http://www.aiesec.hu)**

## A szervezetről

Magyarországon az AIESEC-et 1972-ben alapították. Az első néhány évben még csak a mai Budapesti Corvinus Egyetemen lehetett a szervezethez csatlakozni, pár évvel később azonban már több más budapesti egyetemen is megnyitotta kapuit az AIESEC. Ezután nem sok kellett, hogy az ekkor már száz feletti taggal bíró szervezet egyesületként működjön tovább. A hivatalos alapszabály-elfogadás után vidéki egyetemek is nyitottak helyi irodákat. A szervezet egyik fő tevékenysége szakmai gyakorlatok szervezése volt magyar egyetemisták számára külföldön, illetve külföldi egyetemisták számára Magyarországon. 1992-ben a magyar AIESEC-nek lehetősége volt a legnagyobb globális konferenciát megszervezni itthon, ami meghozta a nemzetközi elismerést a magyar AIESEC számára. A későbbi évek során több egyetemen is az AIESEC szervezte az egyetemi állásbörzétet. A 2000-es évektől kezdve elindult a szervezet tudatos építése és fejlesztése, ami magába a tevékenységbe is tudatosságot hozott. Ekkor indult el az AIESEC külföldi önkéntes programja, ami azóta is folyamatosan növekszik és minden évben egyre többen vesznek benne részt. A 2010-es évektől kezdődően pedig a szervezet folyamatosan bővül. Napjainkban már 11 egyetemen található meg az AIESEC, minden évben sikeresen szervezi a szakmai gyakorlatokat és önkéntes programokat. 2012-ben ismét nemzetközi konferenciát szervezett, ami szintén nagyot lendített a magyar AIESEC megítélésén a globális környezetben.

## Nemzetközi és hazai mérföldkövek

**1945**

Eric Malson elveszíti barátját a második világháborúban, és előáll egy, a kultúrközi kapcsolatokra és békefenntartásra koncentráló szervezet megalapításának ötletével

**1947**

Két évvel később finn, svéd, francia, dán, belga, norvég és holland hallgatók megalakítják a szervezetet Stockholmban

**1955**

További öt országgal bővül a szervezet

**1958**

Afrika és az Egyesült Államok területén is helyi bizottságok alakulnak, így már négy kontinensen működik az AIESEC

**1972**

Magyarországon is megalakul a szervezet

1977

Hat kontinensen 50 országban számlál helyi bizottságot az AIESEC

1984

5000 hallgatói csere történik egy éven belül, 5000 diák világszépe formálódik a szervezetnek köszönhetően

2005

Évi 10 000 diákcserét tesz lehetővé a szervezet

2014

**Február** – Budapest, HVG Állásbörze. A HVG Állásbörzén 11 diákszervezet összefogásával az AIESEC személyre szabott lehetőségeket kínál az érdeklődőknek: külföldi szakmai gyakorlatot, önkéntes programokat ajánl a világ egzotikus tájain és nemzetközi tevékenységet Magyarországon belül az ideérkező külföldi fiataloknak.

**Április** – National Excellence Training, Várgesztes. A tréningnap során az AIESEC Magyarország több mint 250 tagja részesül a nemzeti partnerek által szervezett tréningekben, ahol kiderül, mit ér az AIESEC-es tapasztalat a munkaerőpiacon, illetve szakmai tréningek zajlanak projektmenedzsment, vezetői készségfejlesztés, asszertív kommunikáció és online pozicionálás a munkaerőpiacon témákban. A részt vevő partnerek Magyarország vezető vállalatai: MOL, P&G, KPMG, Magyar Telekom, ASH és a Tata Consultancy Services Hungary.

**Július** – Central European Youth To Business, Győr. Minden évben Győrben rendezi meg Magyarország Ausztria, Csehország, Szlovákia közreműködésével a Central European Congress-t, amelyen több mint 300 AIESEC-es vezető vesz részt. A Youth To Business nap keretében zajló panelbeszélgetéseken és tréningeken a fiataloknak lehetőségük nyílik megvitatni a világ különböző kihívásait, és a szervezet vállalati partnerein keresztül külső perspektívából is ráláthatnak a különböző szempontokra. Az idei évben az innováció, a vállalkozó szellem fejlesztése és az európai fiatal munkanélküliség került a fókuszba, olyan nagyvállalatok és startupok bevonásával, mint a Philips, az ABInBev, a Tata Consultancy Services, az ASH, a Sopreso, a Distinction és a Your First EURES Jobs.

## AIESEC nemzetközi programok

A programok során a felsőoktatásban tanulók és friss diplomások próbálhatják ki magukat nemzetközi környezetben. Az Experience önkéntes program keretében a diákok 6-8 hetet tölthetnek külföldön különböző témákkal foglalkozva, legyen az az általános és középiskolás oktatás, a harmadik világbeli problémák megoldása vagy nyári táborok szervezése. Ezenfelül nonprofit



intézményeknél szerezhettek szakmai tapasztalatot HR, marketing- és pénzügyi területen. A szakmai programok során 6–18 hónap közötti időszakot tölthetnek külföldön a diákok. Leginkább azok a hallgatók találnak könnyen helyet, akik business administration vagy marketing-végzettséggel rendelkeznek, és az angol mellett egy másik nyelv középfokú ismeretével is bírnak. A szakmai fejlődés mellett nyelvtudásukat, rugalmasságukat, alkalmazkodóképességüket is javíthatják a programban részt vevők, a későbbi munkakeresésnél pedig kifejezetten előnyt jelenthet az AIESEC és a külföldi munkatapasztalat.

### **FŐ PARTNEREK 2014-BEN:**

<b>ABInBev</b>	<b>KPMG</b>
<b>Aon Hewitt</b>	<b>Magyar Telekom</b>
<b>Assesment Systems</b>	<b>Microsoft</b>
<b>Budapest Bank</b>	<b>MOL</b>
<b>Coca-Cola</b>	<b>Tata Consultancy Services</b>
<b>GE</b>	<b>P&amp;G</b>

## **Nemzetközi lehetőségek**

A nemzetek közötti együttműködést az AIESEC által kínált csereprogramok biztosítják leginkább. A nemzeti vezetőség tagjai a magyar AIESEC-et vezetik, és napi szinten érintkeznek az AIESEC-kel együttműködő szervezetekkel, helyi irodák vezetőségével és természetesen más országok nemzeti vezetőivel. Így bátran kijelenthető, hogy rendszeres kapcsolatban vannak a világ legtöbb országával. Erre az együttműködésre az AIESEC által folyamatosan fenntartott programok adnak lehetőséget, ehhez ugyanis elengedhetetlen a szoros munka. Természetesen ugyanez a kapcsolati rendszer a helyi irodák között is létezik országos és globális szinten is. Ezáltal a szervezet tagjai gyorsan megismerkednek más kultúrákkal és hamar megtapasztalják a közös munkát egy nemzetközi környezetben. Megtanulják, hogyan legyenek nyitottak más nemzetiségekre és hogyan dolgozzanak hatékonyan együtt egy közös cél érdekében.

## **Felépítés**

Az AIESEC nemzetközi vezetőségét az elnök és 20 funkcionális területért felelős alelnök alkotja, akik a rotterdami központból irányítják a jelenleg 127 országban és entitásban jelen lévő szervezetet. A hierarchia következő lépcsőfokán ezeknek az országoknak a nemzeti vezetői állnak. A magyar AIESEC nemzeti szintű vezetősége 9 személyt foglal magában, az elnök mellett az alelnökök a következő pozíciókat töltik be: pénzügy, szervezetfejlesztés, bejövő szakmai program, kimenő szakmai program, bejövő önkéntes program, kimenő önkéntes program, tehetségmenedzsment, marketing és vállalati kapcsolattartás. A nemzeti szintű elnökség munkáját a támogatótestület segíti, akik az alelnökök funkcionális teendőit könnyítik meg.

A magyar egyetemeken jelen lévő AIESEC-irodákat helyi bizottságoknak nevezik, ezek együttese alkotja a helyi szintet. Minden helyi bizottság rendelkezik a nemzetihez hasonló pozíciókat betöltő vezetőséggel. A helyi szintű elnökség irányítja a középvezetőséget, akik különféle projektvezetői vagy koordinátori pozíciókat töltenek be, és emellett csapatot vezetnek, melyben a tagok végzik az operatív munkát. A hierarchiában egyre feljebb haladva a szervezet tagjai más és más képességeiket fejleszthetik, valamint egyre több új tudásra tesznek szert.



## Ismert tagok

A szervezet fennállása óta nagyon sokan megfordultak a szervezetben, akik közül többen ma is vezető pozíciót töltenek be. Héder Barna vagy a zenész Ákos is a szervezet tagja volt, ezenfelül számos magyar és nemzetközi vállalat vezetői pozícióiban találhatunk AIESEC-eseket, például Aon Hewitt és ABInBev.

### AIESEC 2014–15. tanévi vezetőség

**Felipe Pacheco**, elnök

**Mocsáry Ágnes**, pénzügyekért felelős elnökhelyettes

**Molnár Léna**, vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes

**Yan Araujú**, kimenő gyakorlatcseréért felelős elnökhelyettes

**Mészáros Tobias**, marketingért felelős elnökhelyettes

**Takács Tünde**, bejövő önkéntes programokért felelős elnökhelyettes

**Freud Edvin**, bejövő szakmai programokért felelős elnökhelyettes

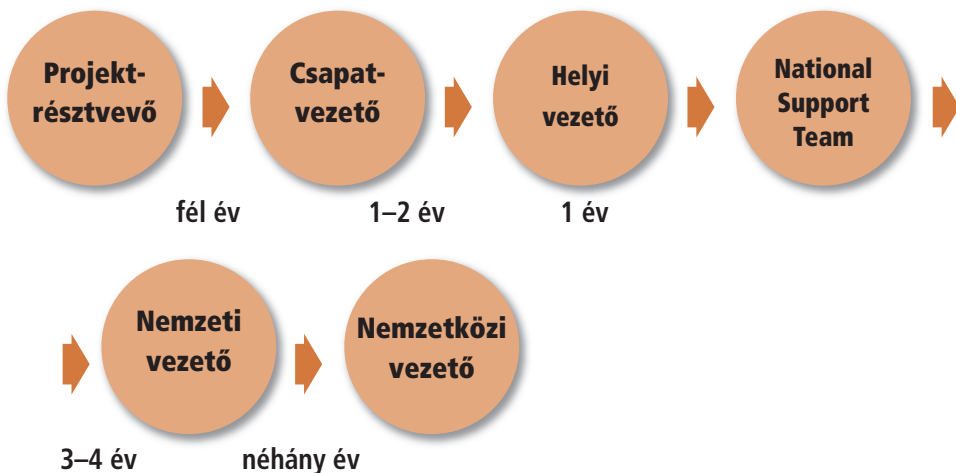
**Salzmann Tímea**, szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes

**Chaps Lin**, tehetségmenedzsmentért felelős elnökhelyettes

## Karrierív

Minden AIESEC-es csapattagként kezdi el a karrierjét, ahol egy projektben kell helytállnia. Egy fél év múlva lehetőség nyílik számukra, hogy jelentkezzenek csapatvezetőnek. Évente változik az igazgatóság, ahol 5–8 új embert választanak a helyi szint élére. Ezt a pozíciót 1–2 éven belül el lehet érni. Ezután lehetőség van, hogy csatlakozzanak a National Support Teamhez, ahol a nemzeti szint munkáját segítik, ez szintén 1 évig tart. Ezután jelentkezhetnek tagnak nemzetközi szinten, hogy irányítsanak egy országot.

Ehhez a szinthez már 3–4 év AIESEC-es tapasztalat és diploma szükséges. Ezt követően nemzetközi szintű tagnak lehet jelentkezni. Magyarországon nagyjából évente 500 tag tevékenykedik a szervezetben és nemzeti szintű tagként 9 ember irányítja a szervezetet. A nemzetközi szinten 21 ember dolgozik, akik a 90 000 AIESEC-es közül kerülnek ki, hogy globális szinten hozzanak döntéseket. Magyarországról idén 2 ember dolgozik ezen a szinten, és általában minden évben bekerül valaki Magyarországról a 21 fő közé.



### Magyarországi jelenlét

Budapesti Corvinus Egyetem

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Budapesti Gazdasági Főiskola (három karon is)

Debreceni Egyetem

Szent István Egyetem

Miskolci Egyetem

Pécsi Tudományegyetem

Pannon Egyetem, Veszprém

# Legyen önbizalmunk!

**Keresztesi Luca szakmai élete igazi sikertörténet: hat évet töltött az AIESEC-ben, volt magyarországi elnök és globális vezetői tag is. Minden évben új kihívásnak felelt meg, a sok tapasztalatot pedig most befektetési szakértőként kamatoztatja.**

♦ **Miért döntöttél úgy az egyetemi éveid alatt, hogy csatlakozol a szervezethez?**

Kerestem azt a közösségi élményt, ahol példaképeket találhatok, fejlődhetek és egy jó csapat része lehetek. Több diákszervezetet is kipróbáltam, mert nagyon tudatosan álltam hozzá a döntéshez, s fontos volt számomra, hogy a megfelelő értékeket képviselje a szervezet. Az AIESEC-ben azért éreztem jól

magam, mert egy olyan vezetőségi csapat volt a Budapesti Corvinus Egyetem irodájában, akikre fel tudtam nézni, és ez hajtott előre. Azóta is hálás vagyok nekik mindeztért.

♦ **Milyen tisztségeket töltöttél be a szervezetben?**

Az AIESEC-es életem 6 évig tartott – nem sokan töltenek el ennyi időt egy diákszervezetben.

Mivel minden évben új felelősséget kaptam, új csapat tagja lettem, mindez egy természetes folyamat volt. A végén már sokkal inkább egy teljes munkaidős állásként működött mindez, mint önkéntes tevékenységként.

2006–2008 között vállalati kapcsolattartással és események szervezésével foglalkoztam, emellett a saját projektcsapatomat is sikerült felállítanom. A magyar-ázsiai kapcsolatok építését segítettük: magyar kis- és középvállalkozásokhoz hoztunk kínai



fiatalokat szakmai gyakorlatra, akik segítették azok ázsiai piacra lépését. A 2008–2009-es évben a Budapesti Corvinus Egyetem AIESEC irodájának vezetője voltam egy öttagú csapat élén. Nagyon sokat tanultam ebből az első, igazi vezetői élményből, amely persze kaland is volt egyben.

pontja Hollandiában, Rotterdamban van, de az év nagy részét a 17 nemzetiséget számláló, 21 tagú csapatunk valójában utazással töltötte a világ minden pontján. A csapat egyik fele egyes kontinensek, régiók fejlesztésére, míg a másik fele egyes termékek és folyamatok fejlesztésére fókuszált,

## **Fontos, hogy járjunk-keljünk a világban, és legyünk büszkék arra, amit elértünk. Legyen önbizalmunk. A többi csak ambíció kérdése.**

2009–2010-ben az AIESEC Magyarország országos vezetőségi csapatának tagjaként a helyi irodák támogatásával foglalkoztam, egyfajta utazó trénerként. Ez egy nagyon különleges szerep volt, mivel a budapesti egyetem falain túllépve meg kellett tanulnom más realitásokat kezelni, megoldani szélsőséges, sokszor személyes konfliktusokra épülő helyzeteket, valamint mások eredményeiért küzdeni.

2010–2011-ben volt a legkiemelkedőbb év az AIESEC-es tevékenységem során: ebben az évben az AIESEC Magyarország elnöki tisztségét töltöttem be. Nemcsak az oda vezető út volt izgalmas, hanem maga a feladat is: az országszerte 12 felsőoktatási intézményben működő helyi irodákat összefogva, átlagosan 500 fiatal egységben tartva szeretnénk volna jelentős változást, növekedést generálni és pozitív társadalmi hatást elérni. Nagyon jó csapatélmény volt ez az időszak, ami annak is köszönhető, hogy mindannyian jelentős tapasztalattal, de még frissen álltunk a feladathoz.

