

КАМАРОВА Т. А.--ТОНКИХ Н. В.

## Исследование экономически активного населения по проблемам мотивации и участия в нестандартных формах социально-трудовых отношений Свердловской области <sup>1</sup>

Аннотация: В статье представлены некоторые результаты исследовательского проекта, целью которого является разработка и апробация теоретико-методического подхода к изучению современных трендов в сфере нестандартных социально-трудовых отношений на региональном рынке труда. Авторами разработаны инструментально-методический аппарат изучения нестандартных форм занятости на региональном рынке труда и программа социологического опроса руководителей организаций, проведена апробация инструментария опроса, обобщены итоги пилотажного исследования проблем применения нестандартных форм социально-трудовых отношений на территории Свердловской области. Ключевые слова: нестандартные социально-трудовые отношения; нестандартная занятость; временная занятость; дистанционная занятость; фриланс.

ABSTRACT: Investigation of economically active population on motivation and participation in non-standard forms of social and labor relations Sverdlovsk region<sup>2</sup> The paper presents some results of a research project, which purpose is working out and testing of theoretical and methodological approach to the study of modern trends in the field of non-standard socio-labour relations at the regional labour market. The authors elaborated the research toolkit and methods for studying of non-standard forms of employment and sociological survey program, conducted approbation of survey's toolkit and summarized the results of the pilot study concerns the use of non-standard forms of labour relations in the Sverdlovsk oblast. Keywords: non-standard social and labor relations; non-standard employment; temporary employment; remote employment; freelance.

Считаем, что исследование развития нестандартной занятости на региональном рынке труда будет не полным, если не изучить представление об этом явлении и отношение к нему у работающей и ищущей работу части населения. Ниже представлены методические основы проведения социологического опроса экономически активного населения на предмет отношения к работе на условиях нестандартной занятости.

В настоящем исследовании в качестве основного инструмента предлагается использовать массовый анкетный опрос.

1. Формулировка и обоснование проблемы: определение объема и структуры нестандартной занятости на рынке труда Свердловской области.

2. Цель исследования: информационное обеспечение регулирования социально-экономических процессов на территории региона за счет своевременного выявления новых видов нестандартных форм занятости; оценки масштабов ее применения, определения структуры; выявления отношения населения к такой занятости.

---

<sup>1</sup> Исследование выполнено при финансовой поддержке РГНФ в рамках научного проекта № 14-12-66003

<sup>2</sup> The study was funded by RGNF as part of a research project number 14-12-66003

3. Объект исследования: являются представители экономически активного населения на рынке труда Свердловской области.

4. Понятия и определения.

Под стандартной занятостью мы рассматриваем занятость по найму в режиме полного рабочего дня на основе бессрочного трудового договора на предприятии или в организации согласно Трудовому кодексу Российской Федерации [12]. Для большинства занятых это пятидневная 40 часовая неделя.

Под нестандартной (неформальной) занятостью (НФЗ) мы понимаем все формы занятости, отклоняющиеся от описанных в Трудовом кодексе РФ стандартных условий для конкретного вида труда. Это занятость с отсутствием хотя бы одной из следующих составляющих: 1) работа у одного работодателя; 2) рабочее место в помещении и с орудиями труда, принадлежащими работодателю; 3) стандартная рабочая нагрузка, предусмотренная ТК РФ; 4) бессрочный трудовой договор; 5) наличие формального трудового договора.

*Фриланс – выполнение работы для различных заказчиков независимыми специалистами [4]. Неполная занятость – (синоним «малозанятости» [6] в обследовании работодателей) занятость с продолжительностью рабочего времени менее 40 часов в неделю. Бывает обычной (предусмотренной трудовым договором) или вынужденной (недозанятость) в связи сокращением продолжительности рабочего дня или недели по причине кризиса. Сверхзанятость – занятость свыше, установленной ТК РФ, обычно более 40 часов в неделю. Временная занятость – работа по трудовому договору, заключенному на определенный срок, в том числе на сезон (сезонная занятость), или выполнение определенного объема работ, а так же случайная или разовая работа. Удаленная занятость (заемный труд) – работник заключил устно или письменно трудовой договор с одним работодателем, а выполняет работу по его поручению у другого, часто бывает временной [1]. Надомная занятость – работа, которая выполняется по месту жительства работающего по найму без использования интернет-технологий, позволяющих не встречаться с работодателем для получения задания, материалов и приемки готовых товаров и услуг. Дистанционная занятость – работа по найму не на территории производственных и офисных помещений работодателя с использованием современных интернет-технологий [3].*