Az utolsó pozícióm a globális vezetőségi tagság volt 2011–2012-ben. A szervezet köz-

egyfajta matrix struktúrát alkotva. Abban az évben jártam Kenyában, Romániában, Szerbiában, Braziliában, Chilében, Kolumbiában, Kínában, Malajziában, Indiában, Belgiumban, Spanyolországban, és természetesen az idő nagy részét Hollandiában töltöttem.

### **♦ Nemzeti elnökként mi volt a legfőbb feladatod?**

Az országos elnökség fő feladata a 2010–2011-es évben az AIESEC 2015-ös irányvonalának megalkotása volt. Mindebben komoly szerepet kapott a nemzetközi stratégia, és természetesen az előző öt év tapasztalatának értékelése, illetve beépítése is. A mai napig az egyik legnagyobb eredményünknek tartom, hogy ezt a folyamatot a tagság egy közös gondolkodással tudta végigcsinálni, amelyhez szerencsére külső, szakmai támogatást is be tudtunk vonni. Mindenkinek, aki részt vett ebben a folyamatban, nagy élményt jelentett létrehozni egy víziót, kitűzni egy célt, és elsajátítani egy olyan eszköztárat, amivel formálhatják a környezetüket, saját magukat és a szervezetet is.

### ▶ **Nemzetközi AIESEC-tisztségviselőként miért feleltél?**

Az én feladatomban a csapatélmények és vezetői tapasztalatok globális fejlesztése, a több mint 1 millió főt számláló nemzetközi alumni hálózat kezelése, és néhány kiemelt ország (Kína, Kolumbia, Brazília, India, Malajzia, Románia, Szerbia) coachingja volt. Ezenfelül az egyik főszervezője voltam az országos vezetőknek szóló éves, 200 fő nemzetközi konferenciának, amelyre 2012-ben, egy általam korábban leadott pályázat révén éppen Budapesten került sor. Nagyon jó érzés volt a korábbi csapattársaimmal újra együtt dolgozni és Magyarországon rendezni egy ilyen kiemelt eseményt, amely egybeesett az AIESEC Magyarország 40 éves évfordulójának ünneplésével.

### ▶ **Mi volt a legnagyobb különbség a hazai és nemzetközi pozíció betöltésében?**

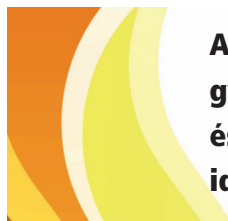
Nagy változás volt egy nemzetközi csapatban dolgozni, sokszor virtuálisan együttmű-

ve egy globális szervezet vezetéséhez hányféle szempont figyelembevételére szükséges, mennyi kommunikációs kihívásnak kell megfelelni, és milyen nagymértékű tolerancia, illetve nyitottság szükséges ahhoz, hogy az eltérő realitásokat integrálni lehessen egy szervezetbe.

### ▶ **Mely korábban szerzett tapasztalataidat tudod leginkább kamatoztatni a professzionális életedben?**

Mivel a jelenlegi feladatom gyakorló vezetők felkutatása és támogatása, monitoringja, azok a készségek és képességek, amiket az AIESEC-ben magamra szedtem, nélkülözhetetlenek. Az eredményorientáltság, a csapatjáték és a precizitás korábban sem volt számomra ismeretlen, de ezek harmóniába rendezése fontos tapasztalat volt.

Mégis a legnagyobb hozadék a szervezetben töltött éveknél: az ambíció. Hogy bízni kell magunkban, a csapatunkban és mindent meg kell tenni a sikerért. Hogy büszkének kell lennünk rá, honnan jöttünk, és fel kell



**Az AIESEC abban különleges, hogy gyakorlatias, nemzetközi, lefedi az egész országot, és kiterjedt alumni közössége révén hosszú időre visszanyúló hagyományai vannak.**

ködni, rugalmas és nagyon fókuszált módon kezelni egy 80 ezer fős szervezet erőforrásait. Ekkora volumennél, önkéntesekkel dolgozva, ha egy döntés megszületik, annak az átfutási ideje, implementációja önmagában hatalmas feladat, amelyhez hozzá kell szokni. Nagyon érdekes volt látni, hogy

venni a versenyt magunkkal, illetve a környezetünkkel. Ezért volt számomra hat évig érdekes ez a szervezet: mindig volt egy újabb cél, egy újabb kihívás, amit meg kellett valósítani – csapatban.

### ▶ **Pontosan mivel foglalkozol?**



*Az AIESEC 2011–12. évi globális vezetőségi csapata (AIESEC International)*

A Day One Capital Kockázati Tőkealap-kezelő befektetési szakértője vagyok, ahol jelenleg kettő, összesen mintegy másfél milliárd forint értékű magvető alapot kezelünk. Abban segítjük a technológia és dizájn területén egyedi innovációval rendelkező vállalkozóinkat, hogy ambiciózus céljaikat megvalósíthassák.

◆ **Szerinted mi a sikereid oka?**

Azt tanultam meg az AIESEC-ben eltöltött éveim során, hogy valójában mindenki maga dönti el, hová pozicionálja magát, mit tekint sztenderdnek. Fontos, hogy járjunk-keeljünk a világban, és legyünk büszkéek arra, amit elértünk. Legyen önbizalmunk. A többi csak ambíció kérdése.

◆ **Kiknek javaslod az AIESEC-et?**

Én azt javaslom a hallgatóknak, hogy keressék meg a személyes és szakmai céljaiknak leginkább megfelelő szervezetet, de mindenképpen tevékenykedjenek valamilyen közösségben az egyetemi éveik alatt.

A mi szervezetünk abban különleges, hogy gyakorlatias, nemzetközi, lefedi az egész országot, emellett kiterjedt alumni közössége révén hosszú időre visszanyúló hagyományai vannak.

Ezek kombinációjának köszönhetően pedig nagyon egyedi és különleges az a vezetői tapasztalat, valamint csapatélmény, amit az AIESEC adhat. Azoknak a hallgatóknak javaslom a szervezetet, akik számára ez vonzó lehetőség.

# IAESTE HUNGARY

## MAGYAR MÉRNÖK- HALLGATÓK EGYESÜLETE

---



**IAESTE  
HUNGARY**

**1081 Budapest, Népszínház utca 8. A/24-es iroda**



**[www.facebook.hu/iaestehungary](http://www.facebook.hu/iaestehungary)**



**[www.linkedin.com/company/318350](http://www.linkedin.com/company/318350)**



**email: [board@iaeste.hu](mailto:board@iaeste.hu)**

**web: [www.iaeste.hu](http://www.iaeste.hu)**



## Az alapítás hazai mérföldkövei

**1948**

Megalakítják az IAESTE-t (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) 10 nyugat-európai ország professzorainak és akadémikusainak közreműködésével

**1983**

Magyarország csatlakozik az IAESTE a.s.b.l. nemzetközi szervezetéhez, amelynek alapítója Kobelrausch György, társalapítói: dr. Becker László és Rácz Péter. Először képviseli az egyesületet a magyar delegáció a Bécsben megrendezett Annual Conference-en

**1987**

Budapesten rendezik meg az Annual Conference-t, ami nagy áttörést jelent az egyesület életében

**1990  
1991**

A Fővárosi Bíróság Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete néven jegyzi be a szervezetet. Az egyesület irányítását diákok veszik át a professzoroktól

**1997**

Az egyesület magas fokú társadalmi szerepvállalásának köszönhetően közhasznúvá minősül. Szervezetfejlesztés, külföldi csereprogramok fejlesztése, új helyi bizottságok alapítása

**1998**

Hat tagország megalapításával létrejön a CEC (Central European Convention) konferencia, a közép-európai régió országainak legfontosabb találkozója, amit azóta évente kétszer megrendeznek a tagországokban (Ausztria, Horvátország, Csehország, Magyarország, Szlovákia és Szlovénia). Itt a nemzeti bizottságok delegáltjai képviselik az országot, a régiót érintő workshopokon vesznek részt a delegáltak, illetve tapasztalatot cserélnek. A tavaszi és őszi hosszú hétvégéken nemcsak a munkára, hanem egymás és a fogadó ország kultúrájának megismerésére is lehetőségük nyílik

**2011**

Győr szolgál a CEC (Central European Convention) konferencia helyszínéül

**2014**

A szervezet magyarországi fennállásának 30. évfordulója. Az év novemberében ismét Magyarországon rendezik meg a Central European Convention-t.

## **A hazai szervezet bemutatása**

Az IAESTE (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) 10 nyugat-európai ország professzorainak és akadémikusainak közreműködésével jött létre azzal a céllal, hogy a felnövekvő mérnökgenerációk a nyári szünetekben is értékes gyakorlati tapasztalatokra tehessenek szert külföldön, megismerhessék más országok kultúráját és fejleszthessék nyelvtudásukat.

Az egyesület politikamentes, nonprofit, közhasznú szervezet, melynek programjait az ország műszaki egyetemlein és főiskoláin önkéntes diákok szervezik. Bár a Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének tevékenységi köre az elmúlt években jelentősen bővült, máig az egyetlen olyan hazai szakmai diákszervezet, amely mérnöki, illetve természettudományi tanulmányokat folytató diákok nemzetközi gyakorlatcseréjével foglalkozik. Az egyesület három évtizedes fennállása alatt a Nemzetközi Szakmai Gyakorlat Csereprogram lebonyolítása mellett általános céljául tűzte ki a magyar mérnökhallgatók szakmai képzésének kiegészítését. Ezen célok megvalósításának eszközei például az Óbudai Egyetemi Állásbörze, üzemlátogatások szervezése, a 'Mérnökfutam' fantáziánévre hallgató mérnökverseny vagy akár az Online Állásbörze, melyeket az idei tanévben is megrendezett a szervezet. Ezen programok segítségével jelenleg 3 város 5 felsőoktatási intézményének számtalan tehetséges, fiatal diákja szerezhet életre szóló élményeket. Az egyesület a magas fokú társadalmi szerepvállalásának eredményeként 1997-ben közhasznúvá minősült.

Azóta a kezdeményezés egy világszervezetté nőtte ki magát, amely több mint nyolcvan tagországgal büszkélkedhet és elmondhatja magáról, hogy már több mint 330 000 hallgató számára biztosított lehetőséget a programban való részvételre.

## **Nemzetközi lehetőségek**

Az IAESTE a.s.b.l. a Nemzeti Bizottságok összefogásának eredményeképpen képviseli a tudományos, ipari és tanulói érdekeket. A nemzetközi szervezet célja a csereprogram minőségi működtetése, ezáltal a professzionális tudás elmélyítése, illetve a nemzetközi együttműködés ösztönzése a szervezet tagjai, a felsőoktatási intézmények és az ipari szféra között.

Az együttműködő cégek azért támogatják az egyesületet, mert olyan diákokból áll a szervezeti tagság, akik egyetemi tanulmányaikat hasznos, a civil szférában is elismert tevékenységgel szeretnék kiegészíteni – fiatal, ambíciózus, proaktív embereket pedig bármely cégnél előszeretettel alkalmaznak. A nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-programnak köszönhetően a tagok magas szintű aktív nyelvtudást szerezhetnek, illetve kulturálisan és gondolkodásukban is rendkívül nyitottá válhatnak az egyesületben töltött idejük alatt. Az egyesületi tagság nemcsak tapasztalatszerzésre, de baráti kapcsolatok kialakítására is alkalmas, így színesítve az egyetemi éveket és szorosabbra fűzve az egyetemek, az egyetemi karok és az országok közötti hallgatói kapcsolatokat. Az IAESTE a.s.b.l. kiterjedt alumni hálózata a nemzetközi IAESTE Alumni Network, ami egy sok ezer regisztrált tagból álló, egész világra kiterjedő hálózat hasonló célokkal, mint a magyar egyesület.

## **Az IAESTE a.s.b.l. független, politikamentes szervezet tanácsadói között tudhatja az alábbi szervezeteket:**

**UNESCO világszervezet**

**UN Economic and Social Council (ECOSOC)**

**United Nations Industrial Development Organisation (UNIDO)**

**International Labour Office (ILO)**

### **Akikkel kapcsolatban áll:**

**United Nations Economic Council of Africa**

**The Food and Agriculture Organisation**

**The Organisation of the American States**

**Európai Unió**

## **Fő profil: a nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-program**

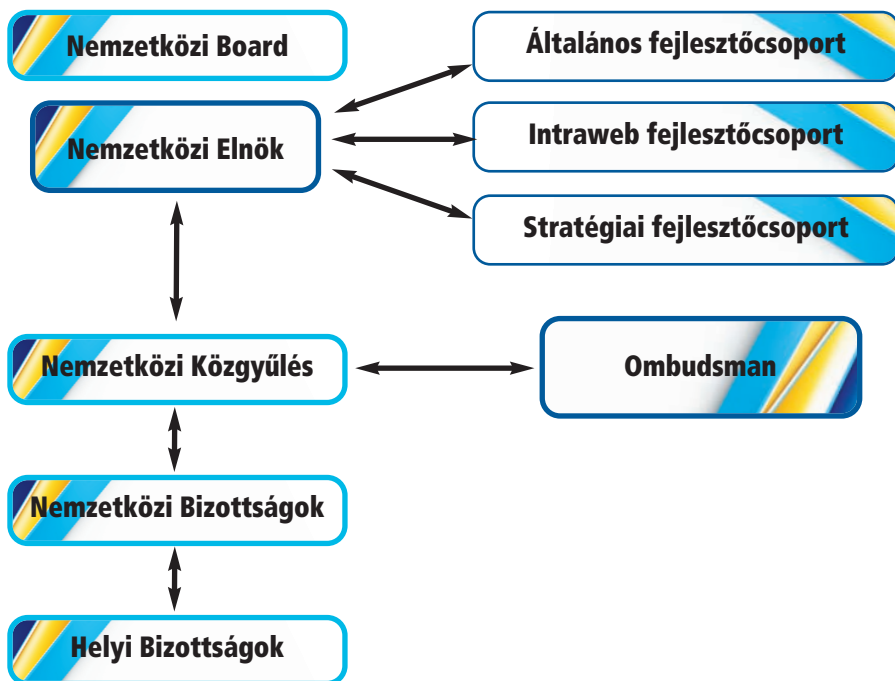
A nemzetközi szakmai gyakorlatcsere-programban részt vevő hallgatók külföldön végezhetik el a diplomájuk megszerzéséhez szükséges szakmai gyakorlatot, melyhez a cégek az általuk felajánlott gyakornoki pozíciókkal járulnak hozzá. A szakmai gyakorlat ideje alatt a diákoknak lehetőségük nyílik nemzetközi kapcsolatok kiépítésére, a kollégák nyelvi ismereteinek fejlesztésére, a hazaitól eltérő gondolkodás, értékrend és kultúra megismerésére. A külföldön gyakornokoskodó hallgató által szerzett szakmai tapasztalatok és élmények támogatják a jövő műszaki értelmiségének fejlődését.

A tagországok helyi bizottságai egész évben, de főleg az őszi félév során megkeresik azokat a cégeket, amelyek már régebben együttműködnek velünk, illetve olyan új cégekkel is felveszik a kapcsolatot, amelyekben lehetőséget látnak arra, hogy a jövőben ők is gyakornoki pozíció felajánlásával támogassák az egyesületet. A január végéig megszerzett állásokat a minden évben megrendezett AC (Annual Conference) során a tagországok elcserélik egymással. Miután ezeket a gyakorlati pozíciókat a csereprogramért felelős elnökhelyettes és a nemzeti titkár felügyeletével tüzetesen átnézte az egyesület, a külföldről hozott szakmai gyakorlati lehetőségeket meghirdetik az egyetemek diákjai számára. A szigorú kiválasztási rendszernek köszönhetően csak a legjobban tanuló, közéleti tevékenységet és/vagy sportot űző, megfelelő motivációval rendelkező egyetemi hallgatók nyerhetik el a lehetőséget a programban való részvételre.