*При проведении исследования используются так же определения, разработанные Федеральной службой государственной статистики (Росстатом) с учетом стандартных определений занятости и безработицы, рекомендованных Международной Организацией Труда (МОТ) [711].*

Занятое население (занятые экономической деятельностью) – лица, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) выполняли работу хотя бы один час в неделю по найму за вознаграждение деньгами или натурой, а также не по найму для получения прибыли или семейного дохода, временно отсутствовали на работе, выполняли работу без оплаты на семейном предприятии. Занятыми считаются также лица, занятые выполнением работ по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенной для реализации (полностью или частично).

Работа основная (основное доходное занятие) или первая работа – это та работа, которую лицо само считает для себя основной. Другая работа, которую данное лицо имело в рассматриваемом периоде, считается дополнительной работой. Основная (первая работа) и дополнительная (вторая) работа определяются для лиц, занятых экономической деятельностью и имеющих в рассматриваемый период более одной работы (доходного занятия).

Работающие не по найму – это лица, которые выполняют работу, определенную как «работа на собственном предприятии, в собственном деле». Это работа, при которой вознаграждение непосредственно зависит от дохода, получаемого от производства товаров и услуг. Лицо принимает производственные решения, относящиеся к деятельности предприятия (собственному делу), или делегирует эти полномочия, оставляя за собой ответственность за благополучие предприятия. Эта группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов, помогающих на семейном предприятии.

Работающие по найму или наемные работники – это лица, которые выполняют работу, определенную как «работа по найму». Работа по найму – это работа, при которой лицо заключает явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение (деньгами или натурой), которое прямо не зависит от дохода единицы, где лицо работает. Основные фонды, некоторые или все инструменты, помещение, которое использует лицо в процессе труда, могут принадлежать другим лицам. Деятельность работника может осуществляться под непосредственным контролем владельца или лиц, определенных владельцем и работающих у него по найму.

Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность лица, включая руководителей, управляющих деятельностью организации от лица владельца, служителей религиозных культов, считаются наемными работниками.

Работодатели – это лица, которые работали самостоятельно или с одним или несколькими деловыми партнерами на собственном предприятии (в собственном деле) и в этом качестве нанимали на постоянной основе для работы на своем предприятии наемных работников [6]. Партнеры могут быть и не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства.

Рабочее время обычное относится к типичной ситуации и характеризует, сколько часов респондент отработывает по данному виду деятельности в течение типичной недели.

Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха [12]. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но не отработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Самостоятельно занятые (самозанятые) – это лица, самостоятельно или с одним или несколькими деловыми партнерами осуществляющие деятельность, приносящую доход, и не нанимающие работников на постоянной основе. Партнеры могут быть и не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства. Занятые в личном подсобном

хозяйстве ЛПХ тоже относятся к samozанятости. ОКЗ – Общероссийский классификатор занятий ОК 010-93; группировки занятий ОКЗ сопоставимы с Международной Стандартной Классификацией Занятий (МСКЗ) [8].

#### 5. Постановка гипотез.

Были выдвинуты следующие гипотезы:

- масштабы применения нестандартных форм занятости отличаются от масштабов по оценке Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области.
- на рынке труда существуют формы занятости, отсутствующие в отчетности Территориального органа Федеральной службы государственной статистики.
- основная доля экономически активного населения работает на условиях стандартной занятости.
- доля населения, предпочитающего нестандартную занятость достаточно высока.

Данные рабочие гипотезы основаны на следующих позициях. Сегодня до сих пор действует стереотип «хорошей работы», сложившийся в советский период, когда гражданин был защищен трудовым законодательством, имел гарантии «полной занятости» и достойный социальный пакет, заработная плата могла быть невысокой, но всегда стабильной, требования охраны труда соблюдались неукоснительно. Современная же модель занятости резко отличается от предыдущей, соответственно меняется и отношение к ней.

#### 6. Постановка задач исследования:

- выявить круг и состав лиц, работающих на условиях нестандартной занятости;
- определить отношение населения к работе на условиях неформальной занятости;
- выявить новые формы нестандартной занятости.