A jelentkezések összegyűjtése után a különböző tagországok egyesületei juttatják el a jelentkezési anyagokat a külföldi cégekhez, miközben ezzel párhuzamosan a magyar cégekhez is folyamatosan érkeznek be a külföldi hallgatók jelentkezési anyagai. A sikeres egyeztetések után a hazai egyesület felkészíti a kiutazókat a szakmai gyakorlatra. Ez az Infoest nevű rendezvényen történik, ahol általános információkat kapnak a diákok arról, hogy egy hosszabb külföldi gyakorlat alkalmával mire kell odafigyelni. Az előző években kiutazott hallgatók beszámolóit is meghallgathatják, és részt vehetnek egy Kultúrsokk tréningen is.

A hazai cégekhez jelentkezett külföldi hallgatók egész évben részt vesznek gyakornoki programokban, de a létszám és programszervezés szempontjából a nyár a legintenzívebb időszak. Ilyenkor a csereprogram részeként megrendezett Summer Reception keretein belül a gyakornokok számára napi szinten a lehető legszínesebb kulturális programokat biztosítja az egyesület, a National Nightokon pedig minden ország vagy régió bemutathatja saját táját, gasztronómiáját és a kulturális érdekességeit.

## A szervezet nemzetközi felépítése



A Nemzetközi Közgyűlés hatásköre a formális döntéshozás, itt minden tagország egy taggal képviselteti magát. A minden év januárjában megrendezett Annual Conference során a Nemzetközi Közgyűlés megválasztja a nemzetközi elnököt, a nemzetközi vezetőségi tagokat, a SID- (stratégiai fejlesztőcsoport) és az IDT- (intraweb fejlesztőcsoport) koordinátorokat. Továbbá a közgyűlés tartja meg a nemzetközi vezetőségből és a nemzeti titkárokból álló döntéshozó testület üléseit, ahol nemzetközi kérdésekben döntenek, illetve itt történik az országok által korábban megszerzett gyakornoki pozíciók elcserélése is. Évente kétszer rendezik meg a SID-et (Strategic IAESTE Development). Itt szintén a nemzetközi vezetőség tagjai tartanak üléseket és a nemzetközi szervezet fejlesztését érintő kérdésekben döntenek.



A belépéskor a tagok egy Helyi Bizottsághoz csatlakoznak, amelyek általában egy egyetemhez, városhoz tartoznak. A Helyi Bizottságok a Nemzeti Bizottság által meghatározott stratégiával összhangban a helyi programokat valósítják meg.



Az 5 tagból álló bizottság felügyeli a Nemzetközi Közgyűlés által elfogadott döntéseket. A Nemzetközi Közgyűlés választja az elnököt.



A nemzetközi egyesület Nemzeti Bizottságokra osztva végzi a munkáját. Ők képviselik az országos vezetőséget, ők felelősek a különböző tagországokban a működésért.

A Nemzetközi Board tagja az lehet, akit ismernek és elismernek a szervezet tagjai, a nemzeti titkárok, és eredményei nemzetközi szinten is láthatóak.

## Nemzetközi karriert értek el



### IAESTE 2014–15. tanévi vezetőség

Cséri Balázs, elnök

Géczy Barbara, vállalati kapcsolatokért felelős elnökhelyettes

Kereki Orsolya, csereprogramokért felelős elnökhelyettes

Lehotai Kristóf, pénzügyekért felelős elnökhelyettes

Nagy Balázs, emberi erőforrásért és szervezetfejlesztésért felelős elnökhelyettes

Szirmai Pál, nemzeti titkár

# Brandet kell építeni

**A nemzetközi tapasztalat segít a döntésképeség fejlesztésében. A Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének (IAESTE) egyik alapítója, dr. Becker László szerint több marketingfogás kellene a szervezet megismertetéséhez, hogy a hallgatók élhessenek a külföldi tapasztalatszerzés lehetőségével.**

▶ ***Ön alapító tagja a magyar IAESTE-nek. Mik voltak a legfontosabb lépések, illetve a legfőbb kihívás a szervezet létrehozásában?***

A magyar IAESTE a Budapesti Műszaki Egyetemen alakult 1983-ban, az akkori viszonyok között az egyetemi ifjúsági szervezet (KISZ) keretében, de azon belül egy viszonylag teljes körű autonómiával működő Nemzeti Bizottság létrehozásával. A szervezet megalakításában éppen az volt a legfőbb kihívás, hogy az IAESTE nemzetközi szervezetében hogyan tudunk egy jól beilleszkedő, annak követelményeit és normáit elfogadó nemzeti szervezetet a rendszerváltás előtt, a helyi viszonyok között legitim és működőképes módon létrehozni.

A legfontosabb első lépés a kiutazó hallgatók kiválasztása és a kiutazásuk megszervezése volt – utóbbi abban az időben az útlevel megszerzése és megfelelő vízum mellett a minimális kezdő költpénz biztosítását jelentette kiutazóoldalon, illetve a külföldi diákok fogadását (beutazási vízum, szállás a kollégiumban stb.), a gyakorlati helyeken a megfelelő nyelvtudású konzulens és fizetés biztosítását beutazóoldalon.

A szervezet először a BME karain szervezte meg a helyi bizottságokat, ahol a diákok maguk bonyolították a kiválasztási és a fogadási tennivalókat. 1987-re a többi műszaki felsőoktatási intézmény is csatlakozott a nemzeti szervezethez, és a kezdeti 10 fős csereprogram 100 fősre növekedett az első három év alatt. A magyar IAESTE már ezekben az években említésre méltó elismerést szerzett nemcsak a KISZ szervezeten belül, hanem az egyetemi és az állami vezetők körében is. Ezt támasztja alá az 1987-ben megrendezett éves nemzetközi IAESTE konferencia állami támogatottsága, de a folyamatos központi anyagi támogatás is.

▶ ***Hogy látja a szervezet alakulását a kezdetektől mostanáig?***

A rendszerváltásig a KISZ szervezet keretében tovább növekedett és erősödött a magyar IAESTE (a csereszám 200 fölé emelkedett), majd a rendszerváltást követően a KISZ megszűnésével magára maradt, és teljesen új környezetben kellett a működés jogi, szervezeti feltételeit megteremteni. Ekkor az IAESTE-s diákok kidolgozták a Magyar Mérnökhallgatók Egyesülete (MME) alapító ok-



*dr. Becker László  
az IAESTE nemzetközi  
vezetőségében*

iratát, és mint független diákszervezetet, bejegyezték a cégbíróságon. Az MME fő feladata az IAESTE hazai cseretevékenységének a szervezése és lebonyolítása volt, azaz az IAESTE Magyar Nemzeti Bizottság hazai működtetése és képviselése a nemzetközi szervezetben, de más egyesületi feladatokat is megfogalmaztak az önképzés (trainingek, személyiségfejlesztés, vezetőképzés stb.) és az egyetemen kívüli tevékenységek területén (tanulmányi versenyek, állásbörze, szakmai fórumok, tanulmányi utak stb.) A rendszerváltás után a legnagyobb kihívás az önálló működés pénzügyi alapjainak a megteremtése és biztosítása volt – ideértve a nemzetközi tagsági díj befizetését, a független egyesületi működés minimális szintű finanszírozásának a biztosítását és a különböző rendezvények kiadásainak előteremtését. A szervezet demokratikus működésében az évről évre történő választások révén megújuló vezetőség csak nagy erőfeszítések árán tudta és tudja a változó

gazdasági körülmények között, intézményes támogatási formák híján pályázatokon és szponzorációkon keresztül az éves költségvetés anyagi alapjait összehozni.

#### ► ***Milyen kompetenciákkal gazdagodott a szervezeti munka által?***

A magyar IAESTE keretében 10 évig voltam nemzeti titkár, és több mint tíz éve vagyok a tanácsadó testület társelnöke, továbbá a nemzetközi IAESTE vezető testületében 1990–93 (Member of the Advisory Committee) és 2010–13 (Member of the Board) között kaptam megbízatást.

A nemzeti titkári feladatkör kiváló terepnek bizonyult a vezetői képességek elsajátításában és kifejlesztésében, melyet a személyes szakmai karrierem során is tudtam kamatoztatni – az első főosztályvezető-helyettesi megbízástól az Ipari és Kereskedelmi Minisztérium Alapanyag-ipari Főosztályán, az Állami Privatizációs és Vagyonkezelő Rt. ügyvezető igazgatói, a Környezet-



*dr. Becker László  
az IAESTE éves nemzetközi  
konferenciájának baráti  
rendezvényén, Bangkok 2012*

védelmi és később a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium főosztályvezetői, az EU támogatású projektek közreműködő szervezeteinek a vezetői pozícióin át a főváros főmérnöki/metróbiztosi tisztségéig.

A nemzetközi IAESTE révén elsősorban az európai egyetemek vezetőivel kiépült személyes kapcsolat és együttműködés révén a BME nemzetközi rektorhelyettesi tanácsadójaként 1988–90 között az egyetem európai intézményi kapcsolatainak nyitásában jelentős szerepet tudtam játszani, de a nemzetközi tapasztalatok révén bízhatták rám az EU támogatású projektek lebonyolításának vezetését is a fentebb említett minisztériumokban, illetve a fővárosnál.

◆ **Nemzetközi téren milyen tapasztalatokat szerzett a szervezet segítségével?**

A magyar IAESTE nemzeti titkáráként kapcsolatba kerültem az európai felsőfokú oktatás nemzetközi hálózatával, az Európai Bizottság releváns intézményeivel, illetve

az ENSZ világszervezet szakosított szervezeteivel (UNESCO, UNIDO). Később az államigazgatási vezető pozícióimban magyar referense voltam az OECD privatizációs bizottságának, az ÁPV Rt. delegálásában számos nemzetközi kormányzati programon vettem részt a magyar delegációban, illetve részese voltam az EU-csatlakozás tárgyalási folyamatának is, a Kohéziós Alap hazai lebonyolítási intézményrendszere kialakításának.

◆ **Jelenleg milyen szervezeti pozíciót tölt be?**

Továbbra is a nemzetközi szervezetet képviselem az UNIDO-ban (United Nations Industrial Development Organisation), aktív tagja vagyok a nemzetközi szervezet stratégiai fejlesztési munkacsoportjának (SID, Strategic IAESTE Development), és minden évben bizalmat kapok a Magyar Mérnök-hallgatók Egyesületének Közgyűlésétől a tanácsadói testület társelnöki funkciójának betöltésére.



▶ **A professzionális élete hogyan csatlakozik ezekhez a tevékenységekhez?**

A főváros főmérnöki feladatát 2011-ben befejeztem, azóta a nyugdíjas státusz mellett résztvevénységként projektvezetői feladatokat vállalom környezetvédelmi és vízepítési projektekben egy neves hazai építőipari vállalatnál.

▶ **Aktív korában szakmai munkája révén hogyan tudta segíteni a szervezetet?**

Szakmai munkámból adódóan számos ipari vállalattal, intézménnyel kerültem kapcsolatba, ahol tudtam lobbizni a külföldi diákok szakmai gyakorlatának befogadása és

▶ **Milyen előnyeit emelné ki az IAESTE-nek, miért lépjenek be mérnökhallgatók a szervezetbe?**

A nemzetközi szakmai gyakorlatnak – különösen a 3–6 hónapos vagy annál is hosszabb tartamúaknak – a szakmai kitekintésen és gyakorlati foglalatosságon túl fontos szerepük van az eltérő kulturális, illetve szociális környezetbe való beilleszkedésben, az egyéni eligazodás, valamint helytállás képességének kialakulásában, és így indirekten a döntésképeség fejlődésében. A leendő munkába lépés előtt ezt a tudást megszerezni nagy érték – a HR-esek is tudják. A Magyar Mérnökhallgatók Egyesületébe

**A nemzeti titkári feladatkör kiváló terepnek bizonyult a vezetői képességek elsajátításában és kifejlesztésében, melyet a szakmai karrierem során is tudtam kamatoztatni.**

finanszírozása érdekében, az egyes hazai rendezvények szakmai és finanszírozási támogatásáért és a Magyar Mérnökhallgatók Egyesületének szponzorálása érdekében.

▶ **Ön szerint mitől lehetne még jobb az IAESTE?**

Az IAESTE-nek hazánkban mindenképp nagyobb hírnévre kell szert tennie, ami az állandóan megújuló tagság és vezetés mellett csak rendkívüli kitartással és stabilitás mellett lehetséges. A „brand” kialakítás a mérnöki szakmákban általában csak hozzáadott marketingfogásokkal vezet valamilyen eredményre nemcsak hazai, de nemzetközi szinten is – ezt az IAESTE-ben külön kell megoldani.

azoknak javaslom a belépést, akik a munkás hétköznapiakon is örömmel, élvezettel, lelkesedéssel tudnak együtt dolgozni diáktársaikkal az apró és nagyobb célok eléréseért, legyen az egy külföldi diák zökkenőmentes fogadása, egy támogatási szerződés aláírása egy multivállalat hazai leányvállalatával, vagy akár a nemzetközi cserekonferencián a magyar állásajánlatok elcserélése a külföldi partnerrel az USA-tól Indiáig és Lengyelországtól Brazíliáig. Továbbá az IAESTE Nemzeti Bizottsága és Helyi Bizottságai olyan mikroközösségek, amelyek az emberi kapcsolatok és együttműködések szempontjából is nagyra értékelendők – az első kísérleti terepei a munkába való beilleszkedésnek.

**ELSA**

**elsa**

The European Law Students' Association

HUNGARY

**EURÓPAI JOGHALLGATÓK  
EGYESÜLETE**

---

**1053 Budapest, Egyetem tér 1–3.**



**[www.facebook.com/pages/ELSA-](http://www.facebook.com/pages/ELSA-)**

**Hungary/ 155737581121644**



**[info@elsahungary.eu](mailto:info@elsahungary.eu)**

**web: [www.elsahungary.eu](http://www.elsahungary.eu)**

## Mi is az ELSA?

Az ELSA, The European Law Student's Association (Európai Joghallgatók Szövetsége) egy politikailag semleges, független, regionális nonprofit szervezet, amely célul tűzte ki a joghallgatók szakmai fejlődésének elősegítését. Az ELSA Magyarország egy zárt közösség, hiszen kifejezetten joghallgatóknak és jogászoknak fontos szakmai programokat, többek között trainingeket, nyári egyetemeket, szemináriumokat, konferenciákat és perbeszédversenyeket szervez.

## Hazai és nemzetközi mérföldkövek

**1981**

Magyarország, Ausztria, Lengyelország és az NSZK közreműködésével megalakul az ELSA nemzetközi szervezete Bécsben

**1999**

Létrejön az ELSA Magyarország szegedi helyi csoportja

**2000**

Megalakul az ELSA Magyarország budapesti helyi csoportja

**2002**

Pécsett is helyi csoportot hoz létre az ELSA Magyarország

**2010**

Az ELSA Magyarország győri helyi csoportjának megalapítása

Az ELSA Magyarország tagjai csak és kizárólag jogi karon tanuló hallgatók, illetőleg jogi karon végzett fiatalok lehetnek. Ez a megkötés nem jelenti azonban azt, hogy a szervezet programjain, előadásain ne látnának szívesen az ELSA-tagokon kívül más érdeklődőket is a szervezet tagjai. Az ELSA nemzetközi szervezete idén ünnepelte fennállásának 33. évfordulóját. Az alapításban Magyarország is jelentős szerepet vállalt, amelyre 1981. május 4-én került sor Bécsben. Az alapító tagállamokhoz tartozik még Lengyelország, Ausztria és az NSZK. A négy országból származó öt diák nem is sejtette, hogy milyen horderejű kezdeményezésbe fogott bele.

Az ELSA jelenleg a világ legnagyobb joghallgatókat és fiatal jogászokat tömörítő és egyben általuk vezetett szervezete. A hálózat grandiózus volta a következő számadatokban is megmutatkozik: a legutóbbi felmérések szerint a 42 európai országban összesen 38 000 tag csatlakozott az ELSA-hoz, és a helyi csoportok 300 jogi fakultánson tevékenykednek annak érdekében, hogy a hálózat által kitűzött célok megvalósuljanak.

## A legfontosabb cél

*Egy igazságosabb világ létrejöttének előmozdítása, amelyben az emberi méltóság és a kulturális különbségek tiszteletben tartása megvalósulhatna.*

Az előbbi mondat angolul így hangzik:

*A just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity.*

A fenti mondat a szervezet mottója, sőt az idő folyamán alapelvvé vált, amelynek betartását és előmozdítását a nemzetközi vezetőség – ELSA International – minden ELSA-szervezettől megköveteli. A célok megvalósulása érdekében tett erőfeszítéseket olyan szervezetek is ismerik, mint például az Európa Tanács, amelynek főtítkára Mr. Thorbjørn Jagland 2013. február 21-e óta a szervezet védnöke (ő egyben az Európa Tanács 13. főtítkára a sorban). A tanáccsal való együttműködés ékes példája a Human Rights Moot Court Competition elnevezésű emberi jogi perbeszédverseny.

A fenti cél összeköti a tagokat, bárhol is éljenek a 42 tagországból. A csatlakozásnak nem feltétele az európai uniós tagság. A kommunikációs nyelv az angol. Természetesen ez csak a nemzetközi találkozónkon, illetőleg a nemzetközi elnökséggel való érintkezés és dokumentáció során fontos, az országos, illetve helyi csoportokon belül mindenki a saját anyanyelvét használja. Az ELSA, mivel viszonylagosan fiatalnak mondható, folyamatosan bővül.

## Szervezeti szintek

A nemzetközi hálózat három szintből tevődik össze, ez a hárompilléres rendszer biztosítja a fenntarthatóságot.



A fenntarthatósághoz hozzátartozik az is, hogy minden szinten ugyanúgy 8 főből álló elnökség működik, mint a nemzetközi szinten. A kulcs a koordináció, minden szervezet mindegyik szinten „szabad kezet” kap, élhet kreativitásával és megvalósíthatja saját projektjeit és céljait, mindaddig, amíg az összhangban van az ELSA International által meghirdetett célokkal és elvekkel.

## ELSA 2013–14. tanévi vezetőség

Légrádi Lilla, elnök

dr. Fodor Sarolta, pénzügyi alelnök

Halász Kristóf, tudományos tevékenységért felelős alelnök

Rozs Ágnes, hallgatócsere-programért felelős alelnök (STEP)

Hiesz Viktória, rendezvényszervezésért felelős alelnök

Farkas József, marketingalelnök

Ramocsa Dávid, titkár

## Kik a tagok?

Magyarországon bármely joghallgató vagy fiatal jogász a tanulmányainak befejezését követő 5 év során, vagy jogi fakultánson tanul nem jogász szakos hallgató ELSA-tag lehet, aki jelentkezik a fakultásán működő helyi szervezetnél.

## ELSA-programok

A szervezet a joghallgatók szakmai fejlődése érdekében színes programokat szervez. A tagok gyakorlati és tudományos téren is képezhetik magukat, illetve az új szlogennek megfelelően (Discover yourself! Fedezd fel önmagad!) is kipróbálhatják magukat. Az ELSA-nál a szervezet által biztosított valamennyi lehetőséget bármely tag kipróbálhatja a tagság hosszától függetlenül. Az ELSA országos és nemzetközi szinten is jogi témájú szemináriumokat, vitaesteket, fórumokat és konferenciákat, nemzetközi nyári egyetemeket szervez. A témák mindig aktuálisak, nemzetközi, illetve közérdeklődést kiváltóak. Szerveznek még szakmai programokat, tanulmányíró- és angol nyelvű perbeszédmondó versenyeket, egy-egy témakör köré szerveződő jogi kutatócsoportot. A honlapon elérhető eseménynaptárból bárki tájékozódhat az aktualitásokról.

## Nemzetközi lehetőségek

Az ELSA a STEP (Student Trainee Exchange Program) keretében lehetőséget biztosít tagjainak arra, hogy külföldön töltsék el szakmai gyakorlatukat. Európa több mint 30 országában kínálnak gyakornoki helyeket ügyvédi és jogtanácsosi irodák, nemzetközi szervezetek, közigazgatási szervek. A gyakornoki idő 2 héttől 2 évig terjedhet.

## Nemzetközi karriert elértek

**LÉGRÁDI LILLA**  
az ELSA  
Magyarország  
elnöke  
2013–2014

2012–14 között az ELSA International WIPO-delegációinak akadémiai koordinátora 2013 és 2014 között az intézménylátogatásokért felelős nemzetközi asszisztensként segítette a nemzetközi szervezet munkáját.

**LÁNGI  
IZABELLA DIÁNA**  
az ELSA  
tudományos  
tevékenységért  
felelős alelnöke  
2012–2013

Munkája révén a training résztvevői látogatást tehetnek többek közt az Európai Bizottságban és Parlamentben, valamint a NATO brüsszeli főhadiszállásán eszmecsere-t folytathattak az őket fogadó vezetőkkel.

# ELSA-tagként bárki szerezhethet külföldi tapasztalatot

**Légrádi Lilla jelenleg két nemzetközi tisztséget is betölt az ELSA-nál. Öt éve tag, sokat tanult és még több tapasztalatot szerzett.**

▶ **Miért döntöttél úgy, hogy a jogi tanulmányaid mellett egy szervezethez is csatlakozol?**

Elsősorban a közösség miatt, és mert aktívan szerettem volna eltölteni az egyetemi éveimet. Már a nyílt napon érdeklődve hallgattam az ELSA-ról (The European Law Stu-

dent's Association, Európai Joghallgatók Szövetsége) szóló bemutatkozó előadást, nagyon megfogott a szervezet sokszínűsége, nyitottsága és nemzetközi jellege, ezért már az első héten csatlakoztam a helyi csoporthoz – öt éve vagyok tag. A kíváncsiság hajtott, hogy valóban igaz-e az a sok jó,

amit a szervezetről a nyílt napon hallottam. Szerencsére egy nagyon nyitott, befogadó közösségbe csöppentem, amelynek első perctől kezdve egyenjogú tagja voltam.

▶ **Milyen pozíciókat töltöttél be a csatlakozásod óta?**

Az elmúlt öt esztendőben végigjártam a szervezet ranglétráját. Először a helyi csoportom (ELSA Pécs) alelnöke, majd elnöke lettem, aztán az országos elnökségben is alelnöki, majd elnöki tisztséget töltöttem be. E tisztségekre a helyi, illetve a nemzeti közgyűlés választott meg. A nemzetközi elnökség csapatát minden esetben pályázatok, illetve egyéni interjúk alapján a nemzetközi elnökség nevezi ki.



2012-ben bízott meg az akkori elnökség a WIPO-delegációkért felelős koordinátori (Academic Coordinator for Delegations to WIPO) feladatok ellátásával, majd ezt a pozíciót 2013-ban az újabb elnökség még egy évre meghosszabbította. Szintén 2013-ban

punkton olvasható. Ezenfelül nekem kell megkeresnem azokat az üléseket is, ahova egyesületünk delegáltakat küldhet, hiszen nem minden WIPO-ülésen tudunk ott lenni. A feladatom elvégzésében sokat segít, hogy magam is voltam delegált még 2012-ben:

## **Az engem körülvevő emberek és feladatok sokszínűsége az, ami izgalmassá teszi a munkát.**

pályáztam meg az intézménylátogatásokért felelős asszisztensi posztot (Assistant for Institutional Visits), amelyre egyéves kinevezést kaptam.

### **▶ Sokféle kihívásnak kell megfelelned. Melyik a legizgalmasabb része a munkának?**

Hogy sohasem egysíkú a munka. Mindig más emberekkel kommunikálok, mindenkiket másként kell megszólítani. Azt hiszem, az engem körülvevő emberek és feladatok sokszínűsége az, ami izgalmassá teszi a munkát, de nem lehet egy konkrét tevékenységet kiemelni, mert az ellentmondana a sokszínűségnek.

### **▶ Milyen korábbi tapasztalatok segítenek a nemzetközi tisztségviselői feladatok ellátásában?**

Koordinátorként a feladatom, hogy az ELSA által kijelölt delegáltakat a WIPO üléseire szakmailag felkészítsem, illetve folyamatosan tartsam velük a kapcsolatot az ülés alatt az esetlegesen felmerülő kérdésekben. Továbbá segítem a tapasztalataikról szóló jelentést megírni, amely később a honla-

az Emberi Jogi Tanács munkájában vehetem részt 3 hétig Genfben. Asszisztensként az intézménylátogatásokkal kapcsolatos kérdésekben nyújtok segítséget, szinte bármilyen területen: szállás, étterem, mit érdemes megnézni, hivatalos elérhetőségek egy adott intézményhez. Ez a pozíció különösen közel áll a szívemhez, hiszen annak idején szinte kezdőként szerveztem egy Benelux intézménylátogatás-túrát másodmagammal, így személyes tapasztalataim is vannak az intézménylátogatások szervezésével kapcsolatos problémák megoldásában. Mindkét pozícióban közös, hogy beszámolókat és statisztikákat kell készítenem a nemzetközi közgyűlésekre a területekkel kapcsolatban. És mindkét pozíciómban sokat segít, hogy hasonló feladatokban már korábban is szerezhettem tapasztalatot.

### **▶ Milyen élményekkel gazdagított a nemzetközi csapatban való munka?**

Rengeteget utaztam a szervezet különböző rendezvényeire, és minden utazás egy kaland volt. Rengeteg új embert ismerhettem meg és a kulturális különbségeket is testközelből tapasztalhattam.

Sokkal türelmesebb lettem, megfontoltabb, higgadtabb, és mára könnyebben kezelem a konfliktusokat is. Nagyon sokszor azt tapasztalom, hogy a felfogásbeli különbségek okozzák a feszültséget, és a kommunikációs nehézségek mélyítik őket tovább. Ez nemzetközi környezetben sokkal feltűnőbb és mélyebb is tud lenni, ezért ezeknek a feloldásához különösen fontos a nyitottság, illetve az elfogadás. Egyébként szinte életformává vált számomra a rendszeres utazás és nemzetközi csapatban való aktív tevékenység.

▶ **Tapasztalatod szerint mi a legfontosabb a nemzetközi karrier elérésében?**

Az ELSA-ban a nemzetközi sikerek eléréséhez rengeteg munka szükséges, nem elég azonban csak otthon, csendben dolgozni, meg kell jelenni a nemzetközi eseményeken, és ott aktívan részt kell venni a rendezvény szervezésében és lebonyolításában ahhoz, hogy felfigyeljenek rád.

▶ **Mit javasolsz a joghallgatóknak, miért lépjenek be az ELSA-ba?**

Van egy alumni „szolgáltatásunk” mindazon diplomásoknak, akik egyetemi éveik alatt ELSA-tagok voltak. Tőlük hallom, hogy a későbbiek során versenyelőnyt fog jelenteni, hogy már a tanulmányok alatt sokat formálódik a helyes irányba a szervezeten belüli,







illetve a szervezettől kifelé irányuló kommunikáció, konfliktuskezelés. Nem titok, jó terep ez arra is, hogy az ember vezetői készségekkel gazdagodjon, melyek a mun-

ban teljesítő hallgatónak nyílik lehetőségük nemzetközi szinten való szereplésre, azonban az ELSA-val ez bárki számára elérhető. Ha valaki az ENSZ-delegációba kíván eljutni

## **A gyakornokcsere-programunkkal már nem egy ELSA-tagunk épített tartós, nemzetközi karriert.**

kaerópiacra való érvényesüléskor még jó szolgálatot tehetnek. Akik nem szeretnének az ELSA-ban vezető tisztséget betölteni, azok számára pedig a szervezet által nyújtott szolgáltatásokban rejlik lehetőség a legvonzóbbak. A gyakornokcsere-programunkkal már nem egy ELSA-tagunk épített tartós, nemzetközi karriert, aki pedig kicsiben gondolkodik, azt egy – úgyszintén általunk bejárható – börtöncella „nyűgözheti le”. Manapság az egyetemeken csak a legjobb-

tanácskozási jogkörrel, akkor oda, ha csak egy egyszerű tanulmányi látogatáson szeretne részt venni más európai ország hallgatóinál, akkor pedig oda. Ezenkívül számos kiegészítő szolgáltatásunk van: mindennapos rutin, hogy a különböző országok ELSA-tagjai couchsurfingelnek egymásnál. Egészen más lenne a helyzet, ha mind ezért a vendéglátásért egy szállodai szobát kéne bérelni Lyonban, Münchenben vagy éppen Isztambulban.

# KAIROS SOCIETY MAGYARORSZÁG

---



**1024 Budapest, Forint u. 12.**



**[www.facebook.com/KairosSocietyHungary](https://www.facebook.com/KairosSocietyHungary)**



**[https://twitter.com/kairos\\_hungary](https://twitter.com/kairos_hungary)**



**[zoltan.marcsinak@kairossociety.org](mailto:zoltan.marcsinak@kairossociety.org)**

## A Kairos Societyről

A Kairos Society egy nonprofit ernyőszervezet, melynek alapköveit a fiatal vállalkozók sikere iránt elkötelezett Ankur Jain és társai tették le 2008-ban az Amerikai Egyesült Államokban. Az alapítókat az a cél vezérelte, hogy legyen egy olyan közösség, amely felkutatja és aktívan segíti azokat a fiatal tehetségeket, egyetemistákat, akik innovatív ötleteikkel pozitív, fenntartható változást hoznak a világba. A szervezet már a kezdetektől nagy presztízsű egyetemekkel, világszerte ismert mentorokkal és globális cégekkel együttműködve alakította programját.

Mára a Kairos Society a világ szinte minden részén – köztük Magyarországon is – jelen van, országhatárokat áthidalva segíti a leginnovatívabb fiatal vállalkozások létrejöttét és fejlődését, amelyek emberek millióinak életkörülményeit tehetik jobbá. 2014-ben a szervezet a tiszta technológiához, az egészségügyhöz és az oktatáshoz köthető projektek felkutatására és fejlesztésére összpontosítja erejét.

Hazánk, a kelet-közép-európai régióban elsőként, 2010-ben csatlakozott a Kairos hálózatához, azóta magyar projektek egész sora mutatkozott be a Kairos Society évente megrendezett világtalálkozóján, a Global Summiton.

A Kairos Society Hungary egy kifejezetten erős nemzetközi beágyazódású diákszervezet. Azonfelül, hogy a budapesti csapat tagjai is kiemelkednek külföldön szerzett tapasztalattal, a szervezet nemzetköziségét tovább erősíti, hogy a több mint 25 országban aktívan tevékenykedő alszervezeti egységek erős kapcsolatot tartanak egymással. Az alszervezetek többsége Európában és az Egyesült Államokban található, de vannak chapterek Afrikában és a Távols-Keleten is. Az erős kapcsolattartásnak köszönhetően a Kairos Society hazai tagjai átveszik az egyesült államokbeli és nyugat-európai vállalkozói mentalitás jellemvonásait, hogy azokat át tudják adni a hazai szervezet köreiben benne lévő vállalkozóknak, diákoknak és érdeklődőknek.

## „Kairos is Global”

A Kairos Society erőssége leginkább nemzetköziségében rejlik. A szervezet összekapcsolja a világ minden táján élő fiatal tehetségeket, és ezzel ösztönzi az együtt gondolkodást, a globális kihívásokra való válaszadást.