7. Определение обследуемой совокупности: генеральной совокупностью, на которую будут распространяться результаты исследования, является экономически активное население Свердловской области. В массовом опросе использован метод двухступенчатой квотной выборки.

Первая ступень выборки – определение характерных населенных пунктов региона на основе данных муниципальной статистики, опубликованной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области [1014].

Вторым признаком определен возраст опрашиваемых. Выборочная совокупность распределяется на 5 возрастных групп: 15- 19 лет; от 20 до 29 лет; от 30 до 40 лет; от 41 до 55 лет – женщины (60 лет – мужчины); лица пенсионного возраста. Структура выборочной совокупности определяется на основе статистических данных о социально-демографическом составе населения муниципального образования.

Третий признак характеризуется родом занятий: руководитель; специалист; служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации; квалифицированные работники сферы обслуживания, ЖКХ и торговли; квалифицированные рабочие; рабочие низкой квалификации; индивидуальные предприниматели и samozанятые.

Проверка представительности объема выборки проводилась путем сравнения полученного объема выборочной совокупности с объемом выборки для проведения обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальными органами Федеральной службы государственной статистики. Так, для проведения квартальных обследований населения по проблемам занятости годовой объем выборочного массива по России в целом устанавливается в размере 260 тыс. лиц в возрасте 15 – 72 года (приблизительно 120 тыс. домашних хозяйств), что соответствует 0,24% численности населения данного возраста. Ежеквартально в целом по России обследуются около 65 тыс. лиц в возрасте 15 – 72 года или 0,06% от численности населения данного возраста [59].

В 2014 году в Свердловской области численность экономически активного населения (ЭАН) по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области [7] составила более 2 млн. чел. (см. таблицу 1).

**Таблица 1 – Состав экономически активного населения Свердловской области в 2014 г.**

|         | Экономически активное население, человек | В том числе |             | Уровень общей безработицы, в % |
|---------|--|-------------|-------------|--------------------------------|
|         |  | занятые     | безработные |                                |
| Январь  | 2264267                                  | 2109421     | 154846      | 6,8                            |
| Февраль | 2265207                                  | 2112543     | 152664      | 6,7                            |
| Март    | 2270953                                  | 2129113     | 141840      | 6,2                            |
| Апрель  | 2261233                                  | 2134291     | 126942      | 5,6                            |
| Май     | 2266616                                  | 2147633     | 118983      | 5,2                            |
| Июнь    | 2263667                                  | 2141810     | 121857      | 5,4                            |
| Июль    | 2269340                                  | 2134440     | 134900      | 5,9                            |
| Август  | 2277891                                  | 2145763     | 132128      | 5,8                            |

0,06% от численности ЭАН в августе составит 1367 чел., выборка определенная для нашего исследования, превышает расчетную более, чем на 5%.

8. Рабочий план исследования: 1) составление программы исследования, подготовка инструмента, подготовка исследователей; 2) сбор эмпирического материала в рамках опроса; 3) обработка полученных эмпирических данных; 4) обобщение и анализ результатов опроса, подготовка научного отчета.

9. Апробация инструмента. На стадии проверки качества анкеты для опроса ЭАН, было проведено пилотное исследование, опрошено 67 чел. Отбор респондентов проходил случайным методом, структура квотной выборки по процентному соотношению групп населения, определенная для массового опроса не соблюдалась, так как цель данной апробации – проверка качества анкеты. Однако все категории респондентов по выбранным характеристикам квотной выборки были опрошены.

По результатам апробации были получены некоторые замечания, среды которых, например, 10% что респондентам-экспертам не понятна классификация по уровню образования. Так же некоторым респондентам не понравилась разбивка персонала по категориям. Был непонятен вопрос «Вы работаете у одного работодателя» пункт «Оформлен у одного, но работаю на территории другого (временно, по заданию своего работодателя)».

исследование экономически активного населения по проблемам мотивации и участия  
в нестандартных формах социально-трудовых отношений Свердловской области

В ходе пилотажного исследования мы опросили занятых и безработных. Информативность анкеты достаточно высокая, о чем свидетельствуют обобщенные итоги, которые были получены в ходе пилотажного исследования, данные представлены в таблицах 2-3.

**Таблица 2 – Результаты экспертного опроса экономически активного населения по отдельным вопросам, в % от количества опрошенных экспертов**

| № п/п  | Вопрос   | % ответов |
|--|--|-----------|
| 1  | 2  | 3         |
| 1.   | К какой категории персонала Вы себя можете отнести:  |           |
|  | 1.1. руководитель;   | 22,5      |
|  | 1.2. специалист высшего уровня квалификации;   | 18,1      |
|  | 1.3. специалист среднего уровня квалификации;  | 19,3      |
|  | 1.4. служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации  | 18,2      |
|  | 1.5. квалифицированные работники сферы обслуживания, ЖКХ и торговли;   | 6,3       |
|  | 1.6. квалифицированные рабочие;  | 6,2       |
|  | 1.7. рабочие низкой квалификации;  | 7,1       |
|  | 1.8. прочий персонал   | 1,2       |
| 1.9. затрудняюсь ответить  | 1,1  |           |
| 2.   | Вы работаете у одного работодателя:  |           |
|  | 2.1. Да, и рабочее место находится у него  | 71,5      |
|  | 2.2. Больше, чем на одного   | 22,2      |
|  | 2.3. Оформлен у одного, но работаю на территории другого (временно, по заданию своего работодателя)  | -         |
|  | 2.4. Работаю сам на себя   | 3,1       |
| 2.5. Другое  | 3,2  |           |
| 3.   | В какой сфере вы работаете:  |           |
|  | 3.1. Производство  | 5,2       |
|  | 3.2. Строительство   | 5,1       |
|  | 3.3. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны | 32,5      |
|  | 3.4. Образование   | 13,6      |
|  | 3.5. Здравоохранение и предоставление социальных услуг   | 3,3       |
|  | 3.6. Государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное страхование  | 5,1       |
|  | 3.7. Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг  | 5,2       |
|  | 3.8. Транспорт и связь   | 3,3       |
|  | 3.9. Сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство   | 3,2       |
| 3.10. Другое:  | 23,5   |           |
| 4.   | Укажите примерную численность Вашей работы:  |           |
|  | 4.1. До 15 чел.  | 16,2      |
|  | 4.2. 16 – 100 чел.   | 36,5      |
|  | 4.3. 101 до 250 чел.   | 5,4       |
|  | 4.4. 251 – 1000 чел.   | 16,3      |
| 4.5. более 1000чел.  | 25,6   |           |
| 5.   | Как оформлены Ваши трудовые отношения:   |           |
|  | 5.1. заключен трудовой договор с записью в трудовую книжку, в том числе по совместительству  | 84,5      |
|  | 5.2. заключен трудовой договор без записи в трудовую, так как работаю у физического лица   | 3,1       |
| 5.3. Зарегистрированы в налоговой как индивидуальный предприниматель (нотариус); | -  |           |