**2010**

Magyarországon is megalakul a szervezet, amely Ankur Jain és Márkus Tibor (alapító) Koppenhágában kötött barátságának köszönhető. A hazai szervezet 2010 óta tag, mai strukturális formáját 2012-ben alakította ki. A struktúra természetesen a folyamatosan változó igényeknek és kihívásoknak megfelelően azóta is változik, fejlődik

**2011**

Megrendezik Budapesten a Hungarian Kairos Summitot, amire magyar résztvevők mellett érkeznek Kairos-tagok az Amerikai Egyesült Államokból, Japánból, Hollandiából és az Egyesült Királyságból is

**2012**

Az első hazai Student Venture Competitionön, Budapesten részt vesz a szervezet elnöke, Alex Fiance, aki egy lebilincselő előadás keretében mesél a globális kihívásokról és a Kairos helyéről, jövőjéről. A nemzetközi közönség mellett érkeztek versenyzők például Horvátországból is

**2014**

Második ízben rendezik meg a Student Venture Competitionot, ahol szintén 8 tehetséges fiatal startupper mutatja be projektjét. Az előadók között Dale Stephens is jelen volt. Dale az első Thiel Fellow-k egyike, akik Peter Thiel felajánlásából 100 000 dollárt kaptak azért, hogy megvalósíthassák saját ötleteiket, álmaikat. Dale egy alapítványt hozott létre, amelynek célja, hogy felhívja a figyelmet a hagyományos felsőoktatási kereteken kívüli tanulásra és tapasztalatszerzésre. A rendezvény díszvendége Karolina Stawinska volt, aki a Kairos Membership Directora. Karolina saját tapasztalatait osztotta meg a közönséggel, azzal kapcsolatban, hogy milyen erő és lehetőség rejlik azokban a hálózatokban, amelyek kölcsönös tudásmegosztásra alapulnak

A Kairos Global Summit a szervezet éves rendezvénye, amelyet minden évben Amerikában rendeznek meg. Azoknak a fiatal vállalkozóknak óriási lehetőség ez, akik szeretnének bemutatkozni amerikai és nemzetközi befektetők előtt. A rendezvényt látogató mentorok közé sorolható az Egyesült Államok 42. elnöke, Bill Clinton, aki feltétel nélküli támogatását mutatta a „holnap gyermekei” felé, valamint többek között Bill Gates és Peter Diamandis is.

## **Kiemelkedő nemzetközi lehetőségek fiatal vállalkozóknak**

A Kairos Society Hungary jelentős nemzetközi reputációval és kiterjedt kapcsolati hálóval bír, köszönhetően azoknak a fiataloknak, akik kiemelkedően képviselték a magyar vállalkozói közösséget a korábbi Global Summitok alkalmával. Az elmúlt négy évben tíznél is több magyar startup vállalkozás mutatkozhatott be a New York-i tőzsde épületében megrendezett csúcstalálkozón. A projektek az ország méretéhez és a gazdasági súlyához képest rendszeresen felülreprezentáltak a Summiton, ezzel is bizonyítva a magyarokra jellemző kreativitást és innovatív gondolkodást. A bemutatott kairosos vállalkozások közül a Leonard3döt, a Lacertát, a Hand-in-Scant, a Tresoritot és a Mini Brake-et nemzetközi díjjal is jutalmazták. Ezeknek a kiemelkedő eredményeknek köszönhetően a Kairos-tagoknak egyedülálló lehetőségeket tud nyújtani a szervezet a nemzetközi kapcsolatok építésére. A Kairos Global Summit a minden év februárjában megrendezett esemény, amelynek

visszatérő partnerei a Sprint, a GE, az AutoDesk, a Cisco, a Johnson&Johnson és a New York-i értéktőzsde. A kizárólag a tagok és partnerek által látogatható rendezvényen lehetőség nyílik a világ üzleti, technológiai, közéleti vezetőivel való találkozásra, hogy az inspiráló légkör hatására napjaink kihívásaira újszerű, piaci alapú megoldások születhessenek. A szervezet eseménynaptárában természetesen több olyan rendezvény is szerepel, melyek további kapcsolatépítési és tapasztalatszerzési lehetőséget kínálnak az érdeklődőknek – az elmúlt években több Kairos-tag vehetett részt az Olaszországban, a Comói-tó mellett rendezett Ambrosetti Forumon, a hágai World Foresight Forumon, valamint a szentpétervári International Economic Forumon.

A külföldi rendezvények mellett a Kairos Society Hungary hazai lehetőségeket is kínál: tevékenységük fő iránya, hogy fejlesszék a vállalkozói gazdasági környezetet Magyarországon és a régióban, valamint hogy felfedezzék az ígéretes, fiatal, vállalkozó szellemű tehetségeket. Ennek érdekében rendezvényeket és versenyeket szerveznek, mint például a 2011-ben Budapesten megtartott Hungarian Kairos Summit, amelyre a magyar résztvevők mellett érkeztek Kairos-tagok az Amerikai Egyesült Államokból, Japánból, Hollandiából és az Egyesült Királyságból is.

## Magyarországi jelenlét, szervezeti felépítés

A Kairos Society Hungary célja a 2014-es évben is, hogy a régió fiatal tehetségei a Kairos globális hálózatának aktív résztvevőivé váljanak, és ezzel az együttműködésre, innovatív ötletre, illetve az erőforrás-megosztásra alapuló Kairos Society globális közösségét gyarapítsák. A helyi szervezőcsapat tíz tagból áll, akik megközelítőleg negyven diák-vállalkozóval és emellett három-négyszáz érdeklődővel állnak kapcsolatban, illetve szerveznek számukra rendszeres helyi programokat. Taggá válni természetesen nem csak abban az esetben lehet, ha az ember fiatal vállalkozó, a szervezet folyamatosan keres érdeklődőket, akik azonosulnak a szervezet céljaival és tevékenységeinkben szívesen részt vállalnának. Az újonnan felvett tagok általában a számukra leginkább megfelelő funkcionális területről kapnak feladatokat, de időszakosan projektcsapatokat is működtetnek. Az aktív kairosos éveiket követően a tagok – az általuk helyi, nemzetközi szinten végzett munka vagy Global Summiton szereplésük függvényében – meghívást kapnak a Kairos Alumniába, ahol továbbra is élvezhetik a Kairos Societyvel való kapcsolat bizonyos előnyeit, a mindenkor aktív tagok pedig útmutatásért, segítségért fordulhatnak hozzájuk.



Aktív kairosos évek

## Főbb rendezvények

**Kairos Talks** – 2012-től rendszeresen megrendezett találkozók, melyek során nemzetközi szinten is elismert és sikeres vállalkozók osztják meg a résztvevőkkel tapasztalataikat. A vendégekben közös, hogy az üzleti mellett a társadalmi értékteremtés tényét is hangsúlyozzák. A rendezvény célja az üzleti etika és a fenntartható fejlődés jelentőségének bemutatása, amelyben olyan nagyszerű vendégek segítettek, mint például dr. Nagy Zsolt, a Nagy Gén diagnosztika ügyvezetője; Kádás Péter és Küllői Péter, a Mosoly Alapítvány igazgatósági tagjai, a Bátor Tábor Alapítvány igazgatósági elnöke.

### **Student Venture Competition (SVC)**

Az SVC megrendezésének célja megtalálni a térség legkiválóbb, leg-innovatívabb hallgatói vállalkozóit. A verseny első helyezettje a Kairos költségén utazik a következő év Global Summitjára, ahol nemzetközi szinten mutathatja be vállalkozását. A verseny egy kvalifikációs fordulóból, egy négyhetes felkészítőprogramból és egy pitchdöntőből áll. A felkészítés során Magyarország kiemelkedő sorozatvállalkozói és trénerai segítenek a versenyzőknek a prezentációjukból a lehető legtöbbet kihozni. A döntőben a jelentkezők 5 perc alatt tömören bemutatják vállalkozásukat, amelyet szakmai zsűri értékkel. Az SVC-döntő nemcsak a versenyről szól, hanem kiváló kapcsolatépítési lehetőség mind vállalkozók, mind befektetők és felsővezetők számára.

## A Kairos nemzetközi hálózata

**Nemzetközi szervezet és vezetője:** Kairos Society Global Headquarters, San Francisco, Észak-Kalifornia.

**Vezető:** Alex Fiance, aki a világ legnagyobb szórakoztatóipari cégeinél szerzett tapasztalatot, illetve két évet dolgozott az Activisionnél, ahol munkája során hozzásegítette a vállalat termékeit a globális sikerhez.

## Nemzetközi karrierív

A Kairos Society egy relatív lapos és demokratikus struktúra alapján felépülő szervezet, ami azt jelenti, hogy a fő irányvonalakat a Kairos Global HQ (Kaliforniai anyaszervezet) jelöli ki, tehát a szervezet stratégiai fontosságú döntéseire ott kerül sor.

Ezenkívül a többi Chapter szintén rendelkezik meghatározott szervezeti struktúrával, aminek a minimumkövetelményei a felépítést tekintve a következők: Regional President, Mentorship Director, Fellowship Director.

A harmadik megkülönböztetést érdemlő alszervezet a Global Advisory Board, amely szintén stratégiai kérdésekben segíti a HQ munkáját.

A lapos szervezeti struktúra miatt az országos vezetőségi tagok nem feltétlenül kerülnek a nemzetközi vezetőségi tagok közé. Inkább jellemző, hogy a nagy tapasztalattal rendelkező tagok később Advisory pozíciót kapnak, mivel leginkább így tudják segíteni a mindenkori vezetőséget.

## Hazai jelenlét: Budapest

(hazai összlétszám, 2014-es adat):



### Kairos Society – 2014. évi vezetőség

**Marcsinák Zoltán**, elnök

**Abbas Alexandra**, operatív feladatokért felelős alelnök

**Buksa Miklós**, stratégiai kérdésekért felelős alelnök

**Megyik Dorottya**, emberi erőforrásokért és adminisztratív feladatokért felelős vezető

# Startupperek, figyelem!

**Tudásmegosztás, tapasztalatcsere és kiterjedt kapcsolatrendszer – ezek jellemzik a Kairos Societyt. Szabó Balázs két évig vezette a hazai szervezetet, most globális fejlesztői tanácsokkal segíti a működést, miközben saját startupján dolgozik.**

♦ **A Kairos egy viszonylag fiatal szervezet Magyarországon. Hogyan találtál rá?**

2010-ben, a Kairos Society globális megalapításának második évében két magyar fiatal, Márkus Tibor és Gál János egy rotterdami csereféléken találkozott a Kairos alapító Ankur Jainnel. Jó barátságot sikerült kialakítaniuk, aminek az lett az eredménye, hogy Ankur Magyarországra látogatott, hallott a magyar találmányokról, innovációkról, és felajánlotta, hogy Magyarország hallgatói vállalkozókat küldhet New Yorkba, a Kairos Global Summitjára.

Így találtunk egymásra és lettem a Kairos első hallgatói delegációjának egyik legfiatalabb résztvevője. Úgy éreztem, hogy ez egy igazi nagy lehetőség, és olyan kapukat nyithat ki a személyi fejlődésemet illetően, amelyeket el sem tudok képzelni. Előkapartam a megtakarított pénzemet, lefoglaltam a szállásomat és a repülőjegyemet és kimentem a Kairos Global Summitra.

A dolog pikantériája, hogy az izlandi vulkánkitörés miatt meg kellett hosszabbítani az amerikai tartózkodásunkat. A kint tartózkodás után üres zsebbel, de tele motivációval és alkotó gondolattal tértem haza. Onnantól teljesen más mederben folytatódott az életem.



♦ **Szerinted milyen személyes kompetenciáknak és szakmai kvalitásoknak volt köszönhető a sikered?**

Mikor elkezdtem a Budapesti Corvinus Egyetemre járni, rögtön dolgozni is kezdtem, hogy minél több gyakorlati tapasztalattal tudjam gazdagítani az elméletben tanultakat. Csatlakoztam az egyetem E-business Kutatóközpontjához, dolgoztam a GKI Internetkutató részlegénél, pályázatokat írtam egy innovációs központban, de még call



centeres is voltam ezekben az években. Rájöttem, hogy mi az, ami megy, és mi az, ami nem. Leginkább önismereti szempontból voltak fontosak ezek az évek.

Alkotni szeretek, kitalálni dolgokat, észrevenni trendeket, azokra pedig új megoldásokat felépíteni. Ezért szeretek vállalkozni. Tele van bizonytalansággal, cserébe viszont nagyon nagy felelősséggel járnak a döntések és senki mást nem hibáztathatok a következmények miatt. Nincs kifogás: vagy működik, amit felépítesz, vagy nem. A szakmai és a személyiségfejlődés olyan szintű adaptációt és tempót igényel, amit kevés más élethelyzetben tudok elképzelni.

a mentorhálózat bővítésében és a stratégiai partnerek bevonásában is.

### ♦ **Mi a globális fejlesztés fő iránya?**

A globális szervezetnek a legtehetségesebb vállalkozók azonosítása mellett egy másik komoly feladata van: tartani a lépést a trendekkel. Az Egyesült Államokban vagy Hollandiában, Angliában nem nehéz évente 10–20 kiváló hallgatói vállalkozót találni, akik méltóképp képviselni tudják a Kairos Societyt. Itthon ezt valamivel korábbról kell kezdeni, és nekünk kell „kinevelni” ezt a generációt vállalkozói attitűd szempontjából. Ez nehezíti a hazai szervezet működését

## **Alkotni szeretek, kitalálni dolgokat, észrevenni trendeket, azokra pedig új megoldásokat felépíteni.**

### ♦ **Később a magyarországi Kairos elnöke voltál. Hány évre választottak meg?**

A szervezet hazai vezetését közel két évig láttam el, majd ezt követően a regionális építkezésbe kezdtem bele, innen vonultam vissza a Kairos Society aktív működéséből, és a kiváló csapat eredményeinek köszönhetően a globális tanácsadói testület tagja lehettem. Jelenleg is ebben a formában segítem a Kairos működését.

### ♦ **Globális fejlesztési tanácsadóként pontosan mi a feladatod?**

Jelenleg a stratégiai irányok véleményezésében, partnerségek felkutatásában, kapcsolatháló bővítésében segítek globális szinten. Emellett pedig a hazai szervezetet is aktívan segítem a tehetségek felkutatásában,

ugyan, de ez is egy feladat: a vállalkozói kultúrát ki kell építenünk a fiatalokban. Természetesen minden évben van 3-4 kiváló hallgatói vállalkozás, de ahhoz ez kevés, hogy ezeket versenyzetelni tudjuk. Ez az a kulturális adottság, amelyet a szervezetnek kezelnie kell.

### ♦ **Sok utazással jár a pozíciód?**

Most is sokat utazom, de most a saját cégem, a Smartdrive.io ügyeit mozdítom előre.

A Kairos-hoz kapcsolódó utazásaim 2-3 évig voltak számottevőek, amikor 2 havonta repülőre ültem, s egy-egy konferencia, board meeting kedvéért útnak indultam. Jelenleg a kapcsolattartás és a tervezetek véleményezése már elsősorban online eszközökkel történik.



*Szabó Balázs a New York-i Kairos Global Summit-on 2012-ben*

♦ **Sokféle feladatkört el kellett már látnod, amióta beléptél a Kairosba. Milyen tapasztalatokat szereztél az évek során?**

Talán a leginkább szemléletformáló az volt, hogy mennyire fontos a közös vízió egy szervezet esetében, illetve hogy mennyivel könnyebb kiváló embereket elkötelezni, ha a cél és a társadalmi hatás világosan és jól kommunikálhatóan jelen van. Remek embereket ismerhettem meg és dolgozhattam velük. Én hiszek a decentralizált működésben, ennek azonban csak akkor van meg az eredménye, ha a szelekciós kritériumok is eszerint szerveződnek. Szerencsés vagyok, mert egy olyan csapatot sikerült vezetnem, amely kontroll nélkül is

kiváló minőségben végezte a munkáját. Azt hiszem, ez a legnagyobb siker egy vezető életében.