|     |   |      |
|-----|---|------|
|     | 5.4. Никак не оформлены, имеется устная договоренность с руководством;  | 3,1  |
|     | 5.5. Никак не оформлены, так как Вы самозанятый (индивидуальный предприниматель, рукоделие, услуги населению)   | 3,1  |
|     | 5.6.Оформлены гражданско-правовым договором   | 2,1  |
|     | 5.7. Другое   | 4,1  |
| 6.  | Какой у Вас график работы   |      |
|     | 6.1. Пятидневная 40 часовая неделя  | 60,5 |
|     | 6.2. Пятидневная 40 часовая неделя, но с ненормированным рабочим днем   | 14,1 |
|     | 6.3. Сменная (например, 2 через 2) Смена 16ч. часов   | 3,2  |
|     | 6.4. Я сам регулирую время прихода и время ухода  | 8,1  |
|     | 6.5. Другое, всего:<br>в т.ч.: каждый день; 5-ти дневная, больше 40ч. в неделю; 6-ти дневная 36- часовая неделя | 14,1 |
| 7.  | Как бы Вы назвали свою занятость  |      |
|     | 7.1. Стандартная  | 70,5 |
|     | 7.2. Самозанятость  | 3,3  |
|     | 7.3. Фрилансер  | -    |
|     | 7.4. неполная (сокращенный день или неделя)   | 6,2  |
|     | 7.5. сверхзанятость (работаю более 8 часов в сутки)   | 14,6 |
|     | 7.6. временная (на определенный срок, например, на год)   | 3,1  |
|     | 7.7.удаленная (рабочее место у другого работодателя)  | -    |
|     | 7.8. Надомная (интернет не использую)   | -    |
|     | 7.9. Дистанционная (по интернету)   | 3,3  |
|     | 7.10. Другая _____<br>- в свободное время   | -    |
| 8.  | Можно ли сказать, что своей работой Вы довольны:  |      |
|     | 8.1 Да  | 51,1 |
|     | 8.2. Скорее да, чем нет   | 37,6 |
|     | 8.3. Скорее нет, чем да   | 11,3 |
|     | 8.4.Нет   | -    |
| 10. | Занимаетесь ли Вы поиском работы  |      |
|     | 10.1. Да  | 24,2 |
|     | 10.2. Нет   | 76,1 |
| 11. | Если да, то какой:  |      |
|     | 11.1. основной  | 74,5 |
|     | 11.2. дополнительной  | 13,1 |
|     | 11.3. Хочу начать работать сам на себя  | 13,1 |
| 14. | Имели ли Вы приработок в последние полгода:   |      |
|     | 14.1 Да   | 36,3 |
|     | 14.2 нет  | 63,7 |
| 15. | Если да, то укажите какой:  |      |
|     | 15.1. гонорар   | 29,1 |
|     | 15.2. частный извоз   | 7,1  |
|     | 15.3. услуги по ремонту   | -    |
|     | 15.4.шитье  | -    |
|     | 15.5.рукоделие (бижутерия, вышивка, подарки .....)  | -    |
|     | 15.6.маникюр  | 7,1  |
|     | 15.7.массаж   | -    |
|     | 15.8. тренинги (репетиторство, преподавание)  | 28,5 |
|     | 15.9. сетевой маркетинг (мери кей, орифлейм, амвей....)   | -    |
|     | 15.10. интернет (работа с сайтами, IT-услуги)   | 7,1  |
|     | 15.11 другой: супервайзер; внесение анкет в базу данных   | 21,1 |
| 16. | Есть ли он сейчас   |      |
|     | 16.1 Да   | 75,8 |
|     | 16.2. Нет   | 24,2 |
| 17. | Опишите «идеальную» работу для Вас  |      |
|     | 17.1. Не хочу работать совсем   | 8,2  |

исследование экономически активного населения по проблемам мотивации и участия  
в нестандартных формах социально-трудовых отношений Свердловской области

|     |  |      |
|-----|--|------|
|     | 17.2. Моя работа мне полностью подходит  | 53,7 |
|     | 17.3 Затрудняюсь с ответом   | 38,1 |
|     | 17.2. график работы _____<br>Должность(профессия) _____<br>Заработная плата _____<br>Условия труда (рабочее место) _____ | -    |
| 18. | Каков Ваш средний доход по основной работе   |      |
|     | до 10 тыс. руб.  | 3,1  |
|     | от 10 до 19 тыс. руб.  | 22,2 |
|     | от 20 до 27 тыс. руб.  | 24,1 |
|     | от 27 до 45 тыс. руб.  | 31,5 |
|     | свыше 45 тыс. руб.   | 19,1 |

Отметим, что при опросе населения так же были выявлены случаи, когда нестандартную занятость сам человек определяет как стандартную.

**Таблица 3 – Результаты экспертного опроса населения, не имеющего постоянную работу по отдельным вопросам, в % от количества опрошенных экспертов**