♦ **Mindezt hogy tudod beépíteni a professzionális életedbe?**

Amikor céget építünk, akkor is hasonló elvek mentén szervezem a csapatot. Csak a legkiválóbb emberekkel dolgozom együtt, akiknek ismerem a motivációját. Ha ezt nyíltan kommunikáljuk egymás felé, az egy magas szintű bizalmat és érdekek mentén történő építkezést eredményezhet. Véleménykülönbségek, hullámvölgyek, magaslatok mindig vannak, de ez a közös cél az a közös nevező, amelynek mentén haladni tudunk és

amire építhetünk. Nagyon fontos megemlíteni, hogy a kiválóság elsősorban az emberi és nem szakmai kiválóság. Ez utóbbi könnyebben felszedhető, a kulturális illeszkedés a legfontosabb.

### ▶ **Mire vagy a legbüszkébb?**

Azokra a kapcsolataimra, barátaimra, akikkel sikeresen együtt tudunk működni. Büszke vagyok arra is, hogy sikerült a Forbes online magazinban a világ vezető véleményformálói között publikálnom, továbbá arra, hogy huszonevesen a londoni Bloomberggel közös startup bemutatkozó rendezvényt szervezhettünk Európa topbefektetőinek a részvételével.

### ▶ **A szakmai életteddel kapcsolatban mik a rövid távú terveid?**

Az igazi nagy siker a vállalkozásépítés területén még várat magára, bár már remélem, nem sokáig. A Smartdrive.io ügyvezetőjeként célul tűztem ki az Y generáció digitális elvárásainak megfelelő felhasználói élmény

az autóiipari gazdasági érdekek és a „legacy” megoldások helyett.

### ▶ **Mit javasolsz, kiknek érdemes csatlakozniuk a szervezethez?**

A Kairos Society kiváló lehetőség az olyan vállalkozásokon dolgozó fiataloknak, amelyek a világ problémáinak megoldását tűzték ki célul. Ez a megkülönböztetés azért fontos, mert a Kairos nekik tud komoly értéket nyújtani a globális hálózat segítségével, nem pedig a lokálisan működő lifestyle vállalkozásoknak. Szintén ajánlom azoknak a fiataloknak, akiknek a kezdő lökés a vállalkozás indítása irányában még hiányzik, de szeretnének szorgalmas munkával egy ilyen közösség aktív és tevékeny részesei lenni. Példátlan tudásmegosztás és tapasztalatcsere jellemzi a szervezetet, és hihetetlen kapcsolatrendszer, amelynek erejét a számok is bizonyítják. A Kairos Society vállalkozásai a néhány év alatt több mint 43 millió USD tőkebevonáson vannak túl, 22 vállalkozás csatlakozott vezető vállalkozás-

## **A Kairos Society tagjának lenni megtiszteltetés, amely kiváló lehetőségeket hordoz, de társadalmi felelősséggel is jár.**

elérését az autókban. A tudatos vezetés, hatékony autófenntartás azok a célok, amelyek elérését segítjük a legmodernebb hardveres, webes, mobilos technológiákkal.

A legnagyobb kihívás most előttem, hogy a kiváló csapatra építve sikerüljön betörni egy ilyen lassan mozgó, nagy cégek által dominált iparágba azzal, hogy a sofőröket, autótulajdonosokat helyezzük az előtérbe

gyorsító programokhoz, mint például a TechStars, az Y Combinator vagy a 500 Startups. Hat Kairos-vállalkozást pedig már felvásároltak nagyobb cégek, akik komoly szinergiát láttak az akvizícióban. A Kairos Society tagjának lenni megtiszteltetés, amely kiváló lehetőségeket hordoz, de társadalmi felelősséggel is jár. Csak azok tudnak ezzel élni, akik ezt értik.

# JUNIOR CHAMBER MAGYARORSZÁG

---



**1054 Budapest, Szemere utca 8.**



**[www.facebook.com/groups/jcimagyarorszag](https://www.facebook.com/groups/jcimagyarorszag)**



**<https://www.linkedin.com/groups?gid=4777411>**



**[hungary@jci.cc](mailto:hungary@jci.cc)**

**web: <http://jci.cc/hungary>**

## A magyar ifjúsági kamara születése

Huszonöt évvel ezelőtt amerikai és német segítséggel kezdődött el a JCI Magyarország (régi nevén a magyar ifjúsági kamara) alakulásának előkészítése a Franciaországban élő Bakos Péter vezetésével. A szeptemberi alakuló közgyűlésen huszonhárman döntöttek úgy, hogy a továbbiakban is szívesen vállalnak aktív feladatot, s még abban az évben, a birminghami JCI világkongresszuson a jelen levő 18 fős hazai delegáció élén Zala Ákos nemzeti elnök és Szabó Gábor alelnök beadta a JCI Magyarország tagfelvételi kérelmét.

Európában leginkább az angolszász értelemben vett vállalkozók aránya a meghatározó a szervezetben, de lehet találkozni vezető állami tisztségviselőkkel és multinacionális vállalatok vezetőivel is. Magyarországon eleinte a szakmai előadások, illetve a trénerképzés volt a meghatározó tevékenység a hazai JCI-ban, az utóbbi években azonban jellemzően a kapcsolatépítés és a neves nemzetközi lehetőségek miatt csatlakoznak 18–40 éves hazai vezetők, üzletemberek.

## Hazai és nemzetközi mérföldkövek

**1989**

A JCI Budapest és a JCI Magyarország megalapítása. A JCI Győr megalapítása, majd a birminghami közgyűlésen a JCI Magyarország beadja tagfelvételi kérelmét a nemzetközi szervezetbe (1991 őszén, a helsinki közgyűlésen hagyják jóvá)

**1991**

Miniszterelnöki elismerés (dr. Antall József)

**1994**

A JCI Budapest testvérvárosai Lyon, Birmingham és Frankfurt am Main (multitwinning)

**1996  
1997**

Európai Fejlesztési Igazgatónak nevezik ki Karvalits Attilát, az 1995/96. évi országos elnököt. Tízéves folyamatos növekedésért világelnöki elismerésben részesül az országos szervezet

**1998**

Az Országgyűlés elnöke adja át a TOYP- (Tíz Kiemelkedő Fiatal) díjat, a verseny fővédnöke a kancelláriaminiszter. Európai Elnökök Találkozója (JCI European Presidents' Meeting) Budapesten, a Parlament felsőházi termében

**1999**

Az oktatási miniszter adja át a TOYP-díjakat, a verseny fővédnöke a miniszterelnök

**2000**

Duna Konferencia, Győr – a folyó menti országok találkozója, amelynek fővédnöke az utolsó magyar király fia, Habsburg Ottó

**2003  
2010**

Európai Fejlesztési Igazgatónak nevezik ki Fehér Zsoltot, a 2003. évi országos elnököt (Growth and Development Director for Europe). Az újválasztásokat követően 2010-ig tölti be ezt a posztot

**2005**

ASE-közgyűlés, Budapest – a kontinens tiszteletbeli JCI-tagjai első alkalommal tartják közgyűlésüket Magyarországon (Association of JCI Senators in Europe)

**2007**

Duna Konferencia Visegrádon

**2009**

A JCI Expat Budapest testvérvárosai Brüsszel és Isztambul (multitwinning). Országos partner Brazília. A JCI Magyarország az országban elsőként szervezi meg a Global Entrepreneurship Week hazai állomását.

A JCI-világelnök Európáért felelős személyi asszisztensének nevezik ki György Blankát (Executive Assistant to the President).

Európa Konferencia, Budapest – a közép- és kelet-európai régióból elsőként Budapest rendezi meg a JCI Európa Konferenciát, amelyen 63 országból mintegy 2500-an vesznek részt. Vendégelőadó Soros György és Rubik Ernő

**2010**

Teljes jogú tag lesz a JCI Szeged

**2011  
2012**

JCI Magyarország mindkét évben saját egységgel indul a Budapest–Bamako-ralin JCI Budapest testvérvárosa Reykjavík (a korábbi multitwinninghez csatlakozva) JCI-világelnök Bertolt Daems (Hollandia) budapesti látogatásán a nonprofit szervezetekről tart ingyenes és nyitott előadást a Közép-európai Egyetem Üzleti Karán (CEU Business School)

**2013  
2014**

Teljes jogú tag lesz a fővárosban élő külföldieket tömörítő JCI Expat Budapest. A JCI Budapest testvérvárosa Kolozsvár. Megjelenik a JCI szervezet első könyve A jövő vezetői, 2013 címmel (majd a folytatás 2014-es címmel). Szamosközi Pétert, a 2013. évi országos elnököt az Európai Fejlesztési Tanács bizottsági titkárának (2013–14), majd teljes jogú tagjának választják 2014. végéig.

## A JCI-tagság előnyei

Alapvetően bárki tag lehet, aki elfogadja a szervezet elveit, 18–40 éves és befizeti a tagdíjat – a helyi adottságokra tekintettel azonban ennél szigorúbbak a belépési feltételek. Olyan leendő tagoknak javasolt a JCI, akiknek megtetszett az egyetemi nonprofit élet (pl. AIESEC, IAESTE, ELSA, MRSZ keretein belül) és szívesen folytatnának a diplomaosztó után is hasonló tevékenységet. Operatív oldalról nézve azoknak ideális a JCI társasági és üzleti kapcsolatépítésre, akik az alábbi képzetekben és tevékenységekben szeretnének részt venni:

- ▶ **vezetőképzés, nemzetközi tapasztalatszerzés**
- ▶ **üzleti, illetve vállalkozásfejlesztő találkozók**
- ▶ **készségfejlesztői rendezvények (pl. előadói, pályázatiírói, rendezvényszervezői akadémiák)**
- ▶ **jótekonysági programok tervezése, megvalósítása**

Ezeket színesítik a testvérvárosi együttműködések (twinning), ahol jellemzően egyik évben az A városi alapszervezet megy B városba, legközelebb pedig fordítva. Itt kulturális programokra, üzleti találkozókra és persze közös bulikra kerül sor. Ennek egy módosított változata a multitwinning, melyben több város is részt vesz, és mindig másik városba megy az összes többi résztvevő (először mindenki az elsőbe, a következő évben mindenki a másodikba stb.), így mindegyik alapszervezetnek több éve van a nála levő 3-4 napos program előkészítésére. Környezetünk és világunk jobbá tétele az elmúlt közel száz évben több JCI-nak segített a gazdasági vagy a politikai pályáján.

## Junior Chamber Magyarország – 2014. évi vezetőség

Jó járt Ernő, nemzeti elnök

dr. Mennyei Robin, alelnök (DP)

Szamosközi Péter, előző évi elnök (IPP)

Galambos Tamás, kincstárnok

Papp L. Dávid, a Szenátus elnöke

## Ismertebb egykori tagjaink

II. Albert, Monaco hercege

Bill Gates – a világ leggazdagabb embere, 1995–2009

Jacques Chirac – Franciaország köztársasági elnöke, 1995–2007

Yoshirō Mori (2000–2001) és Tarō Asō (2008–2009) – Japán miniszterelnökei

John F. Kennedy (1961–63), Richard Nixon (1969–74), Gerald Ford (1974–77),

Bill Clinton (1993–2001) – az Egyesült Államok elnökei

Kofi Annan (Ghána) – ENSZ-főtitkár, 1997–2006

Krizsó Szilvia újságíró, riporter, televíziós műsorvezető

Papp László Dávid, a Comforce Zrt. alapítója, vezérigazgatója

A világ minden országában jellemzően olyanok a tagok, akik szívesen fejlődnek és segítenek a környezetüknek is jobbá válni. Magyarországon a tagok többsége üzletember (cégvezető, fejedő, tréner, kommunikációs szakértő) és csak kisebb részt köztisztviselő vagy politikai szereplő. Minden újonc, tisztviselő vagy tiszteletbeli tag közös tulajdonsága – származzon a föld bármely országából –, hogy elfogadja a szervezet hitvallását, melynek hiteles magyar fordítása:

- *Hit által kap az emberi élet értelmet és célt,*
- *az emberi testvériség felülmúlja a nemzeti szuverenitást.*
- *A szabad ember a gazdasági igazságot leginkább a szabad vállalkozáson keresztül nyerheti el.*
- *Inkább a törvényeknek, mint az embereknek kell kormányozniuk.*
- *A föld nagy kincse az emberi személyiségben rejlik.*
- *A legnemesebb munka az életben az emberek szolgálata.*

## Jobbá válni egy jobb világot

**Hazai tisztség +1. év:**  
régións nemzetközi tisztviselő  
(pl. fejlesztési tanács titkára vagy tanácsadója)

**Létszám:** földrészenként 3-4 tanácsadó és 1 titkár (világszinten több mint 20) és kontinensenként eltérő számú kinevezett szakmai tisztviselő (Európában átlag 3-4, pl. EU-ügyekhez, illetve vállalkozói Erasmus-programhoz).

**Eljutás:** a kontinentális közgyűlés választja egy-másfél évre.

Európában jelenleg 38, azaz 19+1 ország támogatása szükséges.

**Feladatok:** pl. a megadott területen a kijelölt országok képviselője (1 tanácsadóhoz átlag 14 ország pályázati ügyei tartoznak) és az adott országok szakmai fejlődésének operatív támogatása.

**+2. év:** fejlesztési tanács vezetője  
vagy régiós elnökhelyettes  
(Chair of Development Council,  
Vice-President)

**Létszám:** földrészenként 1 tanácsvezető és 4-5 elnökhelyettes (világszinten 4 tanácsvezető és 17 elnökhelyettes).

**Eljutás:** az elnökhelytestet a világkongresszus közgyűlése, a tanács elnökét a kontinentális közgyűlés választja egy naptári évre.

**Feladat:** a országok szakmai fejlődésének stratégiai támogatása a régióban, például médiabeli megjelenéssel.

**+3. év:** kontinentális alelnök  
(Executive Vice-President)

**Létszám:** földrészenként 1, világszinten 4 van belőle.

**Eljutás:** a világkongresszus közgyűlése választja egy naptári évre.

**Feladat:** a kontinens országainak szakmai fejlődésének stratégiai támogatása. A kontinentális közgyűlések vezetése, illetve a kontinentális szintű rendezvények házigazdái szerepe.

**+4. év:** világelnök  
(World President)

**Létszám:** világszinten 1 van belőle.

**Eljutás:** a világkongresszus közgyűlése választja egy évre.

**Feladat:** a világ összes JCI-országának képviselője más globális szervezete felé, a világkongresszus közgyűlésének vezetése.



Az 1915-ben alakult Junior Chamber International (Fiatal Üzletemberek Világszervezete) a legnevesebb globális nonprofit szervezete azon 18–40 év közötti fiatal vezetőknek, vállalkozóknak és üzletembereknek, akik pozitív hatással vannak környezetükre. Jelenleg több mint 100 ország 5000 helyi szervezetében levő 200 000 tag e célért szervez programokat önállóan, illetve más szervezettel összefogva. A JCI tagja az ENSZ Gazdasági és Szociális Tanácsának (ECOSOC) és az ICC G20 üzleti tanácsadó testületének is.

A 2000-es ENSZ-közgyűlés meghatározta, melyek azok a célok, amelyekben tizenöt év alatt jelentős eredményeket szeretnének elérni és ezek lettek az úgynevezett Millenniumi Fejlesztési Célok (MDG). Ehhez a JCI felajánlotta, hogy mindegyik évben ezek közül egy megvalósítását támogatja szervezeteivel – ez a cél az elmúlt években a malária elleni küzdelem és az azt támogató Nothing but nets volt. Ennek keretében a Budapest–Bamako-ralin két alkalommal indult a JCI Magyarország, melynek tagjai a szponzori támogatásból ágyhálókat vettek afrikai bennszülötteknek a maláriaszűnyog elleni védekezéshez, és útjuk során átadták az érintetteknek.

## Kiemelt nemzetközi partnerek

**UN Global Compact, UN Foundation**

**Egyesült Nemzetek Nemzetközi Gyermek Gyorsségélyalapja (UNICEF)**

**Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (ICC-WCF)**

**Európa Parlament (EP) és Európai Bizottság**

Az éves eseménynaptárban vannak a partnerekkel közös és önálló programok, szakmai képzések is. Ez utóbbiakhoz tartozik például a minden évben tél végén megrendezett PR és Média Akadémia (korábban török tengerparti városokban), a tavasszal esedékes Rendezvényszervezői Akadémia Észtországban, a nyár végén tartott EU Projektek Akadémiája Romániában és a szintén nyári Európa Akadémia Svédországban, a leendő alapszervezeti elnököknek.

## Globális eseménynaptár

**TAVASSZAL** országos képzések és kontinenskonferenciák. Ez utóbbiak közül például az Európa Konferencián rendszerint 2–3000 résztvevő jelenik meg a hivatalos programok és fogadások melletti számtalan tréningen, szabadidős és üzleti eseményen. A 2009. évben – a Lajttól keletre első alkalommal – ennek volt a házigazdája Budapest.

**JÚLIUSBAN** Global Partnership Summit, New York Cityben, ahol az ENSZ működését lehet megismerni, illetve találkozni a kapcsolódó nemzetközi szervezetek vezetőivel. A következő évi országos elnököket pedig másfél-két hétre vendégül látja egy rendkívül intenzív kulturális és vezetői képzésre a JCI Japán.

**OKTÓBERBEN** EU Know-How Transfer, Brüsszelben, ahol pár napra be lehet kapcsolódni az Európai Unió brüsszeli döntéshozatali folyamatába. Ennek része például egy nap az Európai Bizottságban, illetve minden résztvevő végigkísérheti kedvenc EP-képviselőjét egy napra az összes bizottsági és parlamenti munkában.

**NOVEMBERBEN** világkongresszus, melyet minden évben másik földrészen rendeznek meg, és jellemzően 3–5000 lelkes fiatal vezető szokott rajta részt venni, a világ szinte minden országából.

# „Dupla életet éltem”

**Karvalics Attila nagyon hisz a JCI-ban, forradalmárként újíította meg a szervezetet és európai fejlesztési igazgatónak is megválasztották. Hogy mit tanult ebből? Többet, mint gondolnánk.**

▶ **Idén ősszel lett 25 éves a Junior Chamber Magyarország (JCM). Ön miért csatlakozott a szervezethez?**

Szabó Gábor, az akkori nemzeti elnök a bátyámat invitálta többször is, az ő unszolására, 1990 környékén mentem el az első budapesti találkozóra. Épp az akkori belga alelnök, Remy Gresser beszélt, valószínűleg motiválón, mert legközelebb is elmentem. Szimpatikus volt a pezsgés, a sok tenni akaró, kapcsolatokat építő, hozzám hasonló fiatal, és persze maga a szervezet. Ehhez hasonlóról – üzleti lehetőségek, képzések, networking, közösségi és játékos programok egy fedél alatt – akkor nem is hallottam, mindegyik terület elnyerte a tetszésemet.

A rendszerváltás időszakában nem voltak erősek a civil szerveződések, a JC a megújulás élményét adta, azt az érzést, hogy mi is a változások része vagyunk. Nem titkolom, mindemellett jó lehetőségnek tűnt utazásra, bulizásra, itthon, valamint nemzetközi szinten is. Gábor felkért, hogy nemzetközi asszisztensként segítsen a munkáját. Egy évvel később már meg is választottak nemzetközi alelnöknek.



▶ **Milyen állapotban vette át a szervezetet, és hova jutottak el az Ön közreműködésével?**

Talán 5 helyi szervezet működött akkoriban, ezt két év alatt megdupláztuk, és egy közel 300 fős szervezetet sikerült felépíteni, amely



elnökéként három nemzetközi JCI-díjat is nyertünk, mi kaptuk a legtöbbet abban az időben a világon. Be kellett bizonyítanom, hogy a JC többről szól, minthogy időnként összejövünk a haverokkal, és próbálunk új üzleti kapcsolatokat teremteni. A kihívás az volt, hogy baráti közösségekből szervezetet teremtsünk. Új programokat indítottam, és ösztönöztem a helyi szervezeteket, hogy a sajátosságaiknak megfelelő tevékenységeket indítsanak ők is. Ez lehetett Guinness-rekorddöntő bográcsfőzés, üzleti találkozó vagy tréning.

Díjakat alapítottam, kialakítottunk egy irodát a Révay utcában, a European Serviced Officesban, és „Folyam” címmel színvonalas országos kiadványt jelentettünk meg. Lát szott, ez már több mint egy laza szerveződés. A JCI-nál sikerült elintézni, hogy kapjunk támogatást egy titkárság felállítására, így Bagonyai Zsuzsa félállású főtitkárként sokat

segített a helyi szervezeteknek és a nemzeti koordinációban. Kellett egy olyan program is, ami inkább a közösségépítésre fókuszál, azaz a korábbi lazább hagyományokat viszi újabb szintre, így létrehoztuk a JC Olimpiát. Emellett megálmodtam egy nagy, komoly nemzetközi programot is, magam sem tudtam, mibe vágom a fejszémet, de elindítottam a TOYP (Ten Outstanding Young Persons) programot.

#### ◆ **Hogy fért bele mindez az idejébe?**

Heroikus munka volt, egy pluszállás, de nem bánom. Vezetőnek, menedzsernek, pszichológusnak kellett lennem egy nagyszerű, azonban helyenként kissé nehéz csapattal. Annyi energiát tettünk bele, hogy a hibák ellenére is végül óriási siker övezte a munkánkat, amelynek csúcspontja egy 1000 fős gálaest volt a Kongresszusi Központban.

Itt tíz nagyszerű nyertest mutattunk be különböző kategóriákban, látványos filmekkel, show-műsorral – ahogy mi neveztük: csendes sikereket, akik pozitív példaképként szolgálhattak mások előtt. Ma is emlékszem, milyen meghitt csend lett a teremben, amikor az üzleti kategória győztese, a szegedi tolókcsis vállalkozó vagy a csörgőlabdávalogatott edzője megjelent, de a váci környezetvédőt is megilletődés fogadta – ő aztán a nemzetközi TOYP-megmértetésén is indult. Olyan szponzorokat találtam, mint a Pannon GSM (mostani Telenor), az AT&T, az OTP Bank, a Népszabadság, a Magyar Hírlap vagy a HVG. Mindenki meglátta az értéket a programban, és a maga lehetőségeivel támogatta azt. Teljesen ismeretlenül leültem Kepes Andrással is, aki kezdetben kissé bizalmatlan volt, de ráértett, hogy ez valóban egy őszinte program, látta, hogy lelkes, hiteles emberek csinálják. Fantaszi-

tikus érzés volt nézni, amikor az M1 egyik legnézettebb műsorában Kepes műsorvezetésével láthattuk a szervezetet, a nyerteseket. Talán ez volt a csúcspont.

► **A nagy sikerek végül hogyan juttatták el az Európai Fejlesztési Igazgatói pozícióig?**

Ennek hosszú, rögzös, és nem tipikus története van. Akkoriban fiatal forradalmárként szerettem a szervezetet, láttam a hatalmas lehetőségeket benne, és azt is, hogy mi működik rosszul. Ezt meglehetősen indulatosan el is mondtam nemzetközi eseményeken. Zavart, hogy nem teljesítmény alapján jutottak előre sikeres emberek, hanem egy szűk kör irányította háttérből a folyamatokat, és középszerű embereket ültettek komoly pozíciókba. Brahiból elindultam az alelnöki választáson, pedig tudtam, hogy semmi esélyem a fellépésem



miatt. Így is különleges tapasztalat volt 1000 fő előtt kortes beszédekkel angolul, a szükséges munkálatokkal kampányolni. Ekkor figyelhetett fel rám Tom Clear, a tehetséges és jó szándékú későbbi világel-

Ahogy a finn közmondás tartja: „Minden tettnek megvan a maga jutalma.” Amennyi energiát beleteszünk valamibe, annyit fogunk profitálni belőle. Úgy nem lehet szervezetet építeni, hogy csak saját magunkat

## **„Minden tettnek megvan a maga jutalma.” Amennyi energiát beleteszünk valamibe, annyit fogunk profitálni belőle.**

nök. Talán érezte, hogy az energiáim hasznosíthatóak lennének, így az ő személyes kinevezésének köszönhettem a pozíciót.

### **◆ *Hány országban járt már a pozíciója kapcsán?***

Ez a pozíció más volt, mint az „utazós” al-elnöki. Főképp telefonon, illetve levélben tartottam a kapcsolatot közép-kelet-európai szervezetekkel, amelyeknek így próbáltam egyengetni az útjukat a saját szervezetépítő tapasztalataim alapján. Az ukrán, belorusz és román szervezeteket meg is látogattam, ezeket az utakat támogatta a JCI.

### **◆ *Mennyi ideig látta el ezt a feladatkört?*** Egy évig.

### **◆ *Milyen eredményeket sikerült elérni ezalatt az időszak alatt?***

Egy év alatt nem lehet csodát tenni, főleg egy tanácsadói pozícióban. Ezt én sem vártam. Ha elültethettem néhány maradandó gondolatot pár ember fejében, akkor már megérte.

### **◆ *Mi volt a legfontosabb tapasztalat, amit a szervezeti léte alatt megtanult?***

akarjuk építeni, hogy többet akarunk kivenni belőle, mint amennyit beleadunk, mert annak a szervezet hanyatlása, csődje lesz a vége. Aki fél lángon éli az életét, annak „fél élete” lesz. Én dupla életet éltem akkor, és dupla tapasztalatot szereztem, amelyet később a vezetői munkám során is hasznosíthattam. Megtanultam a nyilvánosság előtt beszélni, szervezetet vezetni, üléseken elnökölni, projekteket vezetni, PR-t csinálni, politizálni, célokat elérni, motiválni. És persze sok csinos lányt is megismertem a világban.











### **◆ *Eszerint sokat profitált. Most milyen pozíciót tölt be a szervezetnél?***

Nem vagyok már tag, de az 56838-as számú JCI-szenátor vagyok, ami egyfajta örökös tagságot jelent.











### **◆ *Ön kiknek és miért javasolná a JCI-tagságot?***

Olyan dolgokat lehet tanulni, amit a saját szakmánkban nem: megvalósítani célokat, ezekhez mozgósítani másokat, vezetői tapasztalatokat, élményeket, kapcsolatokat szerezni helyi, nemzeti és nemzetközi szinten, illetve pozitív változást elérni a saját és mások életében.

## AFRIKA

											
Algéria				AIESEC		Etiópia				AIESEC	
Benin			JCI	AIESEC		Gabon			JCI	AIESEC	
Botswana		IAESTE	JCI	AIESEC		Gambia		IAESTE			
Burkina Faso			JCI	AIESEC		Ghána	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	
Comore-szigetek			JCI			Guinea			JCI		
Dél-afrikai Közt.	KAIROS		JCI	AIESEC		Jordánia			JCI		
Egyiptom	KAIROS	IAESTE		AIESEC		Kamerun				AIESEC	
Elefántcsontpart			JCI			Kenya	KAIROS	IAESTE		AIESEC	

## KÖZEL-KELET – ÁZSIA – AUSZTRÁLIA

											
Ausztrália		IAESTE	JCI	AIESEC		Hongkong	KAIROS		JCI	AIESEC	
Afganisztán				AIESEC		India	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	
Azerbajdzsán		IAESTE		AIESEC	ELSA	Indonézia			JCI	AIESEC	
Bahrein				AIESEC		Irán		IAESTE		AIESEC	
Banglades	KAIROS	IAESTE	JCI			Izrael	KAIROS	IAESTE			
Brunei				AIESEC		Japán		IAESTE	JCI	AIESEC	
Ciszfjordánia		IAESTE				Jordánia		IAESTE		AIESEC	
Egyesült Arab Emírségek		IAESTE		AIESEC		Kambodzsza			JCI	AIESEC	
Fülöp-szigetek		IAESTE	JCI	AIESEC		Katar		IAESTE		AIESEC	
Grúzia		IAESTE		AIESEC		Kazahsztán		IAESTE		AIESEC	











## AMERIKA










											
Argentína		IAESTE	JCI			Dominikai Köztársaság			JCI	AIESEC	
Barbados				AIESEC		Ecuador		IAESTE	JCI	AIESEC	
Bolívia			JCI	AIESEC		Egyesült Államok	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	
Brazília	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC		El Salvador				AIESEC	
Chile		AIESEC				Haiti			JCI		
Costa Rica		AIESEC				Holland Antillák			JCI		








## EURÓPA

											
Albánia				AIESEC	ELSA	Finnország		IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Ausztria	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA	Franciaország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Belgium	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA	Görögország		IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Beloruszlia		IAESTE		AIESEC	ELSA	Grúzia					ELSA
Bosznia-Hercegovina		IAESTE		AIESEC	ELSA	Hollandia	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Bulgária				AIESEC	ELSA	Horvátország		IAESTE		AIESEC	ELSA
Ciprus		IAESTE	JCI		ELSA	Izland	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Csehország		IAESTE		AIESEC	ELSA	Írország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Dánia	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA	Katalónia			JCI		
Egyesült Királyság	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA	Lengyelország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA
Észtország		IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA	Lettország		IAESTE	JCI	AIESEC	ELSA

											
Kongó			JCI			Sierra Leone		IAESTE			
Lesotho			JCI			Szenegál			JCI	AIIESEC	
Libéria		IAESTE		AIIESEC		Tanzánia		IAESTE		AIIESEC	
Madagaszkár			JCI			Togo			JCI	AIIESEC	
Mali			JCI			Tunézia		IAESTE	JCI	AIIESEC	
Mauritius			JCI			Zambia		IAESTE			
Nigéria	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC		Zimbabwe	KAIROS		JCI		
Ruanda			JCI	AIIESEC		Zöld-foki Köztársaság				AIIESEC	

											
Kína	KAIROS	IAESTE		AIIESEC		Pakisztán	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	
Korea		IAESTE	JCI			Szingapúr			JCI	AIIESEC	
Libanon		IAESTE		AIIESEC		Srí Lanka		IAESTE	JCI	AIIESEC	
Makaó			JCI			SzírIA		IAESTE	JCI		
Malajzia		IAESTE	JCI	AIIESEC		Tajvan			JCI	AIIESEC	
Maldiv-szigetek			JCI			Tádzsikisztán		IAESTE			
Mongólia	KAIROS	IAESTE		AIIESEC		Thaiföld		IAESTE	JCI	AIIESEC	
Nepál			JCI			Új-Zéland			JCI	AIIESEC	
Omán		IAESTE		AIIESEC		Üzbegisztán		IAESTE			
Örményország		AIIESEC				Vietnam		IAESTE		AIIESEC	

											
Honduras			JCI			Panama		IAESTE	JCI	AIIESEC	
Jamaica		IAESTE	JCI			Paraguay			JCI	AIIESEC	
Kanada	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC		Peru		IAESTE	JCI	AIIESEC	
Karib-térség			JCI			Puerto Rico			JCI	AIIESEC	
Kolumbia		IAESTE	JCI	AIIESEC		Uruguay			JCI	AIIESEC	
Mexikó	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC		Venezuela			JCI	AIIESEC	

											
Litvánia		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Portugália	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Luxemburg			JCI	AIIESEC	ELSA	Románia	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Macedónia		IAESTE		AIIESEC	ELSA	Skócia			JCI		
Málta		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Spanyolország	KAIROS	IAESTE		AIIESEC	ELSA
<b>MAGYARORSZÁG</b>	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Svájc		IAESTE	AIIESEC		ELSA
Monaco			JCI			Svédország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Montenegró		IAESTE		AIIESEC	ELSA	Szerbia		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Németország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Szlovákia		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Norvégia	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Szlovénia		IAESTE		AIIESEC	ELSA
Olaszország	KAIROS	IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Törökország		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA
Oroszország		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA	Ukrajna		IAESTE	JCI	AIIESEC	ELSA