| № п/п | Вопрос  | % ответов |
|-------|---|-----------|
| 1     | 2   | 3         |
| 1.    | Имели ли Вы приработок в последние полгода:                           |           |
|       | 1.1 Да  | 57,9      |
|       | 1.2 нет   | 42,1      |
| 2.    | Если да, то укажите какой:  |           |
|       | 2.3. услуги по ремонту  | 10,1      |
|       | 2.9. сетевой маркетинг (мери кей, орифлейм, амвей....)                | 10,3      |
|       | 2.11 другой, например: искусство, станочник широкого профиля, др.     | 79,6      |
| 3.    | Есть ли он сейчас   |           |
|       | 3.1 Да  | 25,2      |
|       | 3.2. Нет  | 74,8      |
| 4.    | Занимаетесь ли Вы поиском работы                                      |           |
|       | 4.1. Да   | 63,6      |
|       | 4.2. Нет  | 36,4      |
| 5.    | Если да, то какой:  |           |
|       | 5.1. основной   | 77,7      |
|       | 5.2. дополнительной   | 22,3      |
|       | 5.3. Хочу начать работать сам на себя                                 | -         |
| 6.    | Согласитесь ли Вы работать без оформления трудового договора:         |           |
|       | 6.1. Да   | 39,6      |
|       | 6.2. Да, если заработок будет высоким                                 | -         |
|       | 6.3 Нет, ни при каких условиях  | 60,4      |
| 7.    | Какой график работы для Вас предпочтителен                            |           |
|       | 7.1. Пятидневная 40 часовая неделя                                    | 15,1      |
|       | 7.2. Пятидневная 40 часовая неделя, но с ненормированным рабочим днем | 8,2       |
|       | 7.3. Сменная (например 2 через 2) _____ Смена _____ часов             | 23,1      |
|       | 7.4. Я сам регулирую время прихода и время ухода                      | 37,5      |
|       | 7.5. Другое : 20.ч. в неделю; частичная занятость                     | 15,1      |
| 8.    | Какая занятость Вас бы устроила                                       |           |
|       | 8.1. Стандартная  | 25,2      |
|       | 8.2. Самозанятость  | 4,1       |
|       | 8.3. Фрилансер  | 4,2       |
|       | 8.4. неполная (сокращенный день или неделя)                           | 32,5      |
|       | 8.5. сверхзанятость (работаю более 8 часов в сутки)                   | -         |
|       | 8.6. временная (на определенный срок, например, на год)               | 4,3       |

|    |   |      |
|----|---|------|
|    | 8.7. удаленная (рабочее место у другого работодателя) | -    |
|    | 8.8. Надомная (интернет не использую)                 | -    |
|    | 8.9. Дистанционная (по интернету)                     | 13,1 |
|    | 8.10. Другая  | 16,6 |
| 9. | Встретились ли Вам незнакомые названия занятости      |      |
|    | 9.1. Да   | 55,8 |
|    | 9.2. Нет  | 44,2 |

Проведенное пилотажное исследование позволяет сделать вывод о том, что нестандартная занятость далеко не всегда вред. Для молодого поколения она интересна, готовность к ней высокая. Эти процессы нуждаются в гибком государственном регулировании. Запретами реальную ситуацию не изменить.

Таким образом, результаты опроса подтвердили достаточно высокое качество анкеты, ее информативность по вопросам применения НФЗ и перспективам развития, возможность использования для дальнейшего анализа и применения в сфере государственного регулирования рынка труда на территории Свердловской области.

### *Список литературы*

1. Гайнанов, Р. СмартСтаффинг 1.0. [Текст] / Р. Гайнанов. М.: Изд-во Пер-ро, 2012. – 80с.
6. Гимпельсон, В. Нестандартная занятость и российский рынок труда [Текст] / В. Гимпельсон, Р. Капелюшников. – М. : ГУ ВШЭ, 2005. – 36 с.
7. Конобевцев, Ф. Дистанционный труд как новая форма занятости [Текст] / Ф. Конобевцев // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. – № 9.
8. Кузьмич, Н. Правовые аспекты фриланса. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://zakon.ru/blogs/pravovye\\_aspekty\\_frilansa/2282](http://zakon.ru/blogs/pravovye_aspekty_frilansa/2282).
9. Методологические положения по проведению выборочных обследований населения по проблемам занятости. [Электронный ресурс]. Режим доступа : <http://www.zakonprost.ru/content/base/part/364747>.
10. Об утверждении положения о проведении выборочных обследований населения по проблемам занятости (обследования рабочей силы): постановление Госкомстата РФ от 05.02.1997 г. № 8.
11. Обследование населения по проблемам занятости в Свердловской области в 1993-2010 гг.: статистический сборник [Текст] / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области. – Екатеринбург., 2010. – 52 с.
12. Общероссийский классификатор занятий ОК 010-93 : постановление Госстандарта РФ от 30.12.1993 г. № 298 (дата введения 01.12.1995 г.).
13. Орлова, Е.В. Когда работа признается дистанционной? [Текст] / Е.В. Орлова // Справочник кадровика. – 2014. – №5.
14. Официальная статистика // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа : <http://sverdl.gks.ru/>.
15. Полянина, А. Мотивация свободным временем [Электронный ресурс] / А. Полянина // Управление персоналом. – 2008. – № 1. Режим доступа: <http://123-job.ru/articles.php?id=1010>.
16. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: федер. закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.12.2001 г., действующая редакция от 28.06.2014 г).