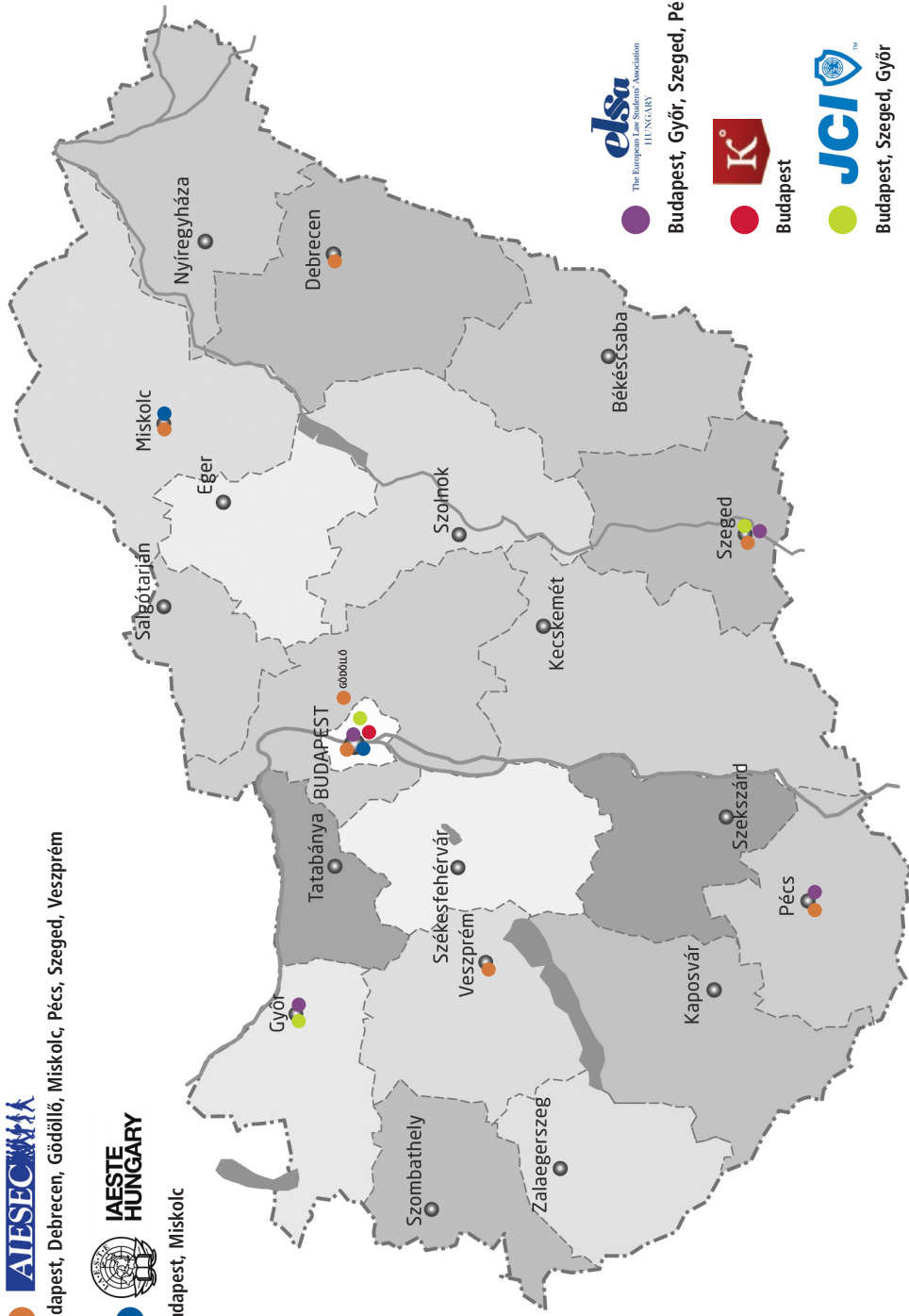
Budapest, Debrecen, Gödöllő, Miskolc, Pécs, Szeged, Veszprém



IAESTE  
HUNGARY



Budapest, Miskolc



Budapest, Győr, Szeged, Pécs



Budapest



Budapest, Szeged, Győr





**Január** – Téli Nemzeti Kongresszus, Magyarország  
**Február** – Nemzetközi Elnökségi Találkozó, Vietnam  
**Május** – Central Eastern European Leadership (CEE LDS), Magyarország  
**Április** – Learning and Education Days (LED), Magyarország

**Július** – Central European Congress, Magyarország  
**Augusztus** – International Congress, India  
**Október** – Learning and Education Days (LED), Magyarország  
**December** – Winter National Planning (WNP), Hungary (National)



**IAESTE  
HUNGARY**

**Január** – Annual Conference – Horvátország  
**Február** – Óbudai Egyetem Állásbörze – Magyarország  
**Március** – YBL Szakmai nap és Konferencia – Magyarország  
**Április** – Tavaszi Napok Konferenciasorozat – Magyarország  
**Június** – Nemzeti Közgyűlés – Magyarország

**Június–Augusztus** – Nemzetközi Szakmai Gyakorlati Csereprogram  
**Augusztus** – Budapest Weekend – Magyarország  
Vezetőképző – Magyarország  
**Október** – Central European Convention – Szerbia  
**November** – Mérnökfutam – Magyarország  
**November** – Nemzeti Közgyűlés – Magyarország



The European Law Students' Association  
HUNGARY

**Február** – International Presidents' Meeting – Azerbajdzsán  
National Council Meeting – Magyarország  
**Április** – International Council Meeting – Románia

**Szeptember** – National Council Meeting – Magyarország (Pécs)  
**Október** – International Council Meeting – Grúzia



**Január** – Kairos Talks – Magyarország (kéthavonta, különböző témákban)  
**Április** – Student Venture Competition – Magyarország

**Június** – Kairos CEE Summit – Horvátország  
**November** – Kairos Global Summit – Egyesült Államok



**Február** – Európai Elnökök Találkozója (EPM), Szerbia  
**Március** – Diákszervezetek fóruma – Magyarország  
**Június** – Európa Konferencia (EC), Törökország  
**Július** – Vezetőképző Akadémia, Japán  
Globális Partnerségi Csúcs (GPS), Egyesült Államok

**Augusztus** – Európa Akadémia, Svédország  
**Október** – EU Know-how Transfer, Belgium  
Nemzeti közgyűlés, Magyarország  
**November** – Világkongresszus, Japán

# Versenyelőnyben a tagok

**Egy nemzetközi szervezeti tagság a külföldi munkavállalásnál is nagy segítség lehet – mondja Lipták Boglárka Claudia, aki tíz éve dolgozik fejevadászként, most éppen Londonban keresi a nemzetközi cégek közép- és felsővezetőit.**

◆ **A karrierív szempontjából melyek a legfontosabb időszakok, mérföldkövek az életben?**

Az első lépés a tanulási orientáció kiválasztása. Habár ez nem minden esetben jelent egy egész életre való elköteleződést, de nagymértékben befolyásolja a további események alakulását.

A felsőoktatási tanulmányok befejezése után a következő fontos pont az első munkahely megszerzése. Itt tudatosan nem említem a szakmai gyakorlatot. Pedig egy presztízs értékű multinacionális cégnél eltöltött valós szakmai gyakorlatból rengeteg előnyt kovácsolhat egy pályakezdő. Kelet-Európában erre kialakult rendszer még nincs, ezért sajnos csak kevés esetben értékelhető a szakmai gyakorlat mint fontos mérföldkő.

Az első munkakör már előrevetíti, akárcsak az iskolai tanulmányok a hosszú távú jövőt. Mégis azt mondanám, hogy a legmeghatározóbb nem az első munkahely, illetve nem az iskola, hanem az első munkával töltött öt év. Ezek az évek határozzák meg az adott személy hosszú távú sikereit.

Ebben a periódusban megengedett több váltás is, ebbe az öt évbe beleférhet akár három különböző munkahely is, mégsem

béklyózzák meg a jelöltet, hogy nem elég lojális. Túl az első öt hektikus éven már nehezebb újabb ösvényt kitapaszni, illetve új karriert beindítani.

◆ **Manapság gyakori a harmincas fiatalok körében a pályaváltás. Vannak szakmák, amelyekben könnyebb lépni?**

Igen, országtól és munkaköröktől függően van némi rugalmasság. Fejevadász például bárki lehet 5 év orvosi karrier vagy 15 év sales tapasztalat után. Illetve Angliában elég nagy kultúrája van a karrierváltásnak, ott ugyanis a felnőttoktatás nagyon fejlett, ezért sokkal több sikeres példa van a felnőttkori pályamódosításra. Bár a szigetországban sem a multinacionális cégekre jellemző az a rugalmasság, hogy a kompetencia oldalán feláldozzák a szakmai tapasztalatot, a váltás inkább az önálló vállalkozásokat beindítókra jellemző, az átképzések zömmel erre készítik fel az érdeklődőket.

◆ **A bizonyos első mérföldkő, az ötéves szakmai tapasztalatszerzés után mi jellemzi a karrierívet?**

A kezdeti évek után a már kiválasztott hivatásban való elmélyülés, valamilyen specializáció elsajátítása, illetve az első veze-





kevesebb az előléptetés. Persze ahogy semmi, ez sem kivétel nélküli, mert Németországban például csúcsvezetői pozíciót inkább a 20 éves szakmai tapasztalattal bírók nyernek el, de egy orvosi pályánál is fontos a munkával eltöltött idő.

tői tapasztalatok megismerése következik. A következő nagy mérföldkő a szakmai életpálya első 10 évének végén érkezik el. Itt már többnyire látszik, hogy kiből lesz kiváló specialista, csúcsvezető vagy rosszabb esetben egyik sem. A következő 5–10 esztendő még sok szakmai sikert, esetleges előrelépést hozhat magával, de a húszéves szakmai karrier után többnyire lelassul a fejlődés. Nehezebb a váltás, illetve sokkal

◆ ***Egy hallgató számára az egyetem alatti aktivitásnak, egy szervezetben való szerepvállalásnak mik lehetnek az akkor még nem belátható, de később jól felismerhető előnyei?***

Egy ilyen aktivitás rengeteg előnyt generálhat. A legegyszerűbb példa, hogy egyes cégek kiválasztási kritériumként tüntetik fel ezt a pályakezdeők toborzása esetén. Hogyha az elvárások között ez nem kitétel,



de két friss diplomás felvétele között kell dönteni, akkor a preferált pályakezdő többnyire az lesz, akinek volt ilyen szervezeti tagsága, aktivitása. A munkáltatók bízhatnak abban, hogy egy ilyen tagság felkészítheti a diákat a szakmai élet kihívásaira. Úgy vélik, hogy a szervezésben, a döntésben, a tervezésben, a költségkezelésben, illetve a csapatmunkában is sokkal tapasztaltabbak azok az egyetemisták, akik ilyen tevékenységet folytattak.

Egy nemzetközi szervezeti tagság továbbá külföldi munkavállalásnál is nagy segítség lehet. Ha a felsőoktatási intézmény neve nem ismerős első hallásra, egy ilyen szervezeti tagság máris sokat mond a leendő munkáltatónak vagy fejeleménynek. A sok fiatal pályakezdő közül valószínűleg az első

között fog bemutatkozni az, aki tag volt valamelyik nemzetközi egyetemi szervezetben.

◆ ***Egy fejelemény mit néz meg először egy CV-ben? Mik a legfontosabb elvárások, amik mindenkivel szemben érvényben vannak?***

Egy pályakezdőnél elsőként a CV külalakját, a tanulmányokat, a szakmai orientációt és az iskola melletti esetleges egyéb elfoglaltságokat nézzük. Ezért is jelenthet a nemzetközi tagság nagy előnyt, hiszen a végzős diák nemcsak a szakirányú tárgyakat tudja kiemelni, hanem egyéb értékes tapasztalatot is fel tud tüntetni az önéletrajzában. Egy tapasztalt munkavállaló önéletrajzában a tudatos karrierépítést, a progresszív fejlődést, az effektív szakmai tapasztalatot és a váltásokat is figyeljük.

◆ ***Sokat emlegetett tény, hogy a nemzetközi tapasztalatszerzés nagyon fontos egy munkavállaló szakmai fejlődésében. Pontosan mik azok az előnyök, amikkel egy cég számolhat, ha ilyen munkavállalót alkalmaz?***

A jelenlegi globalizált világban még egy budapesti székhelyű pozícióban is könnyen előfordulhat, hogy a munkatársak többsége külföldi, vagy épp az ügyfelek vannak másik kontinensen. Az egyik evidens előny tehát a nyelvtudás magabiztos ismerete és használata, illetve a kulturális különbségek megértése és toleranciája.

A mai munkakörülmények között, ahol már nem ritka, hogy több a virtuális kolléga, mint a jelenlévő, ez nagyban megkönnyíti az együttműködést. Röviden összefoglalva szimplán sikeresebben



Lipták Boglárka Claudia a Tessedik Sámuel Főiskola Gazdasági Karának személyügyi szervező szakán végzett a 2000-es évek elején.

2004 óta fejevadászként dolgozik, a CVO Hungarynál kezdte pályafutását. 2008-tól közép-európai pozíciókra keresett menedzsereket. 2009–10-ben felsővezetői kiválasztásokért felelős osztályvezető lett a BM Executive Search-nél. 2011 óta Londonban él, ahol a Next Ventures nevű cégnél európai és közel-keleti nagyvállalatok számára keres közép- és felsővezetőket.

boldogul az a diák, akinek van nemzetközi tapasztalata, mert a munkalehetőségek többsége megkívánja az internacionális környezetben történő munkavégzést.

♦ **Tendencia, hogy az egyetem alatt nemzetközi tapasztalatokat szerző diákok olyan munkahelyet keresnek, amelyben benne van a mobilitás lehetősége?**

A fiatalok mindig is nagyon nyitottan álltak az utazáshoz, és természetesen ez most sincs másképp. Én megfordítanám ezt a kérdést, méghozzá azért, mert a mobilitásra való hajlandóságot napjainkban inkább a

munkáltatók várják el. Ők keresnek vagy preferálnak olyan jelölteket, akik számára a mozgás motiváció és fontos. A globalizáció igen erőteljesen abba az irányba hajtja a gondolkodást, hogy egy kezdő munkavállalónak a hivatás mellé kell lakóhelyet választani, nem pedig fordítva.

♦ **Melyek azok a követelmények, amikre már az egyetemi évek alatt érdemes készülni egy sikeres nemzetközi karrier megvalósíthatósága érdekében?**

Az akadémiai tudás megszerzése mellett talán a nyelvtudás a legfontosabb, enélkül megvalósíthatatlan egy nemzetközi vagy felsővezetői karrier. Sokat számíthat a szervezési tapasztalat, a kapcsolatrendszer kiépítésének az elsajátítása, prezentációk készítésének gyakorlata, illetve bármilyen nagyobb közönség előtt tartott elő-

adás. Ezekkel a kihívásokkal többnyire mindenki találkozik a feladatai során, viszont munkakörnyezetben mindennek már jelentősége, tétje van. Ezért érdemes az oktatási évek alatt rutint szerezni ezekben.

♦ **Összességében mik a fő érvek a tagság mellett?**

Karrierem során sokszor láttam előnyét az ilyen típusú aktivitásnak, sőt előfordult, hogy ez kritériumként szerepelt. Tapasztalatom szerint egy nemzetközi szervezet tagjaként jelentkező pályakezdőt pozitív diszkriminációban részesítenek a munkaadók.

# SDG Hotel és Konferencia Központ

Multimédiás konferencia-  
és szekciótermek



Hotel és ifjúsági szállás

Szabadtéri sportpálya

Segítőképz személyzet

Zárt, őrzött parkoló



**Ajánlatkérés:**

06-20-261-0570

[dobo.marti@sdghotel.hu](mailto:dobo.marti@sdghotel.hu)

Balatonszárszó, Csárda utca 39.  
[www.sdghotel.hu](http://www.sdghotel.hu)



**HUNGARY**

**To be the leading global network  
of young active citizens**



[www.jci.cc](http://www.jci.cc